



2025
永續報告書
ESG Report

目錄

目錄	1
經營者聲明	3
編輯原則	6
利害關係人傾聽與互動	8
第一章 組織	14
1.1 鍊德簡介	14
1.2 產業發展與產品市場概況	19
1.3 財務表現	21
1.4 參與組織與獲得認證	21
第二章 治理	23
2.1 組織架構	23
2.2 薪資報酬委員會	33
2.3 誠信經營	38
2.4 法規遵循	39
第三章 夥伴	41
3.1 供應商概況	41
3.2 供應商管理及要求	44
3.3 供應商評鑑與考核	47
3.4 客戶關係管理	48
第四章 人才	51
4.1 人力概況	51
4.2 人員任用	54
4.3 和樂敬業	56
4.4 人才培育	62
4.5 員工健康管理	68
4.6 安全文化與責任	70
第五章 環境	75
5.1 氣候變遷之風險與機會及因應對策	75
5.2 原物料管理	79
5.3 能源與溫室氣體排放	81
5.4 水資源與廢棄物	84

5.5 環境保護	88
5.6 綠色產品	89
附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表	92
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表	100
附錄三：永續揭露指標—光電業	105
附錄四：上市公司氣候相關資訊對照表	106

經營者聲明

面對 AI、雲端運算、能源轉型及供應鏈重組所帶動的產業變化，公司將持續聚焦資料儲存、能源、精密製造及先進材料等核心方向，深化高容量、長壽命及具防竄改特性產品之發展，並整合集團資源，強化儲能、電力備援、半導體精密零組件及生醫相關應用布局，穩步推進事業轉型，面對 AI、雲端運算、能源轉型及供應鏈重組所帶動的產業變化，公司將持續聚焦資料儲存、能源、精密製造及先進材料等核心方向，深化高容量、長壽命及具防竄改特性產品之發展，並整合集團資源，強化儲能、電力備援、半導體精密零組件及生醫相關應用布局，穩步推進事業轉型，強化企業韌性，朝向兼顧成長與永續的目標穩步前行。

一、本年度（2026 年度）營業計劃概要

（一）經營方針

1. 因應 AI、雲端運算與資料中心帶動之資料儲存需求成長，持續投入高容量、長壽命及具防竄改產品開發。
2. 積極推動事業轉型、擴大能源事業、精密製造與先進材料等高成長領域布局，提升集團整體營收規模與獲利能力。
3. 持續整合集團資源，強化儲能系統、電力備援、半導體精密零組件及生醫相關應用之布局，建構多元化營運模式並提升整體競爭力。

（二）預期銷售數量及其依據

隨著 AI、雲端運算及企業數位化持續推進，全球資料總量仍維持成長趨勢。根據 IDC 於 2025 年 5 月發布之《Worldwide IDC Global DataSphere Forecast, 2025 – 2029》，全球資料總量將由 2024 年之 173.4 ZB 成長至 2029 年之 527.5 ZB，顯示資料規模持續擴大。隨企業上雲、多雲架構普及與 AI 應用發展，企業對長期保存、冷資料備份、低耗能及不可竄改儲存媒體之需求可望穩步提升，預期將有助於記錄型光碟在 B2B 歸檔與冷儲存應用市場之發展。

另一方面因 AI 趨勢帶動全球能源需求持續擴增，全球儲能市場亦持續擴大。Wood Mackenzie 指出，2025 年全球新增儲能裝置容量達 106 GW，年增 43%，累計總裝置容量約 270GW；國際能源總署（IEA）則指出，為支撐能源轉型與電力系統彈性需求，全球儲能裝置容量至 2030 年需大幅提升，其中電池儲能將成為主要成長動能。隨 AI 資料中心、半導體製造產線及綠能基礎建設持續擴張，市場對儲能系統、高階 UPS 電池模組、HVDC 供電相關應用，以及半導體精密零組件之需求亦可望持續增溫，並成為本公司推動營運成長之重要依據。

（三）產銷政策：

1. 在能源事業方面，本公司將持續拓展台灣及海外儲能市場，整合儲能系統

(BESS)、高階 UPS 電池模組及 HVDC 供電架構應用，積極爭取 AI 資料中心、半導體產線及大型儲能案場商機。

2. 在新事業發展方面，本公司將結合既有鍍膜、電鑄及精密加工技術，拓展半導體精密治具、關鍵零組件及生醫檢測與醫療耗材等高附加價值領域，逐步優化營收結構並提升轉型效益。

二、未來公司發展策略：

1. 持續發展具高容量、長壽命、低耗能及防竄改特性的光儲存產品，並深化 B2B 應用市場布局，以因應企業資料歸檔與冷儲存需求成長。
2. 透過跨事業資源整合，擴大能源服務、精密製造、先進材料及生醫等新成長引擎，逐步由傳統單一製造模式轉型為多元製造與服務並重之營運架構。
3. 因應 AI 算力成長帶動電力穩定、備援系統與高效供電需求提升，本公司將加速推進儲能、UPS 電池模組及 HVDC 相關應用布局，並積極切入 AI 資料中心與半導體供應鏈商機。

三、外競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響：

1. 外部競爭環境：

在儲存市場方面，消費性需求雖持續趨緩，惟企業資料長期保存與冷儲存需求逐步提升，市場發展已轉向高可靠度、專業化及 B2B 應用領域。本公司將憑藉既有技術、產能與客戶基礎，鞏固 B2B 市場地位。另在能源、半導體及生醫等新事業領域，隨全球能源轉型、AI 運算與高階製造需求成長，市場機會持續擴大，惟競爭者亦日益增加，公司將持續提升技術門檻、整合能力與市場反應速度，以維持競爭優勢。

2. 法規環境：

本公司將持續關注各國產品品質、環境保護、能源應用及產業認證等相關法規要求，並配合客戶及市場需求辦理各項產品與系統認證，以確保產品及服務符合國內外法令規範，強化市場信任基礎並有助於業務拓展。

3. 總體經營環境：

全球產業正受 AI、雲端運算、能源轉型及供應鏈重組等因素驅動，帶動資料儲存、電力備援、儲能建置及高階精密製造需求持續成長。在光儲存產業方面，雖消費性市場仍呈遞減趨勢，惟企業資料保存、冷儲存及資訊安全需求提升，為 B2B 市場帶來成長契機；另近期上游 PC 與 BPA 原料價格走升，亦反映產業供需結構調整，產品報價形成一定支撐力。在此同時，公司近年積極推動能源、半導體精密製造及生醫等多元布局，轉型效益逐步顯現，有助於優化營收結構、改善市場應變能力。

銖德科技股份有限公司

董事長 葉垂景

執行長 王鼎章

謹識

2025 年 6 月

編輯原則

本報告書為鍊德科技股份有限公司（以下簡稱鍊德科技、本公司、我們）所發行之第十二本永續發展報告書（以下簡稱報告書、本報告書、永續報告書）。鍊德科技在致力於本業經營與提供顧客優良品質的產品與服務同時，更期許未來能持續秉持著社會公民的精神，善盡社會公民的責任。本永續發展報告書依序揭露鍊德科技在經營績效、公司治理、企業社會責任推動、永續服務、永續環境、員工照顧和社會參與等層面上為企業永續發展與善盡企業社會責任所作的努力和績效。

報告範疇

本報告書涵蓋鍊德科技 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日在經濟、環境、社會三大環節所落實的政策推動與績效，範疇涵蓋鍊德科技股份有限公司所有台灣營運據點。報告書中 2025 年相關數據均採用國際通用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。鍊德 2025 年於組織規模、結構、所有權或供應鏈並無任何重大改變，鍊德科技相關子公司、投資公司之相關資訊，請參閱公開資訊觀測站（[單一公司→電子文件下載→年報及股東會相關資料](#)）。

報告書撰寫綱領

本報告書參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives，GRI）發布之 GRI Standards(2021 年版)通用準則及重大主題準則編製，並參考永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）之光電業 - 科技與通訊 - 硬體、IFRS 永續揭露準則之第 S2 號「氣候相關揭露」準則（原 TCFD）「框架及臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」等進行相關資訊揭露。本報告書呈現之內容，係透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注的永續主題及決定優先順序，作為報告書資訊揭露的參考基礎。

報告書編輯、審核與查證

「2025 年鍊德科技股份有限公司永續報告書」雖未經外部驗證單位之確信或保證，由永續報告書推動小組負責整體規劃、溝通整合、資料彙整及編輯修訂。本公司於 2024 年 08 月 13 日成立第一屆永續發展委員會，推動小組由各單位編輯成員就相關內容與數據進行校閱與修訂，再由各單位主管覆核定稿。依行政程序交由公司治理主管進行報告書發行前之核閱確認。2025 年 08 月 13 日上呈至董事會研討決議通過後發行永續報告書。

本報告書部分統計數據則引用政府機關（如環境部環境管理署、行政院勞動部）網站公開資訊，並以一般慣用的數值表述方式呈現。已與公司治理主管充分溝通，本報告書部分歷史數據若有重編之情事，將在內文中說明。

發行時間

此為錸德科技編製的第十二本永續報告書，錸德科技未來將每年定期發行永續報告書，並同時於錸德科技公司網站上公開發表。

上一發行版本：2025 年 8 月發行

現行發行版本：2026 年 8 月發行

下一發行版本：預定 2027 年 8 月發行

聯絡方式

如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎您聯絡我們，聯絡資訊如下：

錸德科技股份有限公司

地 址：新竹縣湖口鄉新竹工業區光復北路 42 號

聯絡人：財務中心 林素麗

電 話：(03) 598 - 5696

傳 真：(03) 696 - 0766

電子信箱：personal@ritek.com.tw

公司網站：<http://www.ritek.com.tw/>

版權所有：本報告書保留所有權利，文章如需轉載，請徵詢同意與書面授權。如有任何建議或疑問，歡迎您與我們聯絡。

利害關係人傾聽與互動

■ 利害關係人鑑別

鍊德科技追求永續經營及股東最大利益外，亦盡力與公司所有的利害關係人建立透明有效的多元溝通管道，以了解各利害關係人的需求及對本公司的期許，作為制定公司企業社會責任政策及推動計畫的重要參考依據。

本公司 2025 年參考 GRI 準則中所列出公司可能之利害關係人包括：股東與其他投資人、金融機構、政府、員工與其他工作者、客戶、消費者、商業夥伴、供應商、當地社區、非政府組織、社福組織、公協會等，以及參考同業跟我們 2024 年報告書的利害關係人，依公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響，透過內部會議召集永續報告書輯編小組等部門人員進行討論，得出本公司 2025 年之重要利害關係人包含：員工、股東 / 投資人、客戶、供應商 / 承攬商及、金融機構，共六大類別。

■ 利害關係人溝通

鍊德科技重視利害關係人之權益與意見，對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，除提供鍊德科技在企業永續經營 ESG 各面向管理的相關資訊，更藉由了解利害關係人所關切的議題，持續檢視及改善在 ESG 管理的績效，並在經營層的領導下，每個議題皆依公司制度分層負責蒐集資訊、溝通及應對，以利作好利害關係人所提的議題之管理。

鍊德與利害關係人的溝通議題與管道				
利害關係人	利害關係人對鍊德的重要性	溝通議題	溝通管道與頻率	溝通成效
員工	員工是公司最重要的核心資產，重視員工人權意見，提供完善的職場環境與福利，並透過職涯發展及教育訓練，協助員工強力技能，以利提升公司競爭力	勞資關係 社會經濟法規遵循 勞雇關係 訓練與教育 員工多元化與平等機會 職業安全衛生	● 定期舉辦勞資座談會 ● 官網利害關係人專區：即時更新。 ● 勞資會議：每季進行 1 次。 ● 座談會 / 教育訓練：依實際情形辦理。 ● 內部溝通信箱：即時。 ● 職業安全衛生委員會：每季舉辦 1 次。	1. 2025 年共進行 5 場勞資會議。勞資會議是重要的溝通機制，可協調勞資關係，了解勞方的問題。促進勞資合作，提高工作效率。 2. 2025 年進行 5 次勞資座談會、6 次新人座談會及 218 堂教育訓練。 3. 每季定期舉辦職業安全委員會，每季依法定期召開職業安全衛生委員會，對安全衛生事項及現況進行說明及溝通，達到共識及

				改善目的，以持續推動安全衛生改善之目標。 2025 年共進行 4 次安委會。
股東 / 投資人	股東 / 投資人是公司邁向永續經營的重要根基，長期關注經營及成長，得以應穩健發展並獲致利潤進而回饋	公司治理 社會經濟法規遵循 客戶隱私 有關環境保護的法規遵循 廢污水與廢棄物 經濟績效	● 股東會：每年舉辦 1 次。 ● 年報 / 財報：每年定期公告。 ● 官網投資人服務專區：即時更新。	每年定期舉辦股東會，2025 年共舉辦 1 次股東會。
客戶	「客戶是鍊德真正老闆」是本公司成立以來的座右銘，提供高品質的產品與服務，讓客戶可以感到安心與信任	經濟績效 有關環境保護的法規遵循 排放 當地社區 行銷與標示 客戶隱私	● 股東會：每年舉辦 1 次。 ● 官網利害關係人專區：即時溝通。 ● 顧客滿意度調查：每年進行 1 次。 ● 直接溝通：即時溝通。 ● 外部溝通信箱：即時溝通。	1. 每年定期舉辦股東會，2025 年共舉辦 1 次股東會。 2. 每年定期進行顧客滿意度調查，2025 年共進行 1 次，顧客滿意度達 95.08%。
供應商 / 承攬商	供應商是公司長期合作的夥伴，定期稽核管理，以利公司維持在最佳競爭力	社會經濟法規遵循 採購實務 客戶隱私 顧客的健康與安全 勞資關係 反貪腐	● 供應商評鑑問卷：每年評鑑 2 次。 ● 官網利害關係人專區：即時溝通。 ● 外部溝通信箱：即時溝通。 ● 舉辦勞資座談會：依實際情形辦理 ● 內部溝通信箱：信件定期來往。	1. 每年進行供應商評鑑及問卷調查，2025 年共進行 2 次評鑑，供應商評鑑共 87 家，其合格供應商有 87 家；不合格供應商 0 家。 2. 2025 年共進行 5 場勞資會議。勞資會議是重要的溝通機制，可協調勞資關係，了解勞方的問題。促進勞資合作，提高工作效率。
經銷商	經銷商是擁有區域提供銷售或服務的經營機構，有助獲取市場資訊和銷售推展	當地社區 結社自由與團體協商 採購實務 物料 經濟績效 社會經濟法規遵循	● 經銷商會議：每年進行 3 次。 ● 直接溝通：即時溝通。 ● 股東會：每年舉辦 1 次。	1. 每年進行經銷商會議提升客戶對公司品牌形象的向心力。 2. 確實傳達公司產品未來的銷售策略。 3. 與客戶溝通並協助提升在各個市場銷售的競爭力。 4. 傳遞新產品資訊。

				5. 提升客戶與公司配合的黏著度，讓公司成為客戶唯一或是主要的配合廠商。 6. 每年定期舉辦股東會，2025 年共舉辦 1 次股東會。
銀行	銀行機構是公司營運資金流通的重要來源對象	有關環境保護的法規遵循 社會經濟法規遵循 經濟績效 公司治理 客戶隱私	● 股東會：每年舉辦 1 次。 ● 面對面溝通：依實際情形辦理。	每年定期舉辦股東會，2025 年共舉辦 1 次股東會。
學校	與學校機關單位進行產學合作，重視技術移轉與人才培育，以符合產業發展及就業所需	廢污水及廢棄物排放 訓練與教育 水與放流水 有關環境保護的法規遵循	● 官網投資人服務專區：即時。 ● 官網利害關係人專區：即時。 ● 座談會 / 教育訓練：依實際情形辦理。	2025 年進行 5 次勞資座談會、6 次新人座談會及 218 堂教育訓練。
媒體	媒體為傳遞訊息的溝通管道，主要推展公司產品銷售事宜，並傳達企業的品牌形象	顧客的健康與安全 社會經濟法規遵循 有關環境保護的法規遵循 廢污水及廢棄物 勞雇關係 公司治理	● 外部溝通信箱：即時。 ● 官網投資人服務專區：即時。 ● 股東會：每年舉辦 1 次。	每年定期舉辦股東會，2025 年共舉辦 1 次股東會。

■ 利害關係人諮詢與申訴管道

本公司無設置工會，但公司於勞資溝通部分除遵循政府法令規範之外，定期每季召開勞資會議，維持勞資溝通管道暢通。會議主要討論事項為：協調勞資關係、勞動條件、勞工福利、勞資會議代表選派及解任、勞資會議運作等。此外本公司並設立多元的溝通或申訴管道，員工可透過口頭、書面、員工信箱、功能部門的郵件信箱、「性騷擾申訴管道」等提出申訴。

銓德科技除了人權管理符合當地法規外，亦極力追求和諧的勞資關係，我們重視員工表達意見的權利，讓同仁即時瞭解公司訊息，並鼓勵大家對企業整體運作及發展提出建議，供決策單位參考。完善的溝通管道不僅促進勞資關係，也讓公司充分瞭解員工的需求與問題，進而快速有效地回應改善，提供同仁更完善的職場環境，故公司內建立暢通無阻的溝通管道：

1. 公司內部網頁設立申訴信箱。
2. 專人進行瞭解及回覆，以暢通員工意見溝通管道。在合法權益遭受侵害不當處置且無法合理解決時，提供申訴管道。
3. 定期召開勞資會議、福利委員會，了解員工的意見及需求。
4. 提供員工免於性騷擾之工作環境，及設置性騷擾專線及成立委員會，杜絕工作場所性騷擾事件之發生。
5. 定期辦理員工座談會，確保員工意見溝通管道暢通。

各利害關係人若有發現任何疑似違反道德誠信之事件，皆可透過下列方式進行申訴或溝通：

1. 法務單位主管申訴電話：03-5985696 轉 1371
2. 管理部主管申訴電話：03-5985696 轉 1107
3. 內部申訴信箱：公司網頁→員工專區→申訴信箱
4. 外部申訴信箱：personal@ritek.com.tw

針對違法誠信與不法之情事，銓德科技也建立舉報申訴電話 03-5985696#1119，若有接獲相關通報，將會立即處理申訴事件。對於檢舉的人士，銓德科技將嚴格保密調查內容及結果，並確保相關人員的權益不會受損。2025 年本公司無接獲員工申訴之情事。

■ 重大主題鑑別流程

鍊德科技透過重大主題鑑別流程分析對本公司營運活動、商業關係及永續脈絡之議題，鑑別出 2025 年度之重大性議題，於重大主題管理中，有效地回應各利害關係人關注的議題。

為了讓永續發展報告書揭露的資訊能夠符合利害關係人的需求，透過「了解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」、「永續議題揭露報導」等 4 大步驟，決定重大永續主題。

重大性分析步驟	
STEP 1 了解組織脈絡	為了解組織脈絡與蒐集永續議題，本公司參考包含全球永續性報告協會所出版的 GRI 主題準則、SASB 準則與金管會永續揭露指標之重要議題等，並參考利害關係人意見，共整理出 36 個永續主題，包含公司治理面、經濟面、環境面及社會面等 4 大永續面向。
STEP 2 鑑別永續議題之實際及潛在衝擊	由外部專家與公司對該永續議題對經濟、環境、社會（人與人權）之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行討論，且 SASB 列出之主題為優先考量列為重大主題。
STEP 3 評估衝擊顯著性	經由永續報告書推動小組討論與外部顧問建議後，共鑑別出 13 個重大主題 。
STEP 4 永續議題揭露報導	重大性永續議題分析結果，外部專家依議題性質，並與公司各部門進行綜合性評估，最終把 12 項重大主題，合併為為 9 個管理方針內容 ，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。本報告書為鍊德科技之第 12 本永續報告書，未來將每年檢討重大主題是否有需要調整的必要。

◆ 重大主題列表

重大主題	次要主題	
1 勞資關係	12 經濟績效	23 供應商環境評估
2 勞雇關係	13 市場地位	25 當地社區
3 員工多元及包容性	14 反競爭行為	26 供應商社會評估
4 訓練與教育	15 間接經濟衝擊	27 強迫與強制勞動
5 廢棄物	16 採購實務	28 不歧視
6 客戶隱私	17 結社自由與團體協商	29 童工
7 職業安全衛生	18 物料	30 反貪腐
8 能源	19 公司治理	31 人權評估
9 排放	20 水與放流水	32 保全實務
10 顧客的健康與安全	21 社會經濟法規遵循	33 生物多樣性
11 行銷與標示	22 有關環境保護的法規遵循	34 公共政策
12 供應鏈管理	23 員工多元化與平等機會	35 原住民權利
13 材料取得風險管理		36 產品生命週期管理

◆ 重大永續議題排序與邊界判別

相較於 2024 年，2025 年銖德新增了「供應鏈管理」與「材料取得風險管理」為重大主題，經評估後刪除了「社會經濟法規遵循」與「有關環境保護的法規遵循」。將「勞資 / 勞雇關係」和「員工多元及包容性」合併為「人才留任與聘用」；「能源」和「排放」合併為「能源與溫室氣體排放」，共 9 個重大主題管理。

排序	重大主題管理	管理表格 對應章節	價值鏈邊界			
			組織內	組織外		
			銖德科技	供應 / 承攬 商	經銷商	客戶
1	人才留任與聘用	4.3 和樂敬業	●			
2	訓練與教育	4.4 人才培訓	●			
3	廢棄物管理	5.4 水資源與廢棄物	●	○		
4	資訊安全及客戶隱私	3.4 客戶關係管理	●	◇	◇	◇
5	職業安全衛生	4.6 安全文化與責任	●	○		
6	能源與溫室氣體排放	5.3 能源與溫室氣體排放	●			
7	行銷與標示、產品責任與 客戶安全	5.5 資訊安全及客戶隱私 綠色產品	●	○	◇	◇
8	供應鏈管理	3.2 供應鏈管理及要求	●	○		
9	材料取得風險管理	5.2 原物料管理	●	○		

備註：主題邊界以價值表達，●直接衝擊 ○促成衝擊 ◇商業衝擊

第一章 組織

1.1 銖德簡介

銖德集團成立於 1988 年，不僅為台灣第一家成立的光碟廠，生產台灣第一片光碟以及 OLED 顯示面板，目前更為全球可攜式儲存媒體的領導廠商。銖德也是一個高度多元化的集團，總部設立於台灣新竹，製造、行銷與服務據點遍佈全球。

集團旗下核心業務涵蓋：光學儲存媒體包括 CD、DVD、BD 藍光碟片及超高容量歸檔光碟(Archive Disc)；電子儲存媒體包括快閃記憶卡、USB 隨身碟、固態硬碟 SSD 以及 Portable HDD 行動硬碟等；平面顯示器產業包括 OLED 顯示面板以及 ITO 導電玻璃；綠能產業包括矽晶型太陽能模組以及太陽能系統整合建置服務；精微技術含 PSS 圖案化藍寶石基板、Bio Disc 生物光碟及 Metal Mask 金屬鍍膜遮罩。

銖德集團除了長期投入高科技領域，近年亦積極發展健康照護以及文創休閒產業。包括攜手日本夢之湖引進「減法照護」系統，成立「夢之湖 - 銖工場」日間照護中心；推出健康科技產品如超氧殺菌機、超微細氣泡清洗系統等；配合台北市文化局「老房子文化運動」，銖德集團斥鉅資修復 1950 年代的美軍俱樂部，活化為文創空間，包含黑膠故事館、錄音室、室內外展演空間以及餐廳，成為陽明山休閒新地標。



◆ 錫德科技全球據點



錫德科技基本資料	
公司名稱	錫德科技股份有限公司
公司簡稱	錫德科技
股票代號	2349
市場別	光電產業
主要應用	電子儲存媒體（記憶卡、隨身碟、固態硬碟等）、 資訊產品光碟產品及其週邊
成立日期	77 年 12 月 29 日
上市日期	85 年 4 月 23 日
實收資本額	6,936,796,630 元（截至 2026 年 04 月 18 日）
董事長	葉垂景
執行長	王鼎章
員工人數	516 人含董事（台灣）
股票過戶機構	台新綜合證券股務代理部
會計師事務所	安永聯合會計師事務所（Ernst & Young）
營運總部 （台灣）	新竹縣新竹工業區光復北路 42 號
昆山昆錫貿易 （大陸分公司）	中國江蘇省昆山市綜合保稅區第二大道 88 號
銓錫科技股份有限公司 （博錫科技大陸分公司）	

銻德越南工廠 (RITEK Vietnam Co.,Ltd. (RVC))	Plot 213, Amata Road, Amata Industrial Park, Long Binh Ward, Bien Hoa City, Dong Nai Province 810000 Vietnam
銻德歐洲分公司 (Conrexx Technology BV)	Vierlinghstraat 6, 3316 EL Dordrecht, The Netherlands
銻德美國分公司 (Advanced Media Inc)	1230 Santa Anita Ave, Unit G, South El Monte, CA 91733
銻德巴拿馬分公司 (RITEK Latin America, Inc.)	France Field, Zona Libre de Colon Rep. de Panama

◆ 近年年度重要記事

2011 年	7 月榮獲經濟部國貿局主辦台灣百大品牌廠商之一。
2012 年	10 月獨立董事林祖嘉先生於 2012 年 10 月 15 日辭任轉任公職。
2013 年	6 月銻德 M-DISC DVD 榮獲 PC home 電腦王儲存媒體類科技金獎。
	6 月 2013 年度股東會改選，本公司第十屆董事及監察人。
2014 年	6 月 2014 年度股東會改選，本公司第十一屆董事及監察人。
	榮獲越南有名品牌。
2015 年	董事長葉進泰先生辭任董事及董事長一職，同時選任董事葉垂景先生擔任新任董事長一職。
	榮獲越南最高品質獎。
2016 年	1 月銻德文教基金會承辦老人日間照顧中心，成立夢之湖－銻工場日間照顧中心。
	7 月銻德集團子公司銻寶科技於興櫃掛牌上市。
	8 月辦理減資金額新台幣 8,461,352,940 元整，實收資本額變更登記為新台幣 17,667,921,300 元整。
	榮獲台灣優質太陽光電產品－金能獎。
2017 年	6 月 2017 年度股東會改選，本公司第十二屆董事並成立第一屆審計委員會。
2018 年	7 月辦理減資金額新台幣 4,826,342,300 元整，實收資本額變更登記為新台幣 12,841,579,000 元整。
	12 月開辦永和銻工場社區長照機構。
2019 年	銻德集團子公司銻寶科技於掛牌上市。
	12 月開辦蘆竹銻工場社區長照機構（小規模多機能）。
2020 年	6 月開辦「合好活力坊」銀髮健身俱樂部。
	7 月開辦竹北銻工場社區長照機構。
	8 月辦理減資金額新台幣 5,904,782,370 元整，實收資本額變更登記為新台幣 6,936,796,630 元整。
2021 年	原會計主管及公司治理主管史巨富先生辭任，由潘燕民副總經理接任會計主管及公司治理主管一職。
2022 年	銻德榮獲 2022 年城市工程品質金質獎評選活動，金質獎第 88 項 G 組綠能工程。
	2 月榮獲 勞動部第 19 屆金展獎「進用特定對象績優獎」。

	11 月榮獲 2022 年促進中高齡者及高齡者就業績優獎。
	11 月開辦新屋頭洲鍊工場社區長照機構。
2023 年	6 月股東會改選，本公司第十四屆董事及第三屆審計委員會。
	10 月原會計主管潘燕民副總經理辭任，由吳晉豪經理接任會計主管一職。
2024 年	8 月成立第一屆永續發展委員會。
	11 月委任吳孟翰總經理擔任第一屆永續發展委員會永續長。
2025 年	11 月處分安可股權

◆ 所有權股東結構

基礎日：2026 年 4 月 18 日						
股東結構 數量	政府機構	金融機構	其他法人	外國機構 及外人	個人	合計
人數	4	10	275	180	152,587	153,056
持有股數	3,688	135,607	19,541,203	77,886,015	596,113,150	693,679,663
持股比例	0.00%	0.02%	2.82%	11.23%	85.93%	100%
備註：股東持股比例數據因小數進位故加總之百分比有些微差距。						

◆ 商品項目與所營業務營業比重：

項 目	2024 年	2025 年
光學產品	84.42%	86.77%
其 他	15.58%	13.23%

◆ 主要進銷客戶名單

在 2025 年度，本公司主要銷貨金額為 2,115,041 元，占全年銷貨總額的 29%。其他客戶合計銷貨金額為 5,382,577 元，占全年銷貨總額的 71%。全年總銷貨金額為 7,497,618 元。所有客戶均與發行人無關聯關係。此外，2025 年度進貨部分，無任何單一供應商達到或曾達到銷貨總額百分之十以上之標準。

名稱	2024 年度			2025 年度		
	金額	占全年度銷貨淨 額比率〔%〕	與發行人之關係	金額	占全年度銷貨淨 額比率〔%〕	與發行人之關係
A	720,093	10%	無	427,061	6%	無
B				1,422,260	19%	
C				265,720	4%	
其他	6,464,702	90%	無	5,382,577	71%	無

銷貨淨額	7,184,795	100%	無	7,497,618	100%	無
備註：列明 2024 與 2025 年度銷售總額達百分之十以上之客戶，但因契約約定不得揭露交易對象之名稱，爰以代號表示。						

1.2 產業發展與產品市場概況

◆ 光碟產業發展趨勢

未來光碟技術將會朝以下方向發展：

- (1) 多層化：雙層藍光光碟；三層藍光光碟；四層藍光光碟；雙面三層藍光光碟；容量可達 1TB 的歸檔光碟 (AD)。
- (2) 支援 3D 新技術：BDA 已完成相關規格的制訂。
- (3) 新應用：藍光高儲存容量的優勢將可切入新的市場應用。

在產業競爭方面，台灣碟片的生產量早已主導了整個光碟產業的發展，無論是 CD、DVD、BD 光碟，台灣是最重要的生產地，而在日本東北地震之後，更是加速日系廠商把高毛利藍光光碟的產能釋出的動作，台灣在光碟的地位將更不可動搖。本公司是我國第一家各類光碟片專業製造廠，無論是產品規模亦或是技術能力，均為國內執牛耳之廠商，同時在全世界也是非常知名的專業大廠。過去光碟大廠在 CD、DVD 的過度擴張導致了近幾年光碟產業的低潮，而進入藍光光碟的世代後，由於其資本與技術投入門檻高，使得中、小廠已無力投入。基於鍊德持續深耕本業，技術與品質深獲客戶肯定，使得鍊德在短短兩年內便在藍光市場取得了世界前三大的優勢地位。而在後續的多層化技術方面，在經濟部的科專計畫支持下，鍊德更是積極參與藍光光碟聯盟 (BDA)，掌握關鍵技術同步開發，相信在未来的競爭中，鍊德更能取得絕對的優勢。

鍊德快閃記憶體事業群以 SD / MicroSD 記憶卡、USB 隨身碟、OTG 隨身碟、讀卡機、SSD 固態硬碟和多媒體應用產品及資訊應用產品之研發、製造與銷售為主，而其中記憶卡及 USB 隨身碟應用產品業務佔最大宗。在競爭激烈的記憶卡 / 隨身碟市場，加速研發並期搶先推出高容量、高速度產品，以因應智慧型裝置的盛行。

◆ 產品銷售市場

鍊德產品銷售市場涵蓋國內及海外多個地區，持續拓展全球市場版圖。2025 年銷售金額為 7,493,577 仟元，較 2024 年成長 3.1%。從銷售區域分布來看，內銷市場為主要營收來源，占比由 2024 年的 34.48% 提升至 2025 年的 52.61%；外銷市場則以亞洲地區為主，占 2025 年營收 32.69%。此外，美洲、歐洲及其他地區營收亦較前一年度成長，顯示公司持續深耕海外市場並維持穩定的國際競爭力，透過多元市場布局分散營運風險，提升整體營運韌性。2024-2025 年鍊德科技主要商品銷售地區及金額比例如下表所示：

年度 地區		2024 年		2025 年	
		金額	百分比	金額	百分比
外銷	美洲	414,428	5.71%	649,202	8.66%
	亞洲	4,018,494	55.32%	2,449,886	32.69%

	歐洲	241,231	3.32%	273,171	3.65%
	其他地區	85,219	1.17%	152,401	2.03%
內銷		2,505,067	34.48%	3,942,124	52.61%
合計		7,264,439	100%	7,493,577	100.00%

1.3 財務表現

因應全球產業變遷，消費性記錄型光碟產品需求仍逐漸減緩需求，雖中小型競爭同業已逐漸退出，但削價競爭的情況仍尚未完全改善，致使光碟產業當前面臨嚴峻的環境挑戰。但鍊德依然積極調整經營策略，以提升企業之競爭力。

面對雲端世代的來臨，在日系兩大廠於 2015 年 3 月共同發佈『Archival Disc』規格後，也正式將記錄型光碟由一般消費者市場，帶往專業的資料庫備份的高階領域意味著記錄型光碟片市場的轉型與曙光。鍊德身為世界級記錄型光碟大廠，也將積極投入更高容量與更長壽命的光碟技術開發。此外，鍊德亦持續整合既有的集團核心技術與資源，積極活化集團資產與技術，讓鍊德邁向更多元健全的營運。

2024 - 2025 年經營績效成果			
單位：新台幣仟元			
項目	基本要素	2024 年	2025 年
產生之直接經濟價值 (A)	營業收入	7,264,439	7,493,577
分配之經濟價值 (B)	營運成本	5,960,195	6,467,561
	員工福利	41,120	35,407
	支付政府款項 (包含營業稅、所得稅及支付政府罰款)	108,883	54,714
	社區投資	0	0
	支付股東股利	0	0
存留經濟價值 (A-B)	存留經濟價值	1,154,241	935,895
研發支出		228,895	210,181
備註：2024 年存留經濟價值數據因統計錯誤，故進行資訊重編。			

1.4 參與組織與獲得認證

交流是推動專業成長的積極作為之一，本公司參與各專業團體，結合外力強化影響力，並透過公協會間互動分享促進各領域技術與能力，資助公協會編撰刊物與辦理活動，共同致力於提升產業發展。

2025 年鍊德科技主要參與的外部組織	
參加之公（協）會名稱	
財團法人中衛發展中心	台灣區電機電子同業公會
台灣太陽光電產業協會	DVD 論壇 (DVD Forum / 日本)
新竹縣工業會	新竹工業區廠商協進會
藍光協會 (BDA / 美國)	社團法人非洲經貿協會

備註：本公司均為一般會員。

鈇德透過加強供應商管理，有效鑑別和追溯原物料、包裝材來源並定期送檢物料，杜絕使用有害物質疑慮。已取得下列認證：

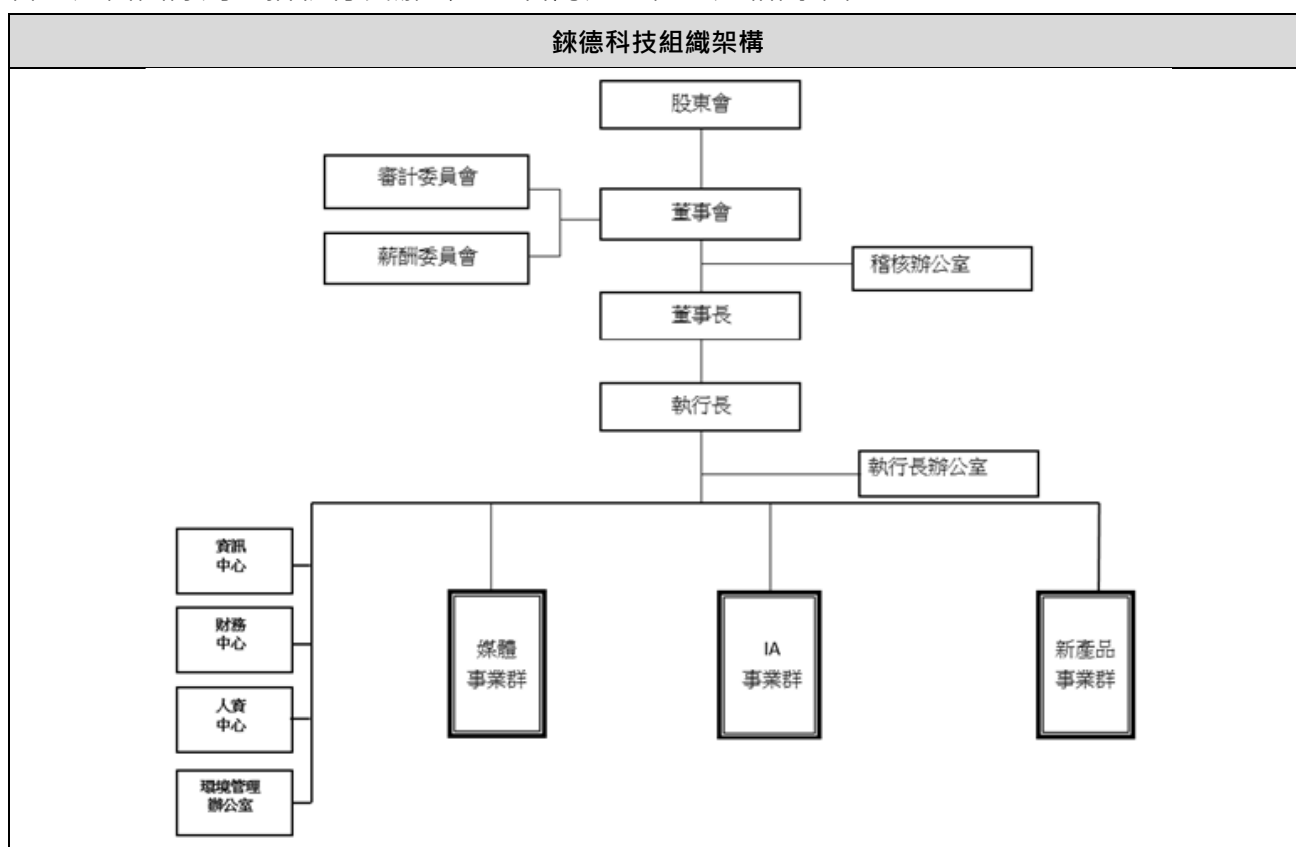
			
ISO 9001 品質管理系統 認證 證書有效期： 2023.11.22 ~2026.11.22	ISO 13485 醫療器材品質 管理系統認證 證書有效期： 2025.12.18~2028.12.18	ISO 14001 環境管理系統 認證 證書有效期： 2023.8.12~2026.8.12	ISO 45001:2018 職業安 全衛生管理系統認證 證書有效期： 2023.12.24~2026.12.24

第二章 治理

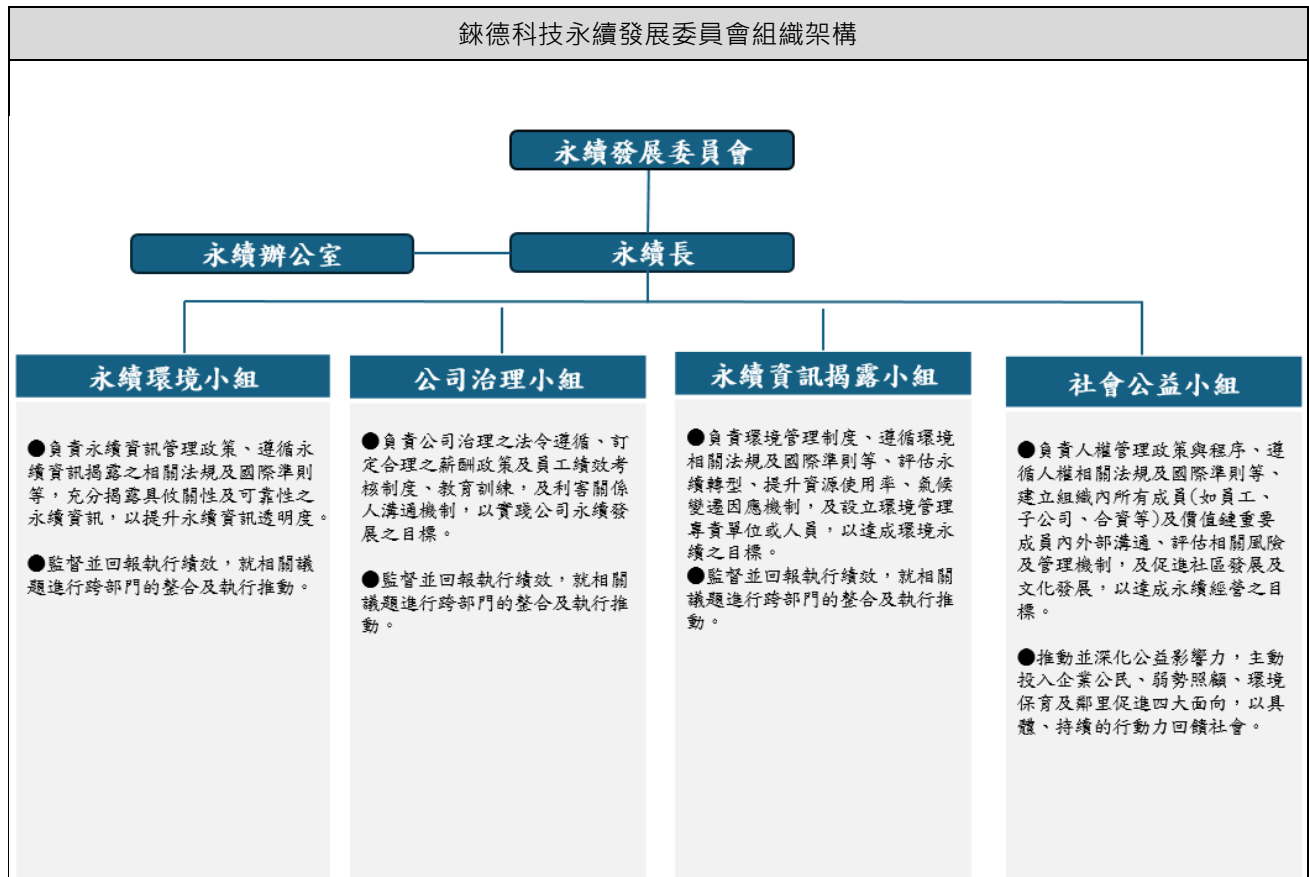
經由公司治理之推動，所設置之薪酬委員會、審計委員會、公司發言人、法說會..等等，公司於 2018 年 03 月 23 日董事會通過『誠信經營守則』、『誠信經營作業程序及行為指南』、『道德行為準則』、『公司治理守則』等，藉由透明化的資訊揭露，開啟對外溝通的管道，期以提升企業形象、獲得客戶認同、建立和諧的工作夥伴關係及對股東及社會大眾負責。「強化董事會的監督功能」、「健全內部控制管理」、「精進公司的管理制度」、「建立企業自律規範」、「實施風險管理」、「落實資訊揭露」為策略，建立健全的公司治理文化。

2.1 組織架構

一直以來公司營運透明，非常注重股東權益，堅信健全有效率的董事會是公司治理的基礎。公司治理架構包括：股東會、董事會、審計委員會、薪資報酬委員會、稽核室及永續發展委員會。經營團隊則包括執行長辦公室暨各總經理管理之相關單位。



銖德為積極推動永續經營、回應利害關係人對於環境、社會及公司治理等重視，達成永續經營目標，本公司於 2024 年 08 月 13 日成立第一屆「永續發展委員會」，直接隸屬於董事會運作。轄下設有永續環境小組、公司治理小組、永續資訊揭露小組、社會公益小組等四個小組。工作小組定期召開進度檢討會議並研議相關措施。透過多元化的 ESG 管理策略，可以在經濟和社會效益的基礎上創造更加穩健的企業價值。



◆ 各主要部門職掌

部 門	主要職掌
執行長辦公室	● 搜集各種經營情報，協助執行長發展各種計劃方案。 ● 協助公司建立全套經營體制，對各部門所提計劃進行評估，以協助公司決策之形成。 ● 公司經營合理化各項事務之策劃與推動。
稽核辦公室	● 對公司各項制度之運作及實施稽核，並定期提出報告。
媒體行銷事業群	● 負責國內、外市場之客戶開發、訂單接洽。 ● 客戶服務、抱怨處理及市場情報回饋等全盤國內外業務事項處理。 ● 負責營業單位產品及代理產品之銷售推展事宜。 ● 有關公司各類光碟產品之製造事宜。 ● 有關公司產品前處理工作事宜及客戶母源確認，與新產品之前處理技術開發。 ● 有關廠內之現場管理、設備管理、物料及人員管理、方法管理等日常管理事宜。 ● 有關各製程品質、成本、交期等跨部門機能之管理事項。 ● 有關公司生產計劃擬訂、產能規劃、產銷協調、現場管理、生產標準產量之訂立、等全盤生產管理事宜。 ● 規劃與控制各廠區及各產品存貨水準。 ● 配合客戶需求，調節產能與生產排程，安排適當之運輸方式降低成本。 ● 分析與整合系統之資訊，制定年度計劃方針。 ● 公司供應廠商開發、選擇、管理及訂單發放、採購跟催協調等全盤採購事宜。
IA 事業群	● 小型儲存媒體的生產製造及研發，磁性技術的研發及消費性產品的銷售業務。
新產品事業群	● 有機化學品生產及回收及專案計劃規劃、評估、研發。 ● 公司新產品開發、推廣與銷售。
資訊中心	● 負責廠內電腦設備及應用系統之規劃及維護。
財務中心	● 公司現金流量控制、資金規劃運用及調度等全盤財務管理事宜。 ● 負責本公司會計帳務、稅務處理、成本分析、預算編列與控制等全盤會計處理事宜。 ● 有關公司投資案之規劃推動執行與管控以及各項投資機會之分析評估。
人資中心	● 公司人員規劃、招募、任用、升遷、獎懲、福利等人事管理。 ● 負責員工教育訓練。
環境管理辦公室	● 環境管理規劃、指導及監督。

◆ 經營理念

在高科技領域裡，擷取最恰當的技術(RIGHT-TECH)，並掌握最適當的時機(RIGHT TIME)，開發最符合客戶需求的產品 (RIGHT PRODUCT)，讓複雜深奧的儲存科技更大眾化、普及化及生活化是銓德一直以來所堅持的經營理念。

銓德科技集團的英文名稱『RITEK』(Right Technology) 即揭示了企業文化與價值觀：找對的人才、運用對的科技、在對的時間、做對的產品，滿足客戶的需求，以貫徹執行【知識創新】、【時間競爭】與【客戶滿意】的經營理念。

◆ 經營方針

1. 因應 AI、雲端運算與資料中心帶動之資料儲存需求成長，持續投入高容量、長壽命及具防竄改產品開發。
2. 積極推動事業轉型、擴大能源事業、精密製造與先進材料等高成長領域布局，提升集團整體營收規模與獲利能力。
3. 持續整合集團資源，強化儲能系統、電力備援、半導體精密零組件及生醫相關應用之布局，建構多元化營運模式並提升整體競爭力。

◆ 董事會運作

董事會為公司最高治理的決策團隊，為建立本公司良好董事會治理制度、健全監督功能及強化管理機能，本公司依「證券交易法」、「公開發行公司董事會議事辦法」，訂定「董事會議事規則」以茲遵循。鍊德公司依據「董事選任程序」，公平、公正、公開選任董事，董事會設置董事 7 席(含三位獨立董事)，由各專業領域具有豐富經驗之賢達人士所組成，任期三年。

為確保投資人能取得公司正確、及時、有效率的訊息，將公司財務資訊詳盡揭露於鍊德官方網站的「投資人服務專區」，及臺灣證券交易所公開資訊觀測站。股東可循「公司法」規定，於每年股東常會透過書面方式向公司提出議案；亦可透過投資人及股東服務專線或電子郵件等方式，表達對公司之意見與建議，投資人及股東服務聯絡方式詳載於公司官方網站。投資人服務專區網址 <http://www.ritek.com.tw>。

董事會運作均依法令、公司章程及股東會決議行使職權，董事均具備相關業務所需之知識、技能與素養，另設置審計委員會。每季至少召開一次董事會，提供公司在營運、技術及財務上諮詢，共同擔負公司策略、營運、監督之職責。董事會成員及主要學經歷及兼任職務資料如下表：

第十四屆董事會成員列表（2023 年 06 月 19 日 ~ 2026 年 06 月 18 日）			
職稱	姓名 性別	主要學經歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事	葉垂景 男	鍊德科技（股）公司董事長 及執行長 史蒂芬理工學院碩士	鍊德科技（股）公司董事長暨執行長 中富投資（股）公司法人董事長代表暨總經理 中原國際創業投資（股）公司法人董事長代表暨總經理 一銓精密工業（股）公司董事 凱恩斯投資（股）公司董事 鼎盛投資（股）公司董事 安可光電（股）公司法人董事長代表 鍊寶科技（股）公司董事長 鍊洋科技（股）公司法人董事長代表 鍊鑽科技（股）公司法人董事長代表暨總經理 來穎科技股份有限公司法人董事長代表 育陞投資開發（股）公司董事 達振能源股份有限公司法人董事長代表 Ritek Group Inc. (Cayman) 法人董事長代表暨總經理 Score High Group Ltd. (BVI) 法人董事長代表暨總經理 Max Online Ltd. (BVI) 法人董事長代表暨總經理 Armor Investment Group Co. 法人董事代表 Saintop Group Ltd (BVI) 法人董事代表 Hi Tech Energy Ltd (H.K) 法人董事代表

			Fomosa Fortune Holding Ltd (BVI) 法人董事代表 Global Resources Channel Co., Ltd (BVI) 法人董事代表 安芯精工股份有限公司法人董事長代表
董事	楊慰芬 女	銖德科技 (股) 公司副執行 長、國立政治大學商學院經 營管理碩士	銖德科技 (股) 公司董事暨副執行長 鈺德科技 (股) 公司董事長 凱恩斯投資 (股) 公司董事長 鼎盛投資 (股) 公司董事 育陞投資開發 (股) 公司董事長 財團法人銖德文教基金會董事長 互力精密化學 (股) 公司董事長 中原國際創業投資 (股) 公司法人董事代表 銖寶科技 (股) 公司法人董事代表 博銖科技 (股) 公司法人董事長代表 力銖光電科技 (揚州) 有限公司法人董事代表 安可光電 (股) 公司法人董事代表 太陽海科技 (股) 公司董事長 萬大創業投資 (股) 公司法人董事代表 銖工場 (股) 公司法人董事長代表 大樂司文創 (股) 公司法人董事長代表 厚聚能源開發 (股) 公司法人董事長代表 新寶資產股份有限公司法人董事長 銖工場服務 (股) 公司法人董事長代表 株式會社景揚董事代表 簡兆芝室內裝修設計股份有限公司法人董事代表 ART Management Ltd. (BVI) 法人董事代表 Jade Investment Services Ltd.法人董事代表 Glory Days Services Ltd 法人董事代表 K.K. RICAREJAPAN 法人董事代表 FD 株式會社法人董事長代表
董事	蔣為峰 男	怡和創投集團 Pacific Venture Group 總經理 國立中興大學企管碩士	萬豐資本 (股) 公司董事長 巨生生醫 (股) 公司董事長 飛宏 (股) 公司董事 翰廷精密科技 (股) 公司董事 和暢科技 (股) 公司董事
董事	中凱投資股份 有限公司代表 人洪培珍 女	富門氏企管顧問公司 銖德科技 (股) 公司人資處 經理東海大學企管系	銖德科技 (股) 公司人資處經理
獨立董事	陳俊兆 男	紅楓投資公司執行董事 澳門科技大學工商管理博	銖德審計委員會及薪酬委員會召集人 鴻錦精密 (股) 公司董事

		士	財團法人鍊德文教基金會董事
獨立董事	張佐夏 男	逢甲大學土木工程系學士	薪資報酬委員會 審計委員會委員 日盛證券股份有限公司副理 元大資產股份有限公司經理 住商不動產安和仁愛店董事長特助
獨立董事	宋四君 男	政治大學商學院碩士、澳門 科技大學工商管理博士	薪資報酬委員會 審計委員會委員 川河集團董事
備註： 1.請參閱年報第 7-9 頁（年報連結： https://www.ritek.com/investor_relations ） 2.董事會成員年齡區間：51~60 歲 3 位、61~70 歲 3 位、71~80 歲 1 位、81~90 歲 0 位。 3. 2023 年 6 月進行全面董事改選。			

鍊德公司董事會至少每季召開一次，由主席召集。最近年度（2025）董事會共開會 4 次，平均出席率 100%，董事及獨立董事出席情形如下表：

職稱	姓名	實際出（列）席次數	委託出席次數	實際出（列）席率（%）
董 事	葉垂景	4	0	100%
董 事	楊慰芬	4	0	100%
董 事	蔣為峰	4	0	100%
董 事	中凱投資股份有限公司代表人：洪培珍	4	0	100%
獨立董事	陳俊兆	4	0	100%
獨立董事	張佐夏	4	0	100%
獨立董事	宋四君	4	0	100%
備註： 1.本公司於 2017 年 6 月 13 日股東會全面改選並選任三名獨立董事，設置審計委員會代替監察人職權，於當日審計委員會正式成立，由三名獨立董事組成，每季至少召開一次。 2.本公司於 2023 年 6 月 19 日股東會全面改選。				

董事會評鑑執行情形：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	2025/1/1- 2025/12/31	董事會、個別 董事會成員及 功能性委員會	董事會內容自 評、董事成員 自評或其他適	（1）董事會績效評估:包括對公司營運之參與程度、提昇董事會決策品質、董事會組成與結構、董事

		之績效評估	當方式進行績效評估	的選任及持續進修、內部控制。 (2) 個別董事成員績效評估:包括公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制。 (3) 功能性委員會績效評估:包括對公司營運之參與程度、功能性委員會決策品質、功能性委員會組成與選任、內部控制。
--	--	-------	-----------	--

本公司已訂定「董事會績效評估辦法」，於每年度評鑑後研訂因應改善之行動計畫，進一步強化董事會運作效率。2025 年度董事會已依董事會績效評估辦法評鑑結果如下：並呈報 2026 年 3 月 11 日董事會報告。

(A) 董事會整體總評分為 5 分，評分結果 4.76 分。

(B) 董事成員總評分為 5 分，評分結果 4.91 分。

審計委員會及薪資報酬委員會績效自評結果整體平均分數分別為 4.89 分及 4.88 分(滿分 5 分)，整體而言運作情形良好。2025 年度董事會、個別董事成員及各功能性委員會之績效內部自評各項綜合評估結果皆屬優等以上，符合預期。

上述評鑑結果代表獨立董事及一般董事對於公司董事會現行運作有一定認同程度。

審計委員會運作情形：

本公司審計委員會由全體獨立董事組成，審計委員會之運作以下列事項之監督為主要目的：

- 一、公司財務報表之允當表達。
- 二、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- 三、公司內部制度之有效實施。
- 四、公司遵循相關法令及規則。
- 五、公司存在或潛在風險之管控。
- 六、重大之資金貸與、背書或提供保證。

審計委員會年度工作重點及運作情形：

最近年度審計委員會共開會 4 次，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數 (B)	委託出席次數	實際出(列)席率(%)【B/A】
獨立董事	陳俊兆	4	0	100%
獨立董事	張佐夏	4	0	100%
獨立董事	宋四君	4	0	100%

(1) 審計委員會之職權事項如下：

- 一、依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 二、內部控制制度有效性之考核。
- 三、依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 四、涉及董事自身利害關係之事項。
- 五、重大之資產或衍生性商品交易。
- 六、重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 七、募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 八、簽證會計師之委任、解任或報酬。
- 九、財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 十、年度財務報告半年度財務報告。

(2) 審閱財務報告

董事會造具一一四年度營業報告書、財務報告書及盈虧撥補表等，其中財務報表業經併同安永聯合會計師事務所查核完竣，並出具查核報告。上述營業報告書及盈虧撥補表精本審計委員會審查完竣，認為尚無不符。

(3) 評估內部控制制度之有效性

審計委員會評估公司內部控制制度的設計及直行(包括財務、營運、風險管理、資訊安全、法令遵循等控制措施)的有效性，並審查本公司稽核部門和簽證會計師的定期報告，包括風險管理與法令遵循。

(4) 2025 年運作情形

開會日期	重要決議	審計委員會決議結果及公司 審計委員會建議之處理
2025.03.12	1.有關本公司一一三年度內部控制制度聲明書。 2.有關本公司一一三年度營業報告書暨財務報表案。 3.有關本公司一一三年度虧損撥補案。 4.修訂本公司內部控制制度之薪工循環案。 5.修訂「公司章程」部分條文案。 6.參與太陽海科技現金增資相關事宜。 7.本公司簽證會計師獨立性及適任性之評估案。	全體出席委員照案通過。
2025.05.14	1.提報本公司一一四年第一季財務報告案。	全體出席委員照案通過。
2025.08.13	1.提報本公司一一四年第二季財務報告案。 2.有關本公司對子公司資金貸與額度相關事宜。 3.參與鍊寶科技 114 年現金增資案。	全體出席委員照案通過。

	4. 參與太陽海科技現金增資相關事宜。	
2025.11.12	1. 提報本公司一一四年第三季財務報告案。 2. 處分安可股權案。 3. 訂定 115 年度內部稽核計劃案。	全體出席委員照案通過。

鍊德科技最高治理人進修時數如下，未來本公司將會優先加強宣導並安排進修課程，以強化公司治理本公司將會優先加強宣導並安排進修課程，以強化公司治理：

2025 年鍊德科技董事進修時數共計 42 小時，續任董事均持續進修達 6 小時及新任董事也符合進修時數，全體董事進修時數 100% 均符合《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》之規定。

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	進修名稱	進修時數
董事	葉垂景	2025.09.09	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	川普 2.0 顛覆全球經濟秩序-衝突與因應之道	3
董事	楊慰芬				
董事	蔣為峰				
董事	洪培珍				
獨立董事	陳俊兆			AI 發展與資安風險	3
獨立董事	張佐夏				
獨立董事	宋四君				

2.2 薪資報酬委員會

鍊德公司薪資報酬委員會組織規程係依證券交易法第十四條之六及股票上市或證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法訂定。

一、薪資報酬委員會之成員、人數及任期

1. 薪資報酬委員會成員應符合辦法相關規定之專業資格及工作經驗。
2. 薪資報酬委員會之成員應包含本公司獨立董事，其餘成員由董事會決議委任之，總人數不得少於三人，並推舉獨立董事一人擔任召集人。
3. 薪資報酬委員會成員之任期與委任之董事會屆期相同。
4. 薪資報酬委員會之成員因故解任，應於事實發生之日起算三個月內召開董事會補行委。任期至原任期屆滿為止。

二、薪資報酬委員會之職權

1. 薪資報酬委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。
 - 訂定並定期檢討董事、監察人及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
 - 定期評估並訂定董事、監察人及經理人之薪資報酬。
 - 其他由董事會交議之案件。
2. 薪資報酬委員會履行前項職權時，應依下列原則為之：
 - 董事、監察人及經理人之績效評估及薪資報酬應參考同業水準支給情形，並考量個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。
 - 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險之行為。
 - 針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間應考量行業特性及公司業務特性予以決定。
3. 前二項所稱之薪資報酬，包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施；其範疇應與公開發行公司年報應行記載事項準則中有關董事、監察人及經理人酬金一致。
4. 本公司之子公司之董事、監察人及經理人薪資報酬事項如依其分層負責決定事項須經本公司董事會核定者，應先經本公司薪資報酬委員會提出建議後，再提交董事會討論。

三、召集程序

1. 薪資報酬委員會每年至少召開兩次會議，並視需要隨時另行召開會議。
2. 薪資報酬委員會之召集，應載明會議事由，於七日前通知委員會成員。但有緊急情事者不在此限。

3. 薪資報酬委員會由召集人擔任會議主席，召集人請假或因故不能召集會議，由其指定委員會之其他獨立董事代理之；委員會無其他獨立董事時，由召集人指定委員會之其他成員代理之；該召集人未指定召集者，由委員會之其他成員推舉一人代理之。
4. 薪資報酬委員會得請董事、公司相關部門經理人、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席會議，並提供相關必要之資訊。

四、會議決議及紀錄

1. 薪資報酬委員會為決議時，應有二分之一以上同仁。表決時如經委員會主席徵詢無異議者，視為通過，其效力與投票表決同。
2. 前項表決之結果，當場報告，並作成紀錄。

本委員會之職能，係以專業客觀之地位，就錄德科技董事、經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

本公司於 2011 年 08 月 30 日設立「薪資報酬委員會」，並訂定「薪資報酬委員會組織規程」。薪資報酬委員會共有三名成員，目前由三名獨立人士組成，旨在協助董事會訂定並定期檢討董事、監察人及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構及定期檢討董事、監察人及經理人之薪資報酬。每年度至少召開 2 次會議，依規範運作。

◆ 薪資報酬委員會運作情形資訊

一、本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人，皆為公司獨立董事。

本屆委員任期：本屆委員於 2023 年 8 月 11 日經董事會聘任，任期為 2023 年 8 月 11 日至 2026 年 6 月 18 日，最近年度薪資報酬委員會開會 2 次，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
召集人	陳俊兆	2	0	100%
委員	張佐夏	2	0	100%
委員	宋四君	2	0	100%

風險管理與內部控制

◆ 風險管理之組織架構

本公司之各項風險管理政策之執行由風險管理部門與各權責單位共同執行，並由稽核單位針對各項作業存在或殘存風險予以覆核，據以擬定實施風險之年度稽核計畫。

風險管理部隸屬於財務中心，其功能為負責計劃與建立各項風險管理制度並督導此制度之確實執行。此外，各部室在執行職務過程中若有發生與公司營運相關的風險時，風險管理部也負責尋求最適當的風險解決方案協助各部室執行。期望透過此制度的系統化運作，能有效保護公司資產、降低損失發生的不確定性並建立永續經營之基礎。

	重要風險項目	風險管理權責單位	風險審議機制	決策與監督
1	負責各項風險管理制度執行情形並改善風險之管理及控制。	稽核辦公室	執行長辦公室	董事會： 為各項風險因應及處理之最高決策機構。 稽核辦公室： 負責風險事項之監控與追蹤。
2	負責財務調度運作、建立避險機制及經營決策規劃並隨時注意法令修訂、匯率變動，期以降低財務、稅務及策略風險，達到財務報導可靠性、營運成效及法令之遵循。	財務中心		
3	負責合約簽署及其它從事法律活動、法令遵循其最終目的為法律風險之避免及降低；利用法律權益創造利潤。	法務部		
4	負責建置安全及可信賴之資訊系統以確保資料的正確性、系統的穩定性、設備及網路的安全性，保障公司及個人權益，降低資訊安全的風險。	資訊中心		
5	負責安全衛生、環保與生產並重，持續推動風險管理，降低環境衝擊及安全衛生風險，以減少對人員及周界環境的影響。與生產並重，持續推動風險管理，降低環境衝擊及安全衛生風險，以減少對人員及周界環境的影響。	環安部門 人資中心		

◆ 風險評估管理

本公司之風險管理政策為儘可能將企業經營所可能面臨之策略風險、財務風險、營運風險、人身風險、法律及責任風險、巨災風險等等，好事前損失評估及分析並據以選擇所採用之風險管理工具。

本公司對於風險評估後之損失預期值低於公司可容忍接受之水準時，則採取風險自留或損失控制措施，此屬於損失頻率高及損失幅度低範圍內之風險。另對於損失頻率低及損失幅度高範圍內之風險，經評估其風險數值後，選擇採用風險移轉或規避措施。茲將本公司各項風險管理述之如下：

項目	說明	風險等級
市場風險管理	本公司從事換匯換利交易於到期日可按約定之匯率選擇實體交換或不交換本金，不受匯率波動之影響，故市場風險甚小。	低
流動性風險管理	本公司從事利率交換合約之利率亦已考量本公司未來資金成本所訂定，故無籌資風險。因利率交換合約之匯率利率已確定，不致有重大之現金流量風險。	低
信用風險管理	本公司從事衍生性商品之交易限定為信用良好之往來銀行，預期對方不會違約，同時亦藉與交易對方簽訂淨額交割約定以降低相關風險，故發生信用風險之可能性極低。	低
環境安全衛生之風險管理	本公司一向秉持 ISO 14001 環境管理系統之精神，致力於符合國際先進之環保標準，承諾提供與維持一個合於法令規定與工業務實的工作環境，並持續改善以盡力杜絕任何可能導致環境污染等可預見之風險。	低

◆ 內部控制制度運作

誠信正直是鍊德科技的經營磐石。公司制定「董事及經理人道德行為準則」、「鍊德科技員工行為準則」及「供應商企業社會行為責任準則作業規範」作為董事、審計委員、經理人、員工，以及供應商之道德遵循依據。並透過內部控制制度，掌握公司風險。

◆ 內部稽核組織及運作

本公司稽核單位隸屬於董事會，以維護稽核單位之獨立性。目前設有一位內部稽核人員，為專職人員，不負責其他的任務。除具備金管會要求的適用資格外，並於每年持續進修內部稽核相關之專業課程。稽核主管的任免依照「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定。

依年度稽核計劃執行每月稽核作業，查核結果彙編成稽核報告送呈董事長審核，次月底前送審計委員及獨立董事查閱，同時於公司定期性董事會報告稽核業務執行情形。

對於稽核期間所發現之內控缺失及異常事項，提出建議表，通知受稽部門進行缺失改善，稽核單位按季做成追蹤報告至改善為止。

公司各單位每年執行自行評估作業，再由稽核單位覆核各單位之自行評估報告，會同稽核單位每月查核所發現之內控缺失及異常事項改善情形，以作為董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據。

依照證期局規定之期限內，完成「年度稽核計劃」、「稽核主管與稽核人員資料」、「年度稽核計劃執行情形」、「內部控制制度聲明書」、「內部控制制度缺失及異常事項改善情形」等各項申報作業。

2.3 誠信經營

鍊德科技依據台灣及其他各國法令制定相關政策及辦法，與員工進行宣導有關個人資料保護、保密、反賄賂、反歧視、廉潔承諾書、智慧財產保護、反內線交易、反不公平競爭、及勞工保護、C-TPAT 訓練等規範。

鍊德科技依據相關法令，制定公司治理架構與執行實務，並推動企業社會責任。我們嚴格禁止任何賄賂及勒索等行為，並要求同仁應主動釐清且積極改善日常作為，以提升我們的誠信操守。關於產品設計及製造，我們積極降低環境關連物質之使用，除了符合環保法規，並持續減少對環境的衝擊。於企業內部，我們提供安全健康的工作環境，並進行污染預防，以增進勞工安全。

本公司員工手冊針對假借職權、營私舞弊、挪用公款、盜竊、盜賣、侵佔公司財物等行為者有免職或解雇之規定。目前尚未有確認之貪腐事件。本公司無特定進行貪腐風險評估之單位。

◆ 迴避利益衝突

本公司董事應秉持高度自律，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，但討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦應自律，不得不當相互支援。

人員於執行公司業務時，發現與其自身或其所代表之法人有利害衝突之情形，或可能使其自身、配偶、父母、子女或與其有利害關係人獲得不正當利益之情形，應將相關情事同時陳呈報直屬主管及本公司專責單位，直屬主管應提供適當指導。並且不得將公司資源使用於公司以外之商業活動，且不得因參與公司以外之商業活動而影響其工作表現。

◆ 不收受不當利益

公司人員不得「直接」或「間接」收受或承諾金錢、餽贈、服務、優待、款待、應酬及其他利益，若有發生應依下列程序辦理：

1. 提供或承諾之人與其無職務上利害關係者，應於收受之日起三個工作日內，陳報其直屬主管，必要時並知會本公司專責單位。
2. 提供或承諾之人與其職務有利害關係者，應予退還或拒絕，並陳報其直屬主管及知會本公司專責單位；無法退還時，應於收受之日起三個工作日內，交本公司專責單位處理。

本公司專責單位應視第一項財物之性質及價值，提出退還、付費收受、歸公、轉贈慈善機構或其他適當建議，呈報董事長核准後執行。

◆ 從業道德規範之執行及懲處

若發現有疑似違反從業道德規範之行為，可直接向本公司舉報，並由專責單位依據「誠實經營作業程序及行為指南」及「社會與環境責任（SER）執行手冊」進行處置，展開調查後提出矯正措施，並決議懲處方案。2025 度相關檢舉信箱接獲之舉報案件數 0 件。

法規遵循

銖德科技在政治上一向保持中立，但依然鼓勵員工履行其應盡之公民責任，且應積極參與政治，並踴躍投票選賢與能，以支持最理想之公職候選人。同時，本公司之高層主管，亦透過各產業協會及政府人員訪視之機會，提供對產業影響及經濟公共事務之建言與關心。基於支持中華民國民主政治的發展，本公司對政治表達關心，但為避免任何之政黨傾向，是以從未進行任何之政治捐獻，而後亦當持續保持中立，並依行為準則之要求謹慎參與相關政治活動。銖德科技及其員工皆須遵守跟業務相關的法律及政策。員工訓練是我們法規遵循計畫中最重視的項目之一；每年皆定期推出遵循相關訓練課程，讓員工了解最新的法令規範，進而強化對從業道德規範的承諾。

本公司聘任政策中即明訂僅聘用 16 歲 (含) 以上人員，故無僱用童工情事。2025 年並未發生歧視事件，亦無發生侵害原住民權利事件，也無發生人權相關申訴案件，且本公司員工的任用及績效考評不會依種族、性別、年齡、宗教或政治立場而有所區別。為使同仁明確了解自身的權益，新進人員到職第一天立即安排教育訓練，課程內容涵蓋勞工權益、薪資、工時、福利等。另本公司納入各項人權相關事項教育訓練例如：針對新進人員進行性騷擾防制宣導與教育訓練。2025 年期間 ISO 9001、ISO 13485、ISO 14001、ISO 45001 皆順利通過驗證且無重大缺失。銖德科技 2025 年相關法規遵循事項如下表：

法規遵循	項目	是否違反
環境保護法規	空氣污染防治法	無違反
	水污染防治法	無違反
	廢棄物清理法	無違反
產品標示、行銷	產品是否皆符合 ROHS 及 REACH 相關規定。	無違反
	有無使用禁止或有爭議之產品。	無違反
	(1) 有關產品及服務健康與安全影響的法規及自願性準則的事件。 (2) 有關產品及服務信息和標示的法規及自願性準則的事件。 (3) 有關市場推廣 (包括廣告、推銷及贊助) 的法規及自願性準則的事件。 (4) 商標法。 (5) 專利法。 (6) 消費者保護法。 (7) 光碟管理條例。	無違反
勞基法	童工事件、無涉及歧視、原住民權利及經由正式機制申訴之人權相關個案、勞動基準法正常工作時間規定、無接受人權審查及影響評估。	無違反

法規遵循	項目	是否違反
反競爭行為 反托拉斯與壟斷	美國針對晶矽太陽能產品課徵之反傾銷稅，對非列名之其他廠商之稅率為 2.57%~19.5% (自 2020.09.01 續課 5 年)，惟本公司近年並無太陽能產品輸美。	無違反
備註：依據金管會第二十六條第三項重大裁罰定義為單件累計不超過 100 萬元以上。		

◆ 罰款與改善措施

鍊德科技判定重大違規事件之標準如下：

- (一) 造成公司重大損害或影響者。
- (二) 經政府機關命令停工、停業、歇業、廢止或撤銷污染相關許可證者。
- (三) 單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上。

鍊德科技於 2025 年均無發生重大裁罰事件發生之情事。

公司治理相關法規	勞工權益相關法規
● 無違反公司法 ● 無違反商業法 ● 無違反證券金融法規 ● 無政治獻金 ● 無貪腐事件	● 無違反性別平等工作法 ● 無強迫勞動 ● 無使用童工 ● 侵害結社自由及團體協商 ● 違反歧視或人權事件 ● 侵害原住民權利事件
產品相關法規	環境保護相關法規
● 未有禁止或具爭議性之產品 ● 無違反行銷相關法規及自願守則的事件 ● 無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事 ● 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟 ● 違反客戶隱私事件 ● 違反行銷傳播法規	● 環保法規事件 (罰鍰 0 件)
1. 依據金管會第二十六條第三項重大裁罰定義為單件累計不超過100萬以上。 2. 職安法法規，30萬以上就稱為重大裁罰。	

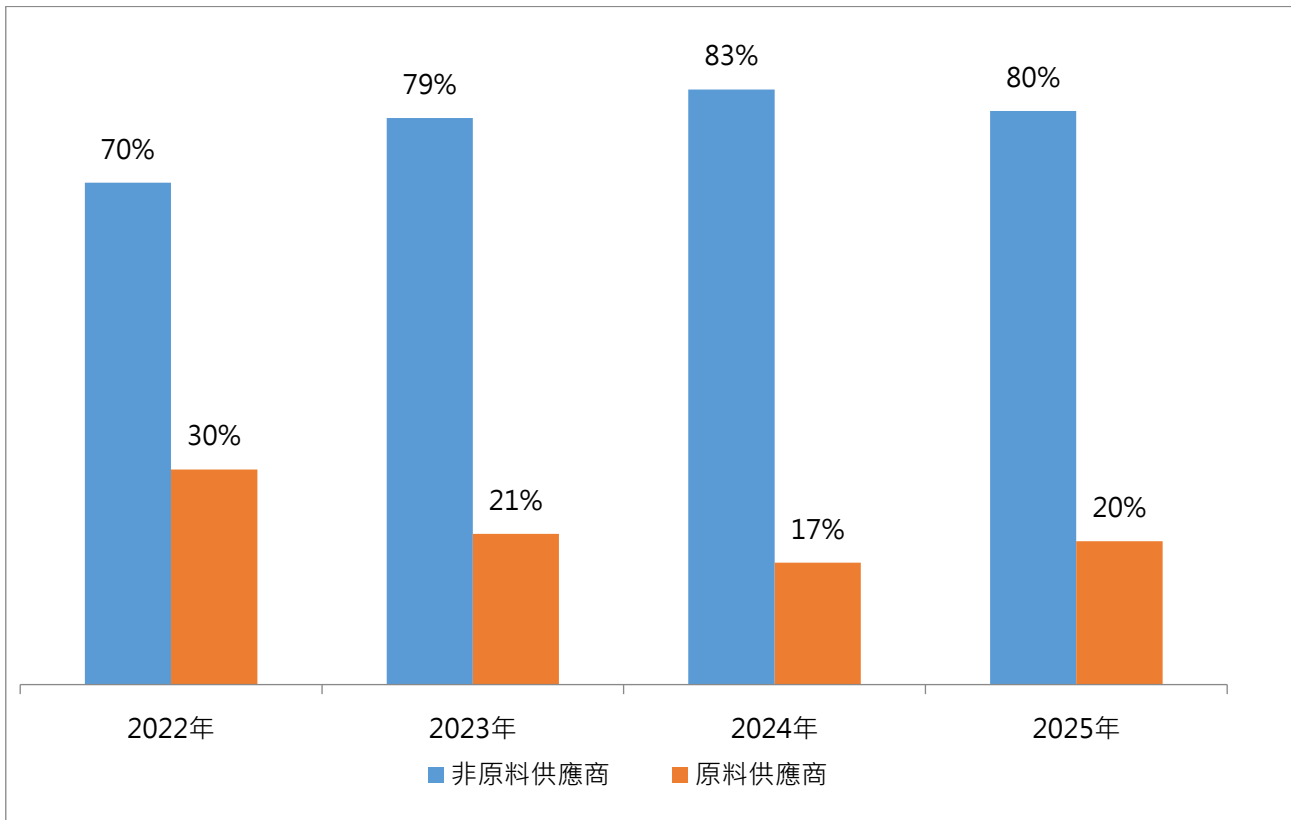
第三章 夥伴

3.1 供應商概況

鍊德科技各項採購皆須符合公司訂定之經營文件採購管理作業相關辦法及規定辦理；新進供應商與既有供應商 100% 皆符合採購法規定。合格供應商的管理也訂有供應商評鑑辦法每年二次定期考核。本公司主要供應商可區分為原物料及非原物料採購，近年國內與國外廠商採購金額比例如下所示：

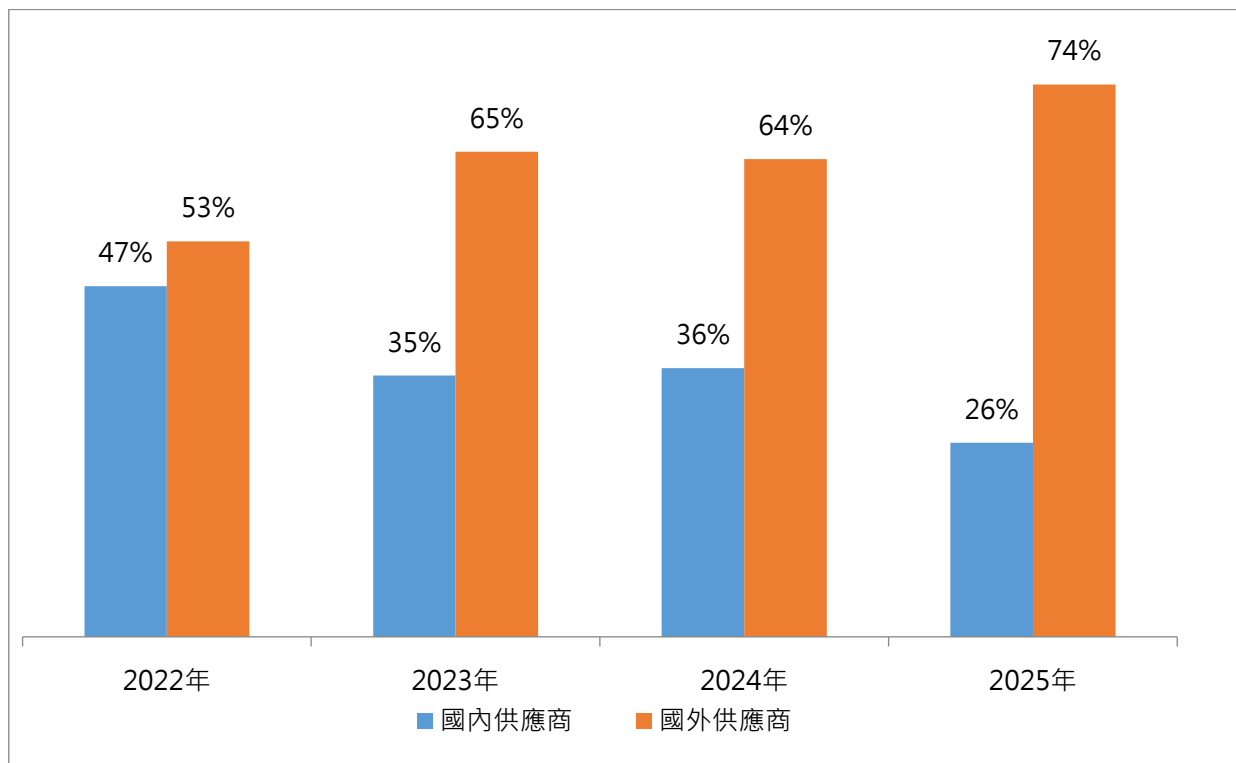
供應商類別		非原料供應商	原料供應商	總計
2022	金額（元）	1,795,074,181	760,416,337	2,555,490,518
	採購比例	70%	30%	100%
	廠家數	550	145	695
2023	金額（元）	1,804,133,226	480,210,664	480,210,664
	採購比例	79%	21%	100%
	廠家數	474	150	624
2024	金額（元）	2,410,655,421	499,973,934	2,910,629,355
	採購比例	83%	17%	100%
	廠家數	489	160	649
2025	金額（元）	2,128,764,396	539,700,570	2,668,464,966
	採購比例	80%	20%	100%
	廠家數	467	161	628

原物料採購金額佔比



供應商類別		國內供應商	國外供應商	總計
2022	金額 (元)	1,202,806,459	1,352,684,059	2,555,490,518
	採購比例	47%	53%	100%
	廠家數	654	41	695
2023	金額 (元)	796,537,963	1,487,805,927	2,284,343,890
	採購比例	35%	65%	100%
	廠家數	589	35	624
2024	金額 (元)	1,047,715,696	1,862,913,659	2,910,629,355
	採購比例	36%	64%	100%
	廠家數	599	50	649
2025	金額 (元)	695,318,048	1,973,146,918	2,668,464,966
	採購比例	26%	74%	100%
	廠家數	575	53	628

國內外供應商採購金額佔比



3.2 供應商管理及要求

「供應鏈管理」管理

對鍊德的重要性
供應鏈管理為本公司維持產品品質、穩定交期、成本競爭力及永續營運的重要基礎。透過供應商遴選、評鑑與持續溝通，本公司可降低原物料品質、交期、環境及社會面向所造成之營運風險，並帶動供應鏈共同落實法規遵循、環境保護、職業安全、人權與商業道德等要求。
主題邊界與揭露限制
● 本公司供應鏈管理主題的衝擊範圍包含台灣總公司及與本公司營運相關之主要供應商。 ● 本年度報告書中將揭露鍊德科技台灣營運據點「供應鏈管理」之相關資訊。
管理政策 / 管理目的
本公司以品質、交期、成本、服務及永續責任為供應商管理核心，透過新供應商審核、合格供應商登錄、定期評鑑、異常改善追蹤及供應商溝通機制，確保供應商符合本公司品質、環境、安全衛生與社會責任相關要求。
承諾 / 目標
短期目標：維持關鍵供應商評鑑及品質異常改善追蹤機制，確保供應穩定。 中期目標：強化供應商環境與社會面向風險評估，提升供應商對永續要求之配合度。 長期目標：建立具韌性與永續性的供應鏈夥伴關係，降低供應鏈營運、品質及 ESG 相關風險。
特定的行動
本公司要求供應商配合品質與環境相關管理要求，必要時提供 ISO 9001、ISO 14001 或其他相關管理系統證明文件，並依供應商評鑑、稽核或品質異常處理結果要求改善。2025 年持續透過供應商評鑑及異常改善追蹤，確認供應商符合本公司供應品質與管理要求。
投入資源與管理制度
本公司由採購、品保及相關需求單位共同執行供應商管理，透過供應商評鑑表、品質異常回覆與改善追蹤、供應商資料維護及跨部門會議等制度，投入人力與管理資源進行供應商遴選、績效評估與風險控管。
管理措施
對新供應商進行基本資料、品質能力及必要文件審查；對既有供應商依品質、交期、配合度及服務等項目進行定期評鑑。當發生品質異常、交期延誤或其他重大議題時，要求供應商提出原因分析、矯正與預防措施，並由權責單位追蹤改善成效。
預防或補救措施
若供應鏈產生品質、環境或社會面向之負面衝擊，本公司將依事件嚴重程度啟動供應商溝通、異常處理及改善追蹤，要求供應商限期提出矯正預防措施；必要時提高稽核或評鑑頻率、暫停採購、調整供應比例或尋求替代供應來源，以降低對產品品質、客戶交付及公司營運之影響。

◆ 供應商關係與社會責任

本公司一直將供應商視為合作夥伴，致力於引導供應商長期合作並培養穩定之供應商，以建立永續發展的供應鏈。我們除了兼顧供應商品質及勞工安全外，為保護地球的永續發展及生態，把環境問題和環保議題融入整個供應鏈過程。公司特別針對供應商及承攬商依相關法規政策訂定行為準則，做為環境管理系統及職業安全衛生系統運作方針，並請廠商配合及支持本公司落實環境保護及勞工安全之理念，同時希望供應商與鍊德科技共同善盡企業的社會責任。鍊德科技與供應商協議內容及範圍包含如下：

- 一、化學品危害標示及物質安全資料表需符合勞委會新版之危害示及通識規則。
- 二、各項施工工程 (如侷限空間作業) 承攬商需參照勞動檢查機關資訊，備妥必要安全防護用具及檢測設備。
- 三、進廠施工承攬商領班需受過適當勞工安全訓練 (如受過丙級業務主管訓練資格以上訓練證明) 。
- 四、符合國際及客戶相關 GP 規範：
 1. 供應商原料及產品需符合 GP 之要求時，須提供相關之文件 RoHS。
 2. 符合性聲明書、REACH SVHC 符合性聲明書、物質安全資料表 (SDS) 。
 3. 符合 GP 之供應商提供之物料若涉及變更 (物料變更、產線、生產地點變更、QA 高階主管人員、回收料使用、包裝材及供應商變更等)，供應商應主動告知我方，並提供變更申請及重新提供其相關 GP 文件給本公司，以確保符合 GP 之要求。
 4. 供應 SONY 產品之原物料及包材供應商，應符合 SS-00259 規定之「環境管理物質的管理標準」，採購訂單內加註「禁止使用一級環境管理物質」及「再生樹脂和塗層線材必須從索尼的綠色伙伴認定的供應商購買」之要求。
- 五、關於指定的特定客戶之原物料及包材供應商符合 SA8000 及 CTPAT 規範之要求。
- 六、不採購來自衝突礦區的礦產。

◆ 綠色 / 生態產品管理

對於環保意識的重視，供應鏈管理的主軸由原本的生產管理，到隨著全球趨勢增加環保相關的議題，故將環保原則納入供應商管理的運作機制中，訂定綠色產品規範 (Eco Product Requirement)，所有供應商都需符合，其規定內容包括省能源、易回收、低毒性、電池使用、材質標示、包裝材等。

◆ RoHS 指令之管理

因應歐盟「危害物質禁限用指令 (RoHS)」及符合 RoHS 指令標準，於原物料進料時即嚴格把關原料品質，強力要求供應商須提出原物料檢驗報告書，所有無鉛作業流程更從原料進貨至成品檢驗——把關執行，針對系統供應商則須進行不定期稽核管理。此外，亦要求系統供應商簽訂 RoHS 指令符合性聲明書。

為了持續強化企業綠色環保競爭力，達成永續經營的目標，鍊德致力於各項環保產品的開發，導入符合國際環保的材料應用，亦在 2004 年通過 SONY Green Partner 綠色環保夥伴認證，並於 2005 年起全面提供符合 RoHS 指令規範之產品，以期與世界趨勢 - 綠色環保同步，與對永續發展之承諾接軌。

◆ 承攬商管理

為能有效的防止意外事故及環安衛的違法事件，所以訂定「承攬商安全管理程序書」，以利執行管理時能有所依循，並為了公司及員工的安全，我們貫徹執行到底，強制要求承攬商遵守作業安全標準，若有管制作業則需依規定提出申請，並由環安單位進行安全衛生宣導及危害告知，執行承攬工程時，也必須有人員監督其工程的安全，施工中不定期進行稽核，有立即危害之虞，則強制立刻停工，直至改善後，才得以繼續完成工作。

承攬商人數統計 (人)	承攬商工傷事故統計 (次)
670	(0)
備註：本工作場所承攬商本年度未發生職業災害。	

3.3 供應商評鑑與考核

本公司與供應商有著長期往來之合作關係，本公司除了針對既有之協力廠商與承攬廠商評鑑與考核其品質、交期，以及安全及施工管理等能力，本「供應商企業社會責任評鑑制度」，落實評鑑供應商之環境、人權、勞工、社會等面向，並於公司經營管理文件中「合格供應商管理作業」制定了合格供應商考核及合格供應商評鑑之作業規範。依公司經營管理文件已生效之「合格供應商管理程序書」所要求辦理，對合格供應商之選擇原則及品質要求暨考核作業皆有詳細的作業規範。

◆ 供應商考核作業

近兩年度供應商稽核執行成果				
符合率	風險等級	改善行動	2024年家數	2025年家數
符合率80%以上	低風險 (Low Risk)	-	70	80
符合率介於70%-80%之間	中度風險 (Moderate Risk)	-	5	7
符合率低於70%	高度風險 (High Risk)	需進行矯正計畫	0	0
合計			75	87
備註：				
1、2025年供應商評鑑範圍涵蓋全產品類別之供應商。				
2、因2024年評鑑家數新增納入醫材相關數據，故同步進行資訊重編與調整。				

- 一、合格供應商超過一年以上未交，之後再度交易其準則以提供樣品經 NOTES 系統原物料備品及維修測試申請單流程評估以確認所提供的原物料符合現況使用。
- 二、供應商考核每年考核二次每年 1 - 6 月廠商績效，於當年 8 月前舉行考核會議；7 - 12 月廠商績效，於次年 2 月前舉行考核會議。
- 三、採購品質發生重大異常時，由採購單位召開評鑑小組會議，實施不定期考核。

3.4 客戶關係管理

重大主題：「資訊安全及客戶隱私」

對鍊德的重要性
鍊德科技視客戶關係為公司重要之核心價值之一，因此建立完善之客戶資料安全維護制度，並建置個人資料保護與管理系統。不但可以保護客戶權益、增加客戶的信賴感，亦可減少公司的法律風險並提升公司之良好形象。
主題邊界與揭露限制
● 衝擊範圍包含鍊德科技台灣營運據點。 ● 本年度報告書中將揭露鍊德科技台灣營運據點之「客戶隱私」相關資訊。
管理政策 / 管理目的
● 管理政策：鍊德科技基於合法之特定目的，於必要之範圍內蒐集低限度的個人資料，並尊重當事人之權益，依誠實及信用方法為之，不逾越特定目的之必要範圍，並與蒐集之目的具有正當合理之關聯。個人資料蒐集之特定目的消失或期限屆滿時，即主動或依當事人之請求，刪除、停止處理或利用該個人資料。已蒐集之客戶資料將依法於特定目的及相關法令規定範圍內嚴密保存於本公司資料庫中確保個人資料之安全性及正確性，以達到個人資料保護之目的。 ● 管理目的：保護客戶權益、增加客戶的信賴感，減少公司的法律風險並提升公司之良好形象。
承諾 / 目標
● 確切落實相關作業細節，以達成客戶與本公司的最大利益，並善盡社會責任。 ● 「客戶是鍊德真正老闆」是本公司成立以來的座右銘，因此提供專業的服務，讓客戶可以感到安心和信任。配合個人資料保護與管理系統建置後，更能符合本公司之核心價值，建立完善之客戶資料安全維護制度，減少公司的法律風險，更加保護客戶權益及提升公司之良好形象。 ● 針對顧客隱私，2025 年訂定短中長期目標： - 短期：提升員工對客戶隱私與安全法律之意識。 - 中期：合約及智財資產管理數位化，隨時關注國際法規趨勢與客戶需求並因應或調整之。 - 長期：合規且無裁罰，無任何重大（罰金超過新台幣 100 萬元）之隱私 / 個人資料保護違法情事。
特定的行動
因應歐盟 General Data Protection Regulation (以下簡稱 GDPR) 法規之要求，確保個人資料之蒐集、處理或利用符合 GDPR 及台灣個人資料保護法等相關法規及主管機關之要求，制訂個人資料保護安全政策及相關管理辦法，並公告執行，作為個人資料保護工作之指導方針。
投入資源與管理制度
外部制度：本公司遵循【個人資料保護法】並達成 GDPR 法規要求。內部制度：訂定客戶資料管理辦法、隱私權保護政策、個人電腦管理辦法、資訊系統作業委外處理辦法、資訊安全管理辦法，以強化本公司客戶資料之保護與管理。
管理措施

- 個人資料之管理與保護，並持續維運與改善個人資料檔案安全。
- 舉辦個資宣導及資訊安全教育訓練，可加強其訓練成效，如意見交流及互動與回饋機制。
- 強化個人資料事故通報應變機制流程之完整性，包括通報之對象、時間、結案及檢討等面向。
- 檢視所蒐集、處理及利用之個人資料是否包含特種個人資料及其特定目的。
- 檢視蒐集、處理及利用特種個人資料，是否符合相關法規之要件。
- 明確訂定對委外廠商蒐集、處理及利用個人資料之 稽核機制及作業流程圖，以落實委外廠商之監督作業。
- 檢視個人資料於蒐集、處理或利用過程，是否正確。當發現個人資料不正確時，應適時更正或補充。
- 風險評估與管理機制。

預防或補救措施

預防措施：

建立法規遵循體系，定期檢視與營運相關之國內外法規變化，確保公司各項營運活動合乎法令規範，2025 年皆已達成設定之目標。

針對目標建立以下預防 / 補救措施：

資安小組：1. 進行風險評估與改善

2. 強化公司資訊安全成熟度，採用安全的儲存方式

資料保護：1. 重要機敏資料上傳至文件管理系統並設定適當權限控管

2. 系統資料完善備存機制確保客戶資料完整性

內部同仁：1. 簽署保密聲明書嚴守客戶相關資訊之保密要求

2. 定期進行資訊安全及保密宣導

3. 強化隱私權反映及舉報管道

外部客戶：客戶彼此簽署相關商業保密承諾書

本公司重視客戶隱私權及智慧財產權，與客戶簽署保密協定以保護客戶機密資訊，並確保相關業務之同仁執行業務確實做好保密工作，已於公司內部管理文件中規範客戶隱私權、資料管理辦法。報告期間無違反客戶隱私權或客戶資料遺失而傷害客戶權益之事情發生。

客戶滿意度為 RITEK 持續改善產品與服務的重要依據，RITEK 定期針對主要客戶主動發出客戶滿意度調查，依據結果擬定改善計畫，並將優化產品與服務流程視為各相關單位之績效指標，進而創造更符合客戶需求的價值。

1. 依據各產品屬性規畫其相應之調查項目：

產品屬性	調查項目
光碟 / FLASH 產品	銷售服務、交期、產品品質、技術服務、服務品質、持續改善、符合綠色採購環境要求&社會責任要求
精微成型	服務、品質、交期、價格、問題回覆速度、接單生產能力
醫療器材	服務、產品

2. 皆以 5 個 Levels 進行評價：5 非常滿意、4 滿意、3 尚可、2 待改進、1 不滿意。

3. 調查結果：

整體客戶滿意度平均評分如下

年度	評分
2024 年	88.45 分
2025 年	95.08 分
備註：醫材 2025 年加入滿意度調查進行評分。	

第四章 人才

4.1 人力概況

鍊德科技成立至今 38 年，在全球各地設置製造與服務據點，以利最即時的客戶服務。隨著全球佈局策略，海外廠區陸續落成，目前全球員工人數近 2,120 人，直接人力佔 51 %，間接人力佔 49 %。鍊德科技依實際業務需求公開徵選召募，適才適用及內部優先於外部任用為原則。不會因種族、宗教、膚色、國籍、性別等因素歧視，且不得僱用童工。鍊德科技員工人數男女比例分別為男 64.3 %、女 35.7 %，管理階層佔員工人數 17.8 %，管理階層男女比例為男 84.8 %、女 15.2 %。

目前全球晉用的員工國籍有台灣、大陸、菲律賓、越南等地。海外廠因應各地文化差異，鍊德科技皆優先僱用當地勞工，強調了解在地員工需求，落實在地管理，以強化我們的人力資本，目前台灣管理階層僅佔海外廠人數 3 %，其他 97 % 皆為當地人員。為鼓勵同仁職涯規劃與兼顧公司營運需求，我們亦建立調派制度，當公司因組織異動或派任需求時，主管會優先徵詢同仁意願，同仁亦可主動爭取職務異動。公司也有設置內部職缺公佈網，同仁可隨時查詢並依個人志趣申請職務轉調。所有職務異動，將確保原有權益；對於轉調後相關因應及適應問題，我們都會提供必要性之協助。

近年員工概況表				
年份	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
員工人數	536	534	620	516
平均年齡	44.49	43.93	42.31	43.98
平均年資	17.48	16.95	15.13	16.65

鍊德科技 2025 年員工類型分布												
性別	女性						男性					
員工類型	本地員工			外籍員工			本地員工			外籍員工		
年齡	30 歲 以下 (含)	31-50 歲	51 歲 以上 (含)	30 歲 以下 (含)	31-50 歲	51 歲 以上 (含)	30 歲 以下 (含)	31-50 歲	51 歲 以上 (含)	30 歲 以下 (含)	31-50 歲	51 歲 以上 (含)
直接人員	4	26	15	50	12	0	1	70	46	36	23	0
佔比	0.8%	5%	2.9%	9.7%	2.4%	0%	0.2%	13.6%	8.9%	7%	4.4%	0%
間接人員	9	33	35	0	0	0	7	71	77	0	1	0
佔比	1.7%	6.4%	6.8%	0%	0%	0%	1.4%	13.7%	14.9%	0%	0.2%	0%
合計	13	59	50	50	12	0	8	141	123	36	24	0
	184						332					
佔比	35.7%						64.3%					
備註：												
1.報導期間聘僱人數無重大變化，且本公司無重大比例之非員工工作者執行相關業務。												
2.無臨時及兼職員工，工作者包括 5 名保全（全為男性）及 4 名清潔人員（1 名男性、3 名女性）。												
3.員工統計數字資料由人資管理系統取得。												

公司員工職務別分析									
年度		2022 年		2023 年		2024 年		2025 年	
項目 / 性別		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
理級以上 主管人員	男性	91	16.98%	79	14.8%	78	12.6%	78	15.1%
	女性	14	2.61%	14	2.6%	15	2.4%	14	2.7%
一般人員	男性	289	53.92%	281	52.6%	303	48.90%	254	49.2%
	女性	142	26.49%	160	30%	224	36.10%	170	33%

2025 年少數族群人員分布							
類別	年齡 / 項目	男性		女性		總計	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比
原住民	30 歲以下 (含)	0	0	0	0	0	0
	31~50 歲	0		0		0	
	51 歲以上 (含)	0		0		0	
	合計	0		0		0	
身障	30 歲以下 (含)	0	0.97	0	0	0	0.97

	31~50 歲	3		0		3	
	51 歲以上 (含)	2		0		2	
	合計	5		0		5	

2025 年新進離職率									
項目		30 歲以下 (含)	百分比	31~50 歲	百分比	51 歲以上 (含)	百分比	總計	百分比
新進率	男生	5	0.97%	1	0.2%	0	0%	11	2.1%
	女生	3	0.58%	2	0.4%	0	0%		
離職率	男生	11	2.14%	34	6.6%	10	1.94%	116	22.5%
	女生	31	6.01%	17	3.3%	13	2.52%		

備註：

1.新進率與離職率皆以 2025 年 12 月 31 日止之員工總人數 516 人計算比率。

2.新進率 (%) = 當年度該類別新進人數 / 年底員工總人數。

3.離職率 (%) = 當年度該類別離職人數 / 年底員工總人數。

4.新進 / 離職員工人數包含外籍員工，新進員工人數不扣除中途離職人員。

4.2 人員任用

◆ 人才招聘與任用

- 銖德科技於任用、薪資、考績、升遷、訓練、解僱或退休等事項，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身份而有差別待遇或歧視。
- 任用定期或不定期員工均訂定聘僱合約書，以規範勞資雙方之權利義務。
- 任用員工前不以法律規範禁止之事項要求應徵者允諾為任用之條件。
- 員工有合理之理由提出辭職時，公司無不當之處罰行為。
- 銖德科技之供應商，逐年漸進要求其不得有強迫等違反法律之勞動行為。
- 不僱用未滿十六歲之人從事工作。
- 遵守法定正常工時及延長工時規定。
- 員工每日連續工作應有適當之休息時間。
- 不強迫員工加班。
- 完善的員工退休辦法及退休準備金制度。

◆ 薪資紅利

銖德科技深信員工是企業最大的資產，依據員工學經驗背景、專業知識技術、專業年資經驗及個人績效表現核定其薪資水準。員工基本薪資不因其性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況而有所不同。

銖德科技透過公開的績效評核系統來落實績效管理，每月、每年終依公司營運績效況及個人表現發放獎金，以獎勵員工的貢獻，並激勵員工繼續努力，每位員工獲得的金額，依職務、貢獻及績效表現而定。

◆ 員工行為倫理

誠信是企業的生命。隨著銖德科技的成長與發展，我們在追求企業成長的同時，必須對誠信有堅決不移的決心。誠信是貫穿我們企業經營活動中的唯一因素。銖德科技的品牌宣言為「是堅持也是責任」來實現對消費者的承諾，也作為工作上的行為準則，以提供更卓越品質的產品及服務，並與客戶和供應商之間維持坦誠透明的關係。

◆ 管理制度

銖德科技依照當地勞動法令、性別工作平等法等，訂定員工管理辦法：

- 強調人性化管理精神，倡導尊重個人追求卓越，鼓勵溝通與創新。
- 週休二日，重視員工工作與生活平衡。
- 強調員工要注意自身工作與交通安全，績效考核也不列入遲到早退的評比。

- 增加彈性班別工作班別，讓員工可安心工作。
- 建立完整的人力資源制度，除可當面詢問，還可上網路系統查詢。讓所有的勞工可隨時查詢與申請。
- 提供眾多申訴管道，如：分機、電話、當面、網路信箱、網站、班組長、實體信箱等，讓勞工有表達問題的機會與保障安全舒適的工作環境。
- 勞工與勞工代表每三個月參加一次勞資會議。
- 雇用弱勢、殘障人士，晉升完全不受限制。
- 注重兩性工作平等，不設限晉用男女人力，設立育嬰哺乳室。並與附近幼兒園簽約，優惠員工托兒。
- 結婚、喪葬、生育、傷病住院給付。

4.3 和樂敬業

重大主題：「人才留任與聘用」

對鍊德的重要性
員工是企業最大的資產，透過公開的績效評核系統來落實績效管理，每月、每年終依公司營運績效況及個人表現發放獎金，以獎勵員工的貢獻，並激勵員工繼續努力。有滿意的員工，才能讓員工在創新積極、穩定成長的大家庭中快樂地享受工作、與公司一同成長，使公司持續保有高競爭力。如不進行關係的維持與管理，本公司未來有可能面臨相關法規上的處罰。
主題邊界與揭露限制
● 本公司勞資及勞僱關係主題的衝擊範圍包含鍊德科技公司 ● 本年度報告書中將揭露鍊德科技台灣營運據點之「勞資 / 勞僱關係」相關資訊
管理政策 / 管理目的
鍊德極力追求和諧的勞資關係，建立完善的溝通管道，讓員工有充份表達意見的權利，以利公司瞭解員工的需求與問題，達到友善職場的願景。本公司以 2021 年為基準年，目標為低勞資違規案件。 ● 短期（3 年內）：建立完善且多元的勞資溝通管道與友善職場宣導。 ● 中期（3 ~ 5 年）：建立友善職場文化，降低勞資爭議與申訴案件。 ● 長期（5 年以上）：追求零重大勞資違規案件與零重大勞資衝突。
承諾 / 目標
本公司勞資勞僱政策皆遵循當地勞動基準法規倡議。 本公司以 2021 年為基準年，目標為低勞資違規案件。
特定的行動
本公司為有效管理，針對此主題有勞資會議程序進行，並管理勞僱關係。
投入資源與管理制度

本公司已成立固定性勞僱雙向溝通會議，並委任多名委員投入，共同創造員工幸福感，降低員工申訴案件。

外部制度：

1. 勞動基準法
2. 職業安全衛生法
3. 性別工作平等法
4. 就業服務法

內部制度：

1. ISO 9001 品質管理系統。
2. 每季召開勞資會議。
3. 每季召開職業安全衛生委員會。
4. 員工申訴處理作業辦法
5. 薪給管理作業辦法
6. 績效管理作業辦法
7. 晉升管理作業辦法
8. 獎懲管理作業辦法
9. 員工退休作業辦法
10. 性騷擾防治作業辦法
11. 職工福委會員工福利申請作業辦法

管理措施

1. 本公司依內部管理審查程序辦法，每年皆針對勞僱相關主題管理進行稽核，確認是否落實執行。
2. 由人資處掌理全公司招募求才、教育訓練政策及相關制度擬定及訓練需求調查及年度計畫擬定、薪酬福利、勞資關係、績效評核等作業。
3. 專人進行瞭解及回覆，以暢通員工意見溝通管道。在合法權益遭受侵害不當處置且無法合理解決時，提供申訴管道。
4. 職工福利委員會，以推動各項福利活動。
5. 設有薪資報酬委員會，以提供公平、合理的薪酬。
6. 每季舉辦勞資會議，進行勞資雙向溝通。
7. 設置員工建議關懷信箱、申訴專線電話或員工申訴申請表，提出申訴事項。
8. 每年辦理健康檢查，促進員工自我健康管理。
9. 每月安排醫生臨廠服務，提供員工健康諮詢服務。

預防或補救措施

1. 勞僱關係權益：雇主與員工之間簽訂明確的勞動合同，該合同應包含工作內容、薪酬、工時、福利制度和解雇程序等重要條款，以保障雙方的權益。
2. 良好協商溝通：透過開放和透明的溝通渠道「員工意見信箱」，鼓勵雇主和員工之間的對話和協商，以利解決潛在的問題，增加雙方的互信和理解。
3. 勞資爭議解決：藉由有效的勞資爭議解決機制，協助解決勞資糾紛，並提供雙方公平和公正的處理方式。
4. 獎勵與福利：給予優秀員工獎勵，肯定其工作表現，進而給予互相反饋及改進的空間，並推動多元的福利措施。

◆ 重視職場兩性平權

本公司近年育嬰留停統計如下表所示：

近年育嬰停留												
年份	2022 年			2023 年			2024 年			2025 年		
性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
當年度實際申請育嬰留停人數 A	0	2	2	1	0	1	1	0	1	0	1	1
當年度育嬰留停應復職人數 B	0	1	1	1	2	3	1	0	1	0	0	0
當年度育嬰留停實際復職人數 C	0	1	1	1	2	3	1	0	1	0	0	0
前一年度育嬰留停實際復職人數 D	2	0	2	0	1	1	1	2	3	1	0	1
前一年度育嬰留停復職後持續 工作一年人數 E	1	0	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1
當年度育嬰留停復職率% (C / B)	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	0%	0%	0%
當年度育嬰留停留任率% (E / D)	50%	0%	0%	0%	100%	100%	0%	50%	33%	100%	0%	100%

◆ 最短預告期

鍊德科技均依據勞基法第 16 條終止勞動契約之重大營運變化的最短預告期間規定：

- 一、任職三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 二、任職一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 三、任職三年以上者，於三十日前預告之。
- 四、工於接到前項預告後，為另謀工作得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。
- 五、未依規定期間預告而終止契約者，給付預告期間之工資。

◆ 福利措施

鍊德科技鼓勵員工成立社團活動，本公司職工福利委員會每年會舉辦相關節慶活動，如電影包場、家庭日、社團活動、尾牙活動、特約達人活動..等，為了鼓勵同仁積極參與公司內部有益個人身心發展之社團，另外對社團給予每年最高 6 萬元補助辦理活動，目前設有羽球社、保齡球社、慢跑社、鐵騎社、登山健行社、籃球社等，提供多元化的休閒活動。

項目	說明
獎金	年終獎金、績效獎金（視當年度營運及個人表現績效而定）。
健康	勞保、健保、團保、健康檢查、醫護室、哺乳室。
設施	汽 / 機車停車場、便利商店、員工餐廳、咖啡吧、員工宿舍。
員工福利	三節禮品、結婚補助、生育補助、生日禮券、住院慰問金、喪葬慰問金、員工旅遊補助、家庭日活動、員工尾牙、部門聚餐、特約廠商、急難救助、社團活動、部門聚餐、圖書室。
生活講座	公司每年會固定舉辦各類型的講座，讓員工能充實身心靈，使工作與生活達到平衡。
公司福委會活動	鍊德科技及職工福利委員會每年會舉辦相關節慶活動。
退休	為照顧員工，退休後養老生活獲得保障，公司按月提撥退休金。員工之退休悉依員工退休作業說明辦理。



公司設施 - 員工餐廳



公司設施 - 咖啡吧



公司設施 - 醫護室



公司設施 - 哺乳室



公司設施 - 員工宿舍



公司設施 - 員工停車場



公司活動 - 鐵騎活動



公司活動 - 鐵騎活動



公司活動 - 年終尾牙



公司活動 - 年終尾牙



公司活動 - 年終尾牙



公司活動 - 年終尾牙

生活講座



生活講座 - 提升免疫力強化職場戰鬥力



生活講座 - 健康體位建促活動

4.4 人才培育

重大主題：「訓練與教育」

對鍊德的重要性
企業須人才經營，人才須企業培育，公司投入充足的資源，整合實體及網路學習平台供員工進行多元化的課程研習，同時引進內外部資源來培訓員工。此外，為傳達對於社會責任的重視，於員工教育訓練時加入社會責任教材。
主題邊界與揭露限制
● 本公司教育訓練主題的衝擊範圍包含台灣總公司。 ● 本年度報告書中將揭露鍊德科技台灣營運據點「訓練與教育」之相關資訊。
管理政策 / 管理目的
本公司有完整的訓練發展體系，除培養內部講師的人才外，亦結合職前訓練、專業技術訓練、管理訓練及自我發展，從最基本的新進同仁教育訓練到各單位 OJT 課程訓練。鑑定其訓練需求與提供訓練，以實施維持品質管理系統及持續性改善之有效性並符合顧客要求，增進顧客滿意，擬定教育訓練體系以培育公司永續經營人才。
承諾 / 目標
短期（3 年內）：新進人員職能訓練執行率達 100% 中期（3 ~ 5 年）：提供員工相關專業領域課程訊息，協助職涯發展 長期（5 年以上）：培訓中高階主管為目標，以培養能面對未來挑戰的領導人才
特定的行動
本公司為有效管理教育訓練主題，先後已導入 ISO 9001、ISO 13485、ISO 14001、ISO 45001 等國際管理系統
投入資源與制度
本公司已成立教育訓練推動成員。 外部制度： 勞動部勞動力發展署「人才發展品質管理系統」。 內部制度： 1. 年度教育訓練計劃辦法。 2. 內部教育訓練實施作業辦法。 3. 外部教育訓練實施作業辦法。 4. 講師甄選暨獎勵作業辦法。 5. 在職進修作業辦法。 6. ISO 9001、ISO13485、ISO 14001 及 ISO 45001 管理系統。
管理措施

1. 由人資處教育訓練部統籌訓練課程。
2. 提供政府相關訓練資源並積極爭取補助計劃經費。
3. 規劃線上學習專區（e-Learning 線上學習），以加強內部知識的傳遞與學習方式。線上學習專區目前包含勞工教育訓練、安全教育訓練、環安訓練教材等，供所有同仁進行線上課程學習。
4. 為提高人力素質，增進員工工作知識及技能，訓練課程依部門目標管理、業務及員工發展及需求，安排各項內部訓練或依業務需求不定期選派人員參加公司外部訓練或研討會。
5. 提供企業實習機會，藉以培訓符合企業需求之優質專業人力。
6. 為促進員工自我成長，培訓優質企業人力，公司辦理在職進修專班，鼓勵在職員工進修，充實自我知識與專業，以助工作效能的提升，並於每學期提供給前三名獎學金。
7. 本公司依導入 ISO 9001、ISO 13485、ISO 14001、ISO 45001 內部管理審查程序，每年皆針對教育訓練管理進行 PDCA 之有效性評量。

預防或補救措施

1. 專業職能培訓：提供專業技能提升的成長機會，使他們能夠勝任自己的工作並擁有專業知識，同時也是雇主對員工的價值和重視。
2. 安全職場環境：維護員工的生命和健康，為員工提供必要的職場安全教育與培訓，包括工作場所安全、危險物質處理、急救等方面的知識和技能。
3. 領導力培訓：為管理層提供領導力相關培訓，使他們具備有效的管理和溝通能力，能夠理解並回應員工的需求與關切，促進部門組織之間的良好關係。
4. 2025 年各項公司訓練與教育目標均已達成。

◆ 教育訓練與發展

鍊德科技十分重視員工的訓練與發展，為能提供明確的職涯發展藍圖，公司投入充足資源，除整合實體及網路學習平台供員工進行多元化的課程研習，同時引進內外部資源來培訓員工。此外，為傳達對於社會責任的重視，於員工教育訓練時加入社會責任教材。透過教育訓練培育優質的人才，建置多元的學習模式，使員工除了專業技能的增進也能注入新的思維。

鍊德科技對於人才培育，持續不間斷，並有完整的訓練發展體系，除培養內部講師的人才外，亦結合職前訓練、專業技術訓練、管理訓練及自我發展，從最基本的新進同仁教育訓練到各單位 OJT 課程訓練，並也為儲備幹部規劃管理課程訓練，同時給予員工不同的職涯發展訓練課程以達到終身學習趨勢。



教育訓練體系圖



教育訓練階層別訓練圖

 2025年3月14日 12:06	 2025年3月14日 10:08
教育訓練 - 人才培養訓練	教育訓練 - 溫室氣體盤查
	
教育訓練 - 堆高機人員複訓	教育訓練 - 114年度消防訓練

近年員工教育訓練方式 / 時數				
項目	2022年	2023年	2024年	2025年
內訓時數	4,872.3	3,489	4,392.5	2,875
外訓時數	506	618	714	768
總計	5,378.3	4,107	5,106.5	3,643

近年員工教育訓練時數									
年度		2022 年		2023 年		2024 年		2025 年	
項目 / 性別		人數	時數	人數	時數	人數	時數	人數	時數
工安訓練	男性	340	2,430	306	1,328	328	1,252	307	1,759
	女性	135	769.5	146	451	186	658	178	430
品質管理訓練	男性	20	94	84	341	78	224	49	187
	女性	5	28	44	146	35	164	24	91
專業技術訓練	男性	154	1,111.3	128	619	162	700.5	117	421
	女性	70	600.5	82	426.5	118	576.5	75	347.5
新人訓練	男性	11	73	31	248	37	296	5	40
	女性	15	90	38	304	79	632	2	16
業務行銷訓練	男性	0	0	0	0	0	0	0	0
	女性	0	0	2	36	0	0	0	0

管理訓練	男性	0	0	2	11	59	189	45	214.5
	女性	0	0	3	18	22	139.5	23	137
訓練總時數		5,378.3		4,107		5,106.5		3,643	
平均每人訓練時數		10.03		7.7		8.24		7.1	
訓練總費用 (元)		336,794		190,258		171,950		273,480	
平均每人訓練費用 (元)		628.35		356.29		277.34		530	
備註：平均每人訓練時數是以整年度教育訓練的總人時 / 員工總人數。									

依職務別區分男女平均每人訓練時數									
年度		2022 年		2023 年		2024 年		2025 年	
項目 / 性別		受訓 總時數	平均 受訓時數	受訓 總時數	受訓 總時數	受訓 總時數	平均 受訓時數	受訓 總時數	平均 受訓時數
理級人員	男性	1,246.9	13.70	547.5	6.93	767	9.83	651.8	8.36
	女性	224.9	16.06	140	10.00	270	18	168	12
一般人員	男性	2,580.4	8.93	2,139.5	7.61	2,089.5	6.90	1,970	7.76
	女性	1,326.1	9.34	1,280	8.00	1,980	8.84	853.5	5.02

◆ 新進人員訓練

為了讓新進同仁能正確及有效率的學得工作技能，並儘快勝任新的工作，所有新進人員於報到後須接受新進人員教育訓練，課程內容包含公司簡介及人事制度介紹等，讓新進員工可以瞭解相關管理制度及企業文化，另亦有工安消防與現場化學品災害防治宣導課程，以避免工安意外的發生，此外也有安排品質意識課程，為維持產品的高品質及增進顧客滿意度，同時也安排 1 小時的人權教育訓練，並於課後進行學習成效評估，測驗成績將會鍵入人事系統的訓練紀錄中，同時為確認人員對於工作內容的適性，用人單位主管須安排新進員工分別接受各項訓練，並輔導學習，於訓練期滿後繳回學習流程卡。

◆ 在職訓練

將依人員工作性質排定必要課程，各單位定期安排各項工作流程及作業手法等相關專業技術課程，並請內部講師為同仁授課，給予同仁最符合工作技能的指導，除內訓課程之外，公司亦鼓勵同仁參與外部課程或研討會，學習最新的專業技術與管理知識，以充實自己的專業知識與工作技能，因應外在環境及市場之變化。針對全體員工須具備的「資安管理」及「安全教育」也會利用線上平台進行訓練。

◆ 管理能力訓練

為加強各單位主管之管理能力，並能有效管理人員及達成工作之任務，針對主管之需求規劃管理課程。

◆ 自我發展

為促進員工自我成長，培訓優質企業人力，公司辦理在職進修專班，鼓勵在職員工進修，充實自我知識與專業，以助工作效能的提升。

◆ 數位學習平台

鍊德科技規劃線上學習專區，以加強內部知識的傳遞與學習方式。線上學習專區目前包含勞工教育訓練、安全教育訓練、環安訓練教材等，供所有同仁進行線上課程學習。

◆ 績效評估制度

鍊德科技建立績效評核制度，以提昇員工之工作品質與效率，並作為未來職務派任、職位晉升、薪資調整、訓練發展之依據。透過定期的考核與面談，可有效的協助員工管理工作目標，提昇個人及組織整體績效。

近年接受考核之男女員工比例								
年份	2022 年		2023 年		2024 年		2025 年	
項目	本國籍正式 員工	外籍正式 員工	本國籍正式 員工	外籍正式 員工	本國籍正式 員工	外籍正式 員工	本國籍正式 員工	外籍正式 員工
男性	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
女性	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
備註：								
1.本國籍員工年度考核對象不含當年度正式任職未滿三個月之員工。								
2.外籍員工考核對象為當年度任職第三年之員工。								

4.5 員工健康管理

為維護員工身心健康，本公司設有相關健康促進及管理的活動，以及相關的硬體設備。

◆ 健康促進及管理

1. 全廠員工每年定期實施員工健康檢查，優於法令每 1~5 年年齡分級檢查之規定，並同時針對從事特定危害作業同仁實施特殊作業健康檢查，並依照健檢結果對同仁的健康問題進行持續關懷及健康分級管理制度。
2. 每月依員工需求規劃臨廠醫師健康諮詢服務。
3. 依據廠內健康狀況及需求舉辦相關醫療講座、營養講座、健康促進活動及定期捐血活動。
4. 評估各工作區域的大小、分佈、危害狀況及人數，設置急救人員、配置急救用品，並針對特殊作業或區域進行評估，另依狀況設定急救用品，各區並設定定期檢查及確認人員，隨時補充急救物品。
5. 建立特殊 / 重大疾病、職業傷病個案，持續進行關懷及追蹤管理。
6. 提供各類健康常識佈告欄，增進同仁健康識能；並維護婦女哺育母乳權利，設立哺（集）乳室供媽咪們使用。
7. 醫務室提供自動血壓計、體脂計、體重計，讓同仁隨時了解自身健康狀況，且針對員工醫療及健康亦提供初步諮詢訪談服務，進一步安排臨場醫師專業諮詢。
8. 歷年來鍊德科技堅持足履實地推動職場健康，發展一系列的健康關懷活動及促進活動，提升職場健康並經評鑑後，符合衛生福利部國民健康署「健康職場自主認證健康促進標章」的認可。
9. 每年辦理流感疫苗施打，以增加同仁抵抗力，並有效降低感染風險、減輕染病後的症狀嚴重程度，並顯著減少因流感引發重症、住院及死亡的機率。
10. 定期辦理癌症篩檢已達到「及早發現、及早治療」，能有效阻斷癌前病變進展並顯著降低死亡率。

◆ 健康檢查與諮詢

項目	說明
醫生臨場服務	1. 設置勞工健康服務醫師，協助同仁平時健康諮詢及衛教指導，以提升其自我健康管理的認知。 2. 針對健檢報告進行分級管理，並依同仁需求安排專業醫師進行個別諮詢，提供健康指導及就醫建議。
疾病防制與關懷	國內與國際流行疫情和傳染病之訊息提供，推廣健康及防疫正確概念，使其落實良好的健康及衛生觀念，以防止傳染病及傷病威脅。

項目	說明
提供哺乳室	為了讓職場媽媽能兼顧於職場工作並也能安心集乳，鍊德科技特別貼心提供哺乳室，依照媽媽們的使用需求與貼心的角度擴增更方便及隱私的集乳環境與硬體設施，讓職場媽媽們安心使用。
急傷患處置	1. 辦理工作相關傷病之預防、健康諮詢，及時提供緊急事件之醫療照護協助。 2. 辦理急救相關訓練，設置急救人員，以利於發生緊急事故時，能協助進行初步處理，提升醫護的效能。
樂活活動	讓同仁在工作之餘也能參與相關活動。故每年舉辦健康檢查，並依員工需求辦理後續活動及健康講座，讓同仁了解健康的重要性和正確性。

4.6 安全文化與責任

重大主題：「職業安全衛生」

對鍊德的重要性
為維護員工健康與工作環境，本公司訂定環安衛管理相關作業辦法，以利管理環安衛相關作業。其內容包含：法規符合度查核、環安衛考量面鑑別、環安衛政策、目標、標的之訂定與執行，做為平時環安衛之管理與監督；執行稽核管理，鑑別出缺失以做好預防即時矯正措施，防止潛在意外事故之發生。
主題邊界與揭露限制
● 本公司職業安全衛生主題的衝擊範圍包含鍊德科技新竹廠區、供應商、承攬商。 ● 本年度報告書中將揭露鍊德科技台灣營運據點「職業安全衛生」之相關資訊。
管理政策 / 管理目的
各單位進行環安衛考量面及危害鑑別，並彙整為重大風險項目，依循環安衛政策進行環安衛管理系統、目標、標的與管理方案，以維持環安衛監督與管理。遵守並符合法令、預防污染、節約能資源、降低危害風險、落實安全與生產，並以永續經營為理念，維持勞工及環境的安全與健康，以善盡應負之社會責任。
承諾 / 目標
本公司遵循職安衛法規、ISO 45001 等相關規範及要求。本公司以安全衛生零災害為目標，持續推動風險管理，預防員工傷害及疾病。 短期目標（2025 年）：持續遵循環保法規要求，確保廢棄物及各項排放符合許可及法規標準，維持零重大環保違規事件。 中期目標（2025~2027 年）：持續推動廢棄物分類管理及資源回收作業，提升資源回收率並降低一般事業廢棄物產生量。 長期目標（2025~2030 年）：持續精進環境管理系統運作，落實污染預防及節能減碳措施，以降低環境衝擊並提升環境績效。
特定的行動
本公司為管理職業安全衛生相關議題，導入 ISO 45001 管理系統，以確保職安衛管理系統之有效性。
投入資源與制度
外部制度：符合國內環境保護及職業安全衛生相關規定、每年進行ISO 14001環境管理系統及ISO 45001安全衛生管理系統驗證。 內部制度：廠內訂定環境保護及安全衛生管理相關辦法，並進行內部稽核，以進行監督管理及持續改善。本公司以環安衛單位規劃與進行，相關單位配合執行及改善。
管理措施
職場安全管理：針對可能造成環境、安全與衛生衝擊之各項作業及活動，擬定環安衛管理方案，持續改善環境及安全衛生，以預防潛在危害環安衛事件的發生。 職場健康管理：公司為照顧員工健康，進行醫師臨場及辦理健促活動，並設置醫務室及哺乳室，進行職業衛生與職場健康促進計畫，以營造健康工作環境。 本公司依 ISO 45001 職安衛管理審查，每年皆針對職安衛管理進行 PDCA 之有效性評量。
預防或補救措施

1. 風險評估管理：評估工作場所的潛在危害和風險，採取適當的控制措施，如工程控制、技術和管理控制等措施，並提供合適的個人防護安裝備，以維護員工生命與安全免受危害。
2. 職場安全培訓：提供適當的安全相關培訓，包括工作場所安全規則、使用設備的操作程序、應急情況的應對等，提高對職場安全的意識。
3. 職業健康教育：提供員工關於職業病預防、工作場域所有害物質的辨識和管理等方面的教育，並進行定期健康檢查。

◆ 安全衛生管理

本公司對工作環境安全衛生的不遺餘力，未來仍將持續投入於安全衛生預防工作上，以期藉由不斷改善，建立安全無虞的工作環境及降低作業危害，其相關持續推動事項如下：

- 一、持續推展 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，使安全衛生防護管理系統化，並於每年經第三者認證，以確保公司安全衛生管理系統的完整性。
- 二、陸續增加作業環境安全及人員防護之軟硬體設施，以國內法規為最低要求，並將國際標準納入規範，持續進行改善。
- 三、作業環境檢測：每年依法實施化學性因子及物理性因子檢測，檢測結果均合乎法規要求。
- 四、持續進行相關消防設備及設施管理，規劃改善專案計劃，將可能之危害降至最低。
- 五、在人員作業安全方面，依據作業性質提供適切的個人安全防護器材，並列入自動檢查計畫中，維持其有效性。
- 六、在安全衛生專業訓練與證照取得方面亦是安衛防護工作重點，鼓勵員工參加相關之課程，使員工加深安全衛生相關的認知及了解。
- 七、進行緊急應變之訓練及演練，以防緊急狀況發生時，能發揮應變的能力，將災害降至最低。
- 八、為工作環境與員工人身安全的防護，持續進行安全衛生改善方案，因為唯有不斷改善，才有最完善的工作環境。
- 九、受職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者，涵蓋承攬人及在承攬人在內，包含員工及非員工工作者。

◆ 廠區巡檢

公司為維護人員安全及建立安全無虞的工作環境，故建立全面稽核機制，為能掌握及即時改善廠區的安全衛生狀況，各部門派員每週定期進行交叉稽核，以稽核準則為核心，進行不定時發現及即時改善潛在危害的缺失，並依廠內稽核主題進行不定期的重點稽核專案，致力於提升廠內的安全意識及建立更安全無虞的工作環境。

◆ 作業環境測定

依據勞工作業環境監測實施辦法，事業單位須依各產業特性不同，須於實施檢測前，從作

業原物料、製程、危害物清單開始進行收集，並經溝通及部門作業訪談，確認檢測項目及數量，進行規劃採樣策略，最後擬定作業環境監測計劃，且依實際狀況進行後續的檢討及更新。測定項目包含二氧化碳、噪音、有機溶劑等。本公司為關心員工的作業安全衛生，亦會依廠區製程變動或需要，進行不定期委託合格檢測機構進行採樣檢測，以掌握廠內作業環境安全的狀況及保障員工的健康。

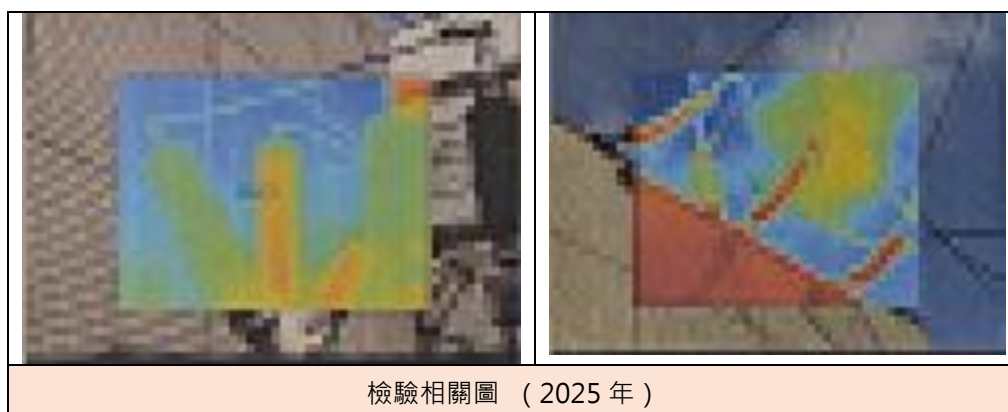
◆ 禁限用有害物質管理 - 紅外線安全檢測

熱影像診斷分析技術，使用非接觸式監測，其可應用於機械與電氣的異常溫升檢測及預估元件的使用壽命，以防範火災或爆炸事件。本公司為加強機械與電氣設備的安全，於每年委託熱影像檢測機構進行紅外線掃描，其檢測人員必須具備熱影像檢測師證照，檢測儀器則是採用二維熱像儀，檢測後記錄其有問題的機械及電氣設備，進行檢修或更新，加強電氣安全及性能的保障。

- 檢測的範圍：為廠區各單位之電氣盤面、變電站及空調區等。
- 檢測條件設定：包含放射率、放射方向、環境溫度、濕度、前景與背景等影響。

檢測完成後之數據記錄表

執行年度	部門	檢測總數	檢測結果			
			參考	注意	定期維修改善	立即改善
2022 年	湖口總廠	428	0	0	0	0
2023 年	湖口總廠	428	0	0	1	0
2024 年	湖口總廠	428	0	0	1	0
2025 年	湖口總廠	428	0	0	0	0



◆ 第三方人權審查

鍊德與報告期間曾接受外部機構進行多次有關人權審查、反恐驗證和影響評估。2025 年亦無任何因人權議題而接受營運所在地政府審查之案列。2025 年間稽核時程：

日期	委託人	委託單位	委託事項
----	-----	------	------

2025 年 2 月	MAXELL	Ritek 自評	C-TPAT 反恐
2025 年 2 月	華碩	Ritek 自評	企業責任與環境管理
備註：以上稽核結果請參閱 RITEK 內部資料庫。			

◆ 職業健康安全委員會

本公司職業安全衛生委員會依據職業安全衛生管理辦法第十一條辦理，職業安全衛生委員由勞資雙方組成，為了使勞方可充分表達意見，勞方 / 資方比例大於三分之一；職業安全衛生委員會討論安全及衛生相關議題，本公司遵照會議決議內容規劃、實施相關事項。

◆ 職業傷害與職業病統計

本公司 2025 年無重大職災及因工死亡案例，亦無職病事件；傷害率 (IR) 為 0.38，誤工率 (LDR) 為 3.77，缺勤率 (AR) 為 0.15%。

2025年職業安全績效統計				
項目	計算規則	男	女	合計
傷害率 (IR)	(公傷總數 / 總工作時數) X 200,000	0.38	0	0.38
職業病比率 (ODR)	(職業病總數 / 總工作時數) X 200,000	0	0	0
誤工率 (LDR)	(誤工總天數 / 總工作時數) X 200,000	3.77	0	3.77
缺勤率 (AR)	(報告期間總缺勤天數 / 報告期間總工作天數) X 100%	0.15%	0	0.15%
備註：誤工率與缺勤率僅計算因職業傷害導致之數據。				

2025 年不同性別員工總工作時數				
性別	總缺勤時數	總工時	總工作天數	百分比
女	7,240	359,402	39,933.6	1.93%
男	3,520	658,838.5	73,204.3	0.55%
總計	10,760	1,018,240.5	113,137.8	1.03%

◆ 保全人員訓練

本公司之保全系統部份委由專業保全機構處理，約聘保全人員依保全業法第十條之二規定辦理，鍊德保全人員依職業安全衛生法每年接受相關專業訓練，課程內容包括防災防救、保全相關執勤實務訓練等訓練。



2025 年保全教育訓練照片



2025 年消防演練照片

第五章 環境

鍊德科技股份有限公司環安衛政策

企業營運以永續經營為目的，鍊德科技以『未來工程師』自許，在從事經濟活動之餘，自當善盡社會責任。

在公司永續經營之政策引導下，秉持保護環境、珍惜自然資源及安全衛生零災害之目標，為提昇美好生活品質而努力。

本公司全體同仁將履行下列環安衛政策：

一、作業活動、產品及服務均遵守並符合政府及相關利害團體之安全衛生與環保法令要求與規範要求。

二、因應氣候變遷，執行減碳措施及節約能源使用，儘量使用低污染、可再生或對安全衛生、環境衝擊較小之設備與原物料。

三、安全衛生、環保與生產並重，持續推動風險管理，降低環境衝擊及安全衛生風險，並預防傷害及疾病，以減少對人員及外界環境的影響。

四、讓在組織管轄下工作的人員，認知公司政策及應負之責任，透過教育訓練，加強宣導與溝通，並讓客戶與供應商了解本公司政策。

五、讓員工有資源及時間參與環安衛管理系統所有的過程活動。

六、持續改善環安衛管理系統及落實執行安全衛生與環境保護工作，以提升環保及安全衛生績效；並定期審查其執行績效，以確保適用與有效性。

董事長：



日期：

2024.9/2

環安衛政策

本公司一向秉持ISO 14001環境管理系統之精神，致力於符合國際先進之環保標準，承諾提供與維持一個合於法令規定與工業務實的工作環境。並持續改善以盡力杜絕任何可能導致環境污染等可預見之風險。透過製程最佳化的預防手段，持續改善以降低水電資源與關鍵性化學原料之使用量以及最主要污染物之排放量，並致力落實為環境而設計之理念，成為永續發展之綠色企業。

因應產能擴充及環保技術創新而不斷更新環保相關設備，以提高防治設備的處理效率來達到減少污染排放的目的，各項環保證照均依相關法令規定申請許可證。如固定污染源設置及操作許可證、水污染防治措施許可證、廢棄物清理計畫書、毒性化學物質登記備查文件等，並設置相關之專責人員執行管理。

本公司訂有環安衛政策，以永續經營為目的，以「未來工程師」自許，在從事經濟活動之餘，善盡社會責任。

5.1 氣候變遷之風險與機會及因應對策

治理單位	本公司尚未針對氣候變遷風險向董事會進行相關討論與管理。本公司管理階層秉持企業成長與生態環境共榮的信念，認知到氣候變遷對於企業營運具有重大財務風險，因此對於氣候相關風險之管理，將逐步建立企業內控管理制度，建立可永續執行之有效策略。
風險類別	定義短期為未來1-3年、中期為未來3-5年、長期為未來5年以上。針對衝擊程度高且發生可能性高的主要氣候風險與機會，評估產生之前潛在財務面與營運面影響，並擬定因應計畫。短期氣候風險已碳稅 / 碳費徵收為例。預期將增加間接成本，如上游供應商將其相關支出轉嫁，亦可能導致採購成本增加，致使獲利下降。短期氣候機會以參與再生能源計畫為例，採購再生能源有助於分散購電成本及用電風險，且可減少溫室氣體排放，

機會類別	進而減少碳稅 / 碳費支出。				
	風險類別與機會		短期 (1-3年)	中期 (3-5年)	長期 (5年以上)
	風險	轉型 風險	溫室氣體總量管制 與碳稅、碳費	1. 新增再生能源法令規範 2. 氣候行動因應不足，造成 品牌聲譽下降	淨零排放趨勢
	機會	機會	新低碳產品研發與 服務之研發	提升資源使用效率	提升企業聲譽
	公司針對上述風險進行評估，提出可能造成重大財務影響之氣候相關風險與機會，以及因應策略如下：				
	轉型風險 / 氣候機會				
	R風險 / O機會		財務影響- / +		因應策略
	R：溫室氣體總量管制與 碳稅、碳費 R：新增再生能源法令規 範		-：繳納碳費使營運成本增加 -：再生能源電力憑證採購， 營運成本增加 -：違反法規要求須繳納罰款， 造成營運成本增加		1. 強化綠色研發與創新 2. 提高能源使用效率， 並投資綠色能源設備
	O：新低碳產品研發與服 務之研發		+：提升低碳產品銷售比率進 而提升營收		1. 採用低碳足跡之原物 料，重新配置產品成 分 2. 綠色產品之研發創新
	O：提升資源使用效率		+：用電成本下降		1. 使用再生能源 2. 廢料再制 3. 採購節能設備
策略	因氣候變遷導致端極氣候事件增加，目前尚無因豪雨 / 颱風降雨造成之廠區淹水情況發生，對公司製程及運作上衝擊性較低。				
風險管理	透過現有部門組織或風險職責單位針對其負責之作業範疇進行風險管理，訂定了健全的內部管理辦法及作業程序，並將氣候變遷風險納入企業長期營運風險管理。				
指標和目標	鍊德積極推動碳中和以減緩氣候變遷，推動各廠區逐步於 2050 年達到淨零排放，並設定氣候相關目標，包括 2030 年溫室氣體排放量減量 20%。				
財務影響	情境分析是一種策略規劃工具，用於評估可能的未來情境並瞭解其對組織的影響。公司目前尚未使用情境分析進行評估，但正審慎評估使用此種工具，以提高對氣候變遷風險的韌性。				

碳定價基礎	2025 年未使用內部碳定價。																																		
溫室氣體盤查計畫	氣候相關目標之活動																																		
	◎範疇一：製程氣體減量、製程尾氣削減																																		
	◎範疇二：能源效率提升、零碳能源																																		
	2021-2050年淨零排放路徑																																		
	2040年：電力逐步使用再生能源																																		
	2050年：淨零排放																																		
	2024年因導入 ISO 14064-1:2018 標準規範盤查並取得第三方查證放量（基準年），盤查結果為約16,985公噸CO ₂ e，2025年溫室氣體溫室氣體排放量約 14,561 公噸二氧化碳當量，相較 2024 年（基準年）排放量降低14%。																																		
	<table><tr><th>廠區</th><th>2024年 (基準年)</th><th>2025年</th></tr><tr><td>範疇一：直接溫室氣體排放 (公噸CO₂e)</td><td>1,261.254</td><td>1,344.549</td></tr><tr><td>範疇二：間接溫室氣體排放 (公噸CO₂e)</td><td>15,723.575</td><td>12,993.858</td></tr><tr><td>排放量=範疇一 + 範疇二 (公噸CO₂e)</td><td>16,984.829</td><td>14,338.407</td></tr><tr><td>溫室氣體排放強度 (公噸CO₂e / 營收 (百萬 元)</td><td>6.145</td><td>6.303</td></tr></table>						廠區	2024年 (基準年)	2025年	範疇一：直接溫室氣體排放 (公噸CO ₂ e)	1,261.254	1,344.549	範疇二：間接溫室氣體排放 (公噸CO ₂ e)	15,723.575	12,993.858	排放量=範疇一 + 範疇二 (公噸CO ₂ e)	16,984.829	14,338.407	溫室氣體排放強度 (公噸CO ₂ e / 營收 (百萬 元)	6.145	6.303														
	廠區	2024年 (基準年)	2025年																																
	範疇一：直接溫室氣體排放 (公噸CO ₂ e)	1,261.254	1,344.549																																
範疇二：間接溫室氣體排放 (公噸CO ₂ e)	15,723.575	12,993.858																																	
排放量=範疇一 + 範疇二 (公噸CO ₂ e)	16,984.829	14,338.407																																	
溫室氣體排放強度 (公噸CO ₂ e / 營收 (百萬 元)	6.145	6.303																																	
備註：2024年溫室氣體排放強度數據因導入ISO 14064-1:2018標準規範後，盤查邊界、排放源鑑別及計算基礎較前版更完整，並依第三方查證結果及報告書各章節一致性需求重新檢視，故同步進行資訊重編與調整。																																			
近年節能案件如下：																																			
<table><tr><th>歷年節能 案件統計</th><th>歷年節省費用</th><th>電費 / 單價</th><th>當年節省 度數 (kWh)</th><th>當年節省 度數 (GJ)</th><th>溫室氣體減量 (KgCO₂e)</th></tr><tr><td>2025 年案件累計</td><td>3,098,055</td><td>3.56</td><td>869,501</td><td>3,130</td><td>412,143</td></tr><tr><td>2024 年案件累計</td><td>4,871,602</td><td>3.48</td><td>1,399,680</td><td>5,039</td><td>691,442</td></tr><tr><td>2023 年案件累計</td><td>1,720,507</td><td>3.23</td><td>532,608</td><td>1,917</td><td>263,641</td></tr><tr><td>2022 年案件累計</td><td>7,880,665</td><td>2.66</td><td>2,962,656</td><td>10,666</td><td>1,507,992</td></tr></table>						歷年節能 案件統計	歷年節省費用	電費 / 單價	當年節省 度數 (kWh)	當年節省 度數 (GJ)	溫室氣體減量 (KgCO ₂ e)	2025 年案件累計	3,098,055	3.56	869,501	3,130	412,143	2024 年案件累計	4,871,602	3.48	1,399,680	5,039	691,442	2023 年案件累計	1,720,507	3.23	532,608	1,917	263,641	2022 年案件累計	7,880,665	2.66	2,962,656	10,666	1,507,992
歷年節能 案件統計	歷年節省費用	電費 / 單價	當年節省 度數 (kWh)	當年節省 度數 (GJ)	溫室氣體減量 (KgCO ₂ e)																														
2025 年案件累計	3,098,055	3.56	869,501	3,130	412,143																														
2024 年案件累計	4,871,602	3.48	1,399,680	5,039	691,442																														
2023 年案件累計	1,720,507	3.23	532,608	1,917	263,641																														
2022 年案件累計	7,880,665	2.66	2,962,656	10,666	1,507,992																														
溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫：																																			
本公司主要溫室氣體排放量為製程使用，占範疇一與範疇二溫室氣體排放量 90%以上，因此直接排放(包括製程改善減少溫室氣體用量)與間接排放用電節能(能源效率提升、更換節能設備及元件) 以及增加再生能源使用是主要能源使用是主要策略規劃。透過各部門節能減碳之策略與方案，執行各項減量計畫，並召開會議檢視追蹤執行情況，鍊德																																			

	規劃目標溫室氣體排放減量 20%，2050 年淨零排放。
外部保證或確信	無。

5.2 原物料管理

重大主題：「材料取得風險管理」

對鍊德的重要性
材料取得風險管理為本公司維持生產穩定、產品交付、成本控制與客戶承諾的重要基礎。若關鍵原物料發生供應中斷、價格大幅波動、品質異常或法規限制等情形，可能影響生產排程、營運成本及客戶出貨時程。因此，本公司透過供應商管理、採購規劃、庫存控管與替代來源評估，降低材料取得風險並提升營運韌性。
主題邊界與揭露限制
● 本公司材料取得風險管理主題的衝擊範圍包含台灣總公司、台灣營運據點及與原物料供應相關之主要供應商。 ● 本年度報告書中將揭露鍊德科技台灣營運據點「材料取得風險管理」之相關資訊。
管理政策 / 管理目的
本公司以穩定供應、合理成本、品質符合及風險控管為材料取得管理原則，透過合格供應商管理、採購需求規劃、交期追蹤、供應商績效評估及跨部門溝通機制，確保關鍵材料可依生產需求取得，並降低單一來源、交期延誤及市場波動所造成之營運風險。
承諾 / 目標
短期目標：確保主要原物料供應穩定，降低交期延誤及缺料風險，支援生產與出貨需求。 中期目標：持續強化供應商評估、替代料源及採購預測機制，降低對單一供應來源之依賴。 長期目標：建立具韌性、品質穩定且符合永續要求之材料供應體系，提升公司面對市場波動、法規變動及供應鏈衝擊時的應變能力。
特定的行動
本公司持續進行供應商資料維護、合格供應商評估、採購交期追蹤及關鍵材料供應狀況確認；針對重要材料，依需求進行替代供應來源或替代材料評估，並與供應商保持溝通以掌握市場供需、價格及交期變化。必要時要求供應商提供品質、環境或法規符合相關文件，以支持材料取得與產品合規需求。
投入資源與管理制度
本公司由採購單位結合生產、品保及倉管等相關單位共同執行材料取得風險管理，透過採購作業流程、供應商資料與評鑑紀錄、訂單交期追蹤、庫存資訊及跨部門協調機制，投入人力與系統化管理資源，掌握材料需求、供應狀態及異常處理進度。
管理措施
本公司依生產計畫與物料需求進行採購規劃，並透過合格供應商名單、詢比議價、訂單管理、交期追蹤、進料品質確認及庫存控管等措施管理材料取得。對關鍵材料或供應風險較高之項目，視需求建立安全庫存、尋求第二供應來源或進行替代材料評估，以降低缺料、價格波動及供應中斷之影響。
預防或補救措施
若發生材料短缺、交期延誤、品質異常或價格劇烈波動等負面衝擊，本公司將依事件影響程度啟動跨部門協調，調整採購排程、生產排程及庫存配置，並要求供應商提出改善或交付對策；必要時啟用替代供應商、替代材料、緊急採購或安全庫存，以降低對生產、出貨及客戶服務之影響。

◆ 原物料

鍊德科技主要產品為 CDR、DVDR、CDRW 等，製造技術及品質均居於領先地位。

主要產品名稱		主要原料						
		名稱	供應來源	單位	2022 年 耗用量	2023 年 耗用量	2024 年 耗用量	2025 年 耗用量
光碟片	CDR	A	台灣、日本、西班牙、中東	噸	1,846.99	1,266.09	1,355.47	1,060.50
	DVDR	B	台灣、日本	千片	4.02	3.66	3.69	2.46
	CDRW	C	台灣、日本	噸	42.59	29.21	28.58	14.84
	DVDRW BD-R BD-RW M-DISC	D	台灣、日本	噸	91.54	90.31	96.41	69.78

◆ 再生原物料

名稱		單位	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
A	原料總耗用量	噸	1,846.99	1,266.09	1,356.42	1,060.50
	再生量	噸	123.67	64.96	70.77	59.22
	比例	%	6.70%	5.13	5.22%	5.58%
D	原料總耗用量	噸	91.54	90.31	96.41	69.78
	再生量	噸	0.01	0.00	0.00	0.00
	比例	%	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%

5.3 能源與溫室氣體排放

對鍊德的重要性					
本公司消耗能源以電力為最大宗，如不進行節電之能源管理，本公司未來有可能面臨相關法規上的處罰。且可降低本公司的成本風險與提高產品的競爭力。					
主題邊界與揭露限制					
● 衝擊範圍包含鍊德科技台灣營運據點。 ● 本年度報告書中將揭露鍊德科技台灣營運據點「能源」之相關資訊。					
管理政策 / 管理目的					
管理政策： 本公司以永續經營為目的，在從事經營活動之餘，當善盡社會責任，秉持保護環境及資源的宗旨，持續進行環境改善。為追求永續經營，故以製程節電改善及資源再回收來達到降低成本，廠內持續進行水資源再利用及節電專案來展現環境保護目標與願景。					
管理目的： 本公司為有效管理能源使用的機制，避免過度消耗與浪費能源，造成能源開支費用增加之財損風險。					
承諾 / 目標					
短期目標為每年降低 1% 用電量，持續推動製程、空調、照明及廠務系統節能改善。 中期目標為穩定累積年度節能成效並擴大能源使用監測。 長期目標至 2030 年累計節能大於 20%，以降低能源成本及溫室氣體排放。					
投入資源與管理制度					
本公司已成立能源管理組織，由生產、維修、廠務單位組成，每年討論並規劃投資各節能案。 外部制度： 國內環境保護相關規定、ISO 14001 環境管理系統。 內部制度： 已於公司內部管理文件中規範環境保護管理相關辦法。					
管理評量機制與績效					
1. 本公司依 ISO 45001 內部管理審查程序，每年皆針對能源管理進行 PDCA 之有效性評量。 2. 本公司 2020 年至 2025 年度節能量累計已達 21.9%，符合公司目標之設定，未來將持續管理。 3. 本公司於 2024 年導入 ISO 14064-1:2018 標準規範盤查並取得第三方查證。					
預防或補救措施					
1. 管理與評估：定期監測能源使用情況，進行環境能源評估，了解能源使用情況、消耗點和需改進的潛在領域。 2. 改進與對策：為提升能源效率訂定相關改善策略，可安裝節能設備或使用節能設備和技術，如高效照明系統、節能空調、能源管理系統等，並鼓勵員工參與節能行動，以減少能源消耗及降低碳排放影響。 3. 未達預期目標時必須強化能源管理組織量能並於次年補上不足數量。					

◆ 能源耗用量

近四年能源消耗統計					
定量指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
電力	度 / 年	30,886,810	29,512,113	33,186,951	27,883,816
柴油	公秉 / 年	19.2	19.2	15.2	12

汽油	公秉 / 年	-	-	-	4.034
能源消耗量	MJ	111,353,797	106,404,888	120,022,994	100,515,974
能源密集度	MJ / 仟元個體營收	40.78	42.16	43.43	37.30
備註： 1.資訊來源：電力係以加總各廠區每月實際使用電費之數據；柴油主要以實際領用量為主；汽油以公務車為主。 2.各類能源熱值轉換係數參考環境部 2026 年 02 月 10 日公告：電力 1kwh=3,600KJ；柴油 1L=8,636 kcal；汽油 1L=7,586kcal。					

近四年單位產品用電量					
產品指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
BD	度電 / 片	0.4	0.26	0.21	0.21
DVDRW	度電 / 片	無	無	無	無
CDR	度電 / 片	0.18	0.13	0.10	無
DVD	度電 / 片	0.22	0.16	0.12	0.10

◆ 溫室氣體管理

氣候變化是未來世界各國、政府部門、經濟領域和公眾所面臨的最大挑戰之一，它對人身心體健康和自然界都將帶來影響，並可能導致資源的使用、生產和其他經濟活動的方式發生巨大變化。本公司持續導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準規範，作為一家具有環保意識和社會責任感之企業，我們積極地了解公司本身溫室氣體之排放與管理，透過系統性的方法盤查並分類各項排放源，作為未來減碳規劃與管理的基礎，並規劃具體的節能減碳策略及改善行動，落實企業永續治理與對環境負責的承諾。

近四年溫室氣體盤查統計

項目	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
範疇一：直接溫室氣體排放 (公噸 CO ₂ e)	67.93	63.17	1,261.254	1,344.549
範疇二：間接溫室氣體排放 (公噸 CO ₂ e)	15,721.39	14,608.50	15,723.575	12,993.858
範疇三：其他間接排放源 (公噸 CO ₂ e)	-	-	3,409.089	3,328.110
總排放量=範疇一+範疇二 (公噸 CO ₂ e)	15,789.31	14,671.67	16,984.829	14,561.478
溫室氣體排放強度 (公噸 CO ₂ e / 營收 (百萬元))	5.78	5.81	6.145	6.303

備註：

1. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、逸散性的排放源。排放係數依經濟部能源署最新公告數據（IPCC 第六次評估報告及 IPCC 2025 年 12 月發布之勘誤表）計算。
2. 範疇二是指能源間排放，如外購電力所產生的溫室氣體排放量。
3. 範疇三為營運間上游運輸、處置固態和液態廢棄物、燃料和能源相關活動（不包括類別 1 及 2）。
4. 溫室氣體排放種類：二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）、六氟化硫（SF₆）與其他適當之溫室氣體族群，氫氟碳化物（HFC_s）、全氟碳化物（PFC_s）等。
5. 外購電力引用經濟部能源署公告之電力排碳係數，2022 年電力排碳係數 0.495 kgCO₂e / kWh；2023 年電力排碳係數 0.494 kgCO₂e / kWh、2024 年電力排碳係數 0.474 kgCO₂e / kWh、2025 年電力排碳係數 0.474 kgCO₂e / kWh。
6. 2024 年已導入 ISO 14064-1:2018 標準規範盤查並取得第三方查證，查證範圍包括範疇三，惟因需比較差異，排放強度僅列入範疇一及範疇二之加總。
7. 2024 年溫室氣體排放強度數據因導入 ISO 14064-1:2018 標準規範後，盤查邊界、排放源鑑別及計算基礎較前版更完整，並依第三方查證結果及報告書各章節一致性需求重新檢視，故同步進行資訊重編與調整。

◆ 能源與排放減量

能源以電力為最大宗，本公司為減低用電量，特別加設一些相關的省電措施；使用省電燈泡、無塵室使用空調設備、都加裝控制設備，以確認為最省電能源系統，並訂定設備保養計畫...等來降低用電量。本公司對於生產用電進行嚴格管理，責由廠務採行各項節能措施，諸如電力負載及尖峰管理、更換高效能及省能設備、降低與台電之契約容量及制定各項能源管理程序。近年節能案件如下：

廠務歷年 節能案件統計	當年節省費用	電費 單價	當年節省度數 (kWh)	當年節省度數 (GJ)	溫室氣體減量 (KgCO ₂ e)
2025 年案件累計	3,098,055	3.56	869,501	3,130	412,143
2024 年案件累計	4,871,602	3.48	1,399,680	5,039	691,442
2023 年案件累計	1,720,507	3.23	532,608	1,917	263,641
2022 年案件累計	7,880,665	2.66	2,962,656	10,666	1,507,992

2025 年節能措施與節約量			
節能措施	節電量 (kWh)	節能量 (GJ)	換算溫室氣體減少排放量 (KgCO ₂ e)
J 棟 3 樓空調改成 ACU 節能案	869,501	3,130	412,143

5.4 水資源與廢棄物

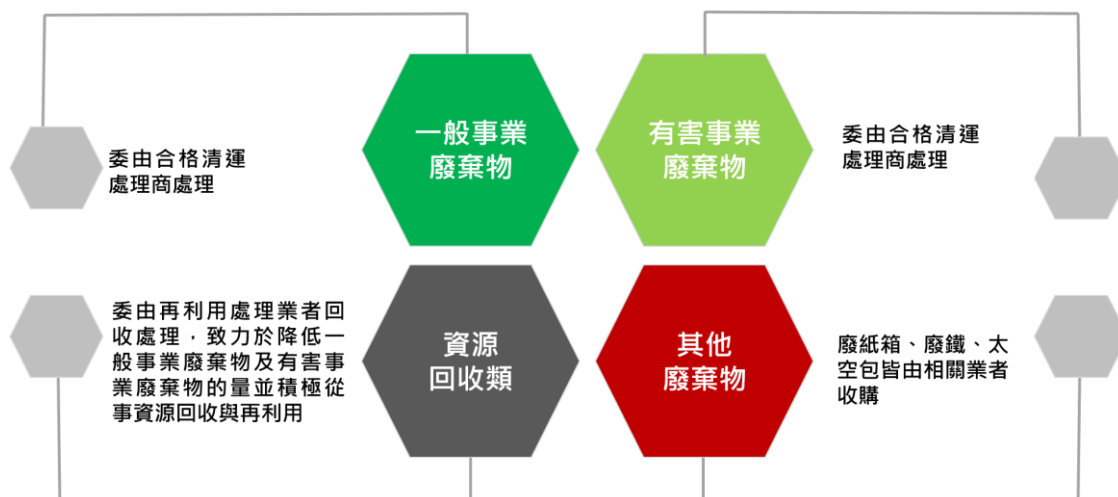
◆ 廢棄物管理

重大主題：「廢棄物管理」

對鍊德的重要性
依據利害關係人關注度及衝擊程度分析後，環境保護方面的議題受都相當的重視，合理處理廢污水及廢棄物，可減少本公司受主管機關開罰風險及提升企業形象的機會。
主題邊界與揭露限制
● 衝擊範圍包含鍊德科技台灣營運據點。 ● 本年度報告書中將揭露鍊德科技台灣營運據點之「廢污水和廢棄物」、「排放」相關資訊。
管理政策 / 管理目的
● 管理政策：並持續改善以盡力杜絕任何可能導致環境污染等可預見之風險。透過製程最佳化的預防手段，持續改善以降低水電資源與關鍵性化學原料之使用量以及最主要污染物之排放量 ● 管理目的：為有效維持本公司企業形象與違反環保法規風險。
承諾 / 目標
● 本公司遵循環保法規、新竹縣工業區、SONY GP、ISO 14001 等相關規範及要求。 ● 持續改善環境管理系統及落實執行環境保護工作，以提升環保績效；並定期審查其執行績效，以確保適用與有效性。
特定的行動
● 本公司為管理環境保護相關議題，導入 ISO 14001 管理系統，以確保環境管理系統之有效性。
投入資源與管理制度
訂定環安衛政策、ISO 14001 環境管理系統、固定污染源設置及操作許可證、水污染防治措施許可證、廢棄物清理計畫書、廢棄物管理程序書、毒性化學物質登記備查文件等；並設置相關之專責人員執行管理。
管理評量機制
1. 2.本公司依 ISO 14001 環境管理審查，每年皆針對環境管理進行 PDCA 之有效性評量。 3.本公司致力於環境保護，為此擬定相關管理方案達成持續改善之目標，例如：本年度強化廢棄物儲存區管理，新增分類相關規定，以減少廢棄物分類失誤導致環境衝擊。
預防或補救措施
1.合法及安全處理：遵循環境法規政策，確保廢棄物及污水等處理符合相關法規和安全標準，避免對當地環境和人體健康造成損害。 2.定期監測管理：運用環境監測與管理系統，追蹤廢污水和廢棄物等排放的狀況，及時發現並解決問題。 3.有效資源運用：提高環境維護的重視，鼓勵節約及合理使用資源，以減少對環境的影響。

本公司為追求永續經營，故以製程改善及資源再回收來降低成本及減少污染，達到降低環境污染及資源有效利用的雙贏目標。廠內對於環保意識的重視，供應鏈管理的主軸由原本的生產管理舉凡能資源回收或再利用者，皆本著物盡其用的精神，依廢棄物的特性分類處理，且清除處理廠商皆為合格廠商，公司也對廠商執行不定期的稽核來加強對清除處理廠商的監督與管理。

本公司依據『BEMP00-015 廢棄物管理程序書』相關規定辦理，廢棄物委由合格之廠商負責清運。2025 年末發生嚴重洩漏事件。



近兩年廢棄物統計				
廢棄物類別	項目	處理方式	2024 年 重量 (噸)	2025 年 重量 (噸)
一般事業廢棄物	生活垃圾 / 擦拭布 / 空桶 / 廢塑膠 / 廢木材	委由甲級清除機構到廠清運後交由新竹市焚化廠處理	108.46	123.39
有害事業廢棄物	廢溶劑	委由可寧衛蘇伊士公司處理	32.312	73.938
資源回收廢棄物	PE / PVC	交由再利用處理業者回收處理	11.265	4.66
其他廢棄物	廢紙箱、廢鐵、保特瓶	回收再利用 / 委由相關業者收購	39.22	20.68
合計			191.257	222.668

◆ 空氣污染防治

本公司使用的化學溶劑皆以低毒性、可處理的化學品為主，且根據委由環保署所核可之檢測公司所作之檢測，其排放於空氣中的物質為揮發性有機氣體，其整體排放量合於法令管制標準，因此對於空氣及地球所造成的影響甚微。

本公司廢氣檢測值符合法規標準值，但本著對環境之關懷及降低對環境衝擊，以最嚴苛之標準來自我要求，法規未來可能訂定環境所關切之新的標準或議題。本公司冰水主機並未使用

破壞臭氣層物質，亦未有 NO_x、SO_x 及粒狀污染物之排放，在空氣污染防治鍊德科技嚴格遵守環境保護為原則。

近年空污監測項目				
單位：KG				
空污檢測項目	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
揮發性有機物 VOCs	688	102	671	430
備註：				
1. 本廠揮發性有機物（VOCs）依據空氣污染防治法以質量平衡方式計算排放量。				

◆ 水資源管理

本公司取水主要來源為，頭前溪地表水及寶山水庫，經新竹第一淨水場、新竹第二淨水場、湳雅淨水場及寶山淨水廠處理後聯合調配供水，每日約 35,000 立方公尺。鍊德科技使用量佔新竹區自來水供應量的 2%，水庫水源不會因本公司之取用而有重大影響，亦不會造成水庫缺水的情況發生。若遇停水期仍可利用本公司在建築物下方自設蓄水池約 6,000 立方公尺（有效利用率約 4,000 立方公尺）取用約 5 天。

為避免用水遭到浪費，故建立回收水再利用，除了無法回收部分外，其餘可回收的水利用於園藝澆水設施等及次要之民生用水，從而降低用水成本，並避免資源浪費。廢水收集後到工廠的自設廢水處理，經一定處理後符合法規再經放流管納管到工業區的污水廠統一處理。

	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
取水量（噸 / 年）	113,513	106,138	102,568	94,333
排水量（噸 / 年）	24,360	20,279	21,755	12,650
耗水量（噸 / 年）	89,153	85,859	80,813	80,683
個體營收（仟元）	2,730,910	2,523,573	2,763,909	2,694,686
用水強度（噸 / 仟元個體營收）	0.042	0.0421	0.0371	0.0350
備註：				
1. 耗水量 = 取水量 - 排水量。				
2. 用水密集度計算方式為：取水量（噸） / 組織特定度量值。				
3. 組織特定度量單位為個體營收。				

◆ 水污染防治

本公司位於新竹湖口工業內，非位於水源保護區，故所排放之廢水並未對水源造成影響。廠內的廢水是採納管設計，且雨污水分離，雨水經一般排水溝流至工業區所規劃之下水道；污水經處理後經污水管道至工業區污水處理廠處理，符合國家排放標準後才排出，因此對於水資源及地球的影響可說微乎其微。

而廠內的處理廠是由專責人員負責管理操作及定期的維修保養，以維持最佳狀況；而為慎重起見，廠內水質檢測亦委由工業區管理中心人員定期採水樣，以利監控廠內水質。而廠內的處理廠是由專責人員負責管理操作及定期的維修保養，以維持最佳狀況；而為慎重起見及符合排放地面水體之排放標準，廠內水質檢測亦委由工業區管理中心人員針對生化需氧量（BOD）、化學需氧量（COD）、懸浮固體（SS）定期採水樣，以利監控廠內水質。

2025 年水污染監測項目			
水污染監測項目	排放標準	二廠	五廠 / 六廠
化學需氧 COD (mg / L)	<480	22.21	115
懸浮固體物 SS (mg / L)	<400	10.41	25.5
年排放量 (m ³)	N / A	N / A	N / A.
備註：			
1. 2021 年五廠、六廠合併數據採平均值故相同。			

5.5 環境保護

◆ 環保支出資訊 - 環保與工業安全方面未來因應對策

本公司秉持著《 ISO 14001 環境管理 》及《 ISO 45001 職業安全衛生管理 》之精神，不僅要求符合相關法令並致力於跟隨國際先進之環保及安全衛生標準，承諾提供及維持一個符合法令、環保與安全衛生並重的工作環境，並持續推動風險管理，以杜絕及防範可能導致環境污染及工作傷害等危害，降低環境衝擊及安全衛生風險。

公司亦以保護地球能資源為前提，透過製程最佳化及本質安全的預防手段，持續改善、降低能資源與化學品之使用量，並且致力於為環境及安全而設計之理念，期使成為永續發展之國際綠色企業。

建廠期間並已將廢水、廢氣及廢棄物之處理納入系統設計，爾後因應產能擴充及環保技術創新，將不斷更新環保設備，提高處理效率以達到減少污染排放的目的；主管機關及法令要求的相關人員設置及報備、許可證及文件皆依法申請，且符合法令相關要求。對於環保及安全衛生的現況，均依法監測及定期申報，以達環保、工安及生產雙贏的目標。

◆ 污染防範措施之計畫

1. 善盡綠色地球之公民責任與追求卓越，再創業高峰、珍視員工利害關係人權益，並列為公司經營方針之三大主軸之一，並於高階主管會議每月檢討其展開項目之執行成效。
2. 本公司深切體認環境保護 / 職業安全衛生及符合電子行業行為準則之重要性，已建置 ISO 14001 環境管理系統，妥善處理因活動服務及產品過程中，所衍生的環保事項，該系統已有效達成環境保護的責任的要求。
3. 公司體認全球暖化之嚴重性，特訂定以下目標：
 - 符合法規零受罰。
 - 降低職業災害，一廠、三廠推行工作場所零災害運動，零災害累計工時目標。
 - 所有產品不含環境禁用物質或低於管制值。
4. 持續執行廢棄物回收、節約資源。

5.6 綠色產品

重大主題：「行銷與標示、產品責任與客戶安全」

對鍊德的重要性
鍊德科技重視產品品質，以綠色採購活動為基礎，為確保產品品質符合綠色相關環保規定，本公司於製程中嚴禁使用環境管理物質，亦要求供應商在生產過程及產品中，需符合我司的環境管理需求，不得使用或含有禁用物質環境管理物質，以期從產品設計到製造出貨都能符合不使用、不混入、不受污染之條件，進而降低產品及服務對環境的衝擊。本公司所銷售之產品及周邊包裝材使用皆符合歐盟相關及包裝材等法規。
主題邊界與揭露限制
● 衝擊範圍包含台灣總公司、子公司、原物料供應商。 ● 本年度報告書中將揭露台灣總公司、子公司、原物料供應商之「行銷與標示」相關資訊。
管理政策 / 管理目的
● 管理政策：本公司之品質政策 T Q C，Training (透過全員的不斷教育)；Quality (提升公司全面的品質要求)；Client (超越顧客的期望要求)。 ● 管理目的：確保產品品質、產品以及生產過程符合環保規範、產品資訊公開透明、確保無使用禁止或有爭議之產品。 ● 短期 (3 年內)：定期抽檢送驗第三方單位。 ● 中 / 長期 (3~5 年及以上)：符合法律法規要求，達到不產出、不流出之目標。
承諾 / 目標
● 承諾： 1. 本公司產品皆依據客戶所認可之承認書進行包裝與產品標示，出貨前品保單位執行最終檢核，以確認產品之標示符合相關產品規範之要求。 2. 本公司產品皆符合 ROHS 及 REACH 相關規定。 3. 無使用禁止或有爭議之產品。 ● 目標： 1. 確保產品品質 2. 產品以及生產過程符合環保規範 3. 產品安全性設計 4. 產品資訊公開透明 5. 產品安全性標示 6. 落實產品保修、保退及保固 7. 遵循消保法以保障消費者權益
特定的行動
為有效管理行銷與標示主題，先後已導入 ISO 9001、ISO 13485、ISO 14001、ISO 45001、GP 等國際管理系統。
投入資源與管理制度
外部制度：歐盟 RoHS 及 REACH 相關規定、光碟管理條例、消費者保護法、專利法、商標法。 內部制度：已於公司內部管理文件中規範供應商管理辦法、產品環境質量保證系統管理辦法。(參閱經管文件 BPUP00-003、BQAW0G-071)

申訴機制
客戶的寶貴建議是我們努力改進的原動力，為了傳達鍊德對售後服務的用心，本公司設有免付費電話與服務電話、線上諮詢 (https://www.ritek.com/contact2) 1. 光碟產品：0800-066-711 2. 記憶卡 / 隨身碟產品 / 行動硬碟：0800-500-660 3. 太陽能模組系統等相關產品：03-597-7595
管理措施
1. 定期送第三公正機關測試分析有無含環境有害物質。 2. 不定期稽核供應商以符合 GP 規範。 3. 本公司遵循 EU RoHS、REACH SVHC、POPs 等國際環保法規，不使用對人體及環境有害之物質。 4. 已取得 ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統。 5. 光碟系列全產品現有使用原物料及包材由品保單位負責定期送第三公正機關測試，至 2025 年 12 月底為止產品 100%皆符合 RoHS 標準。
管理評量機制
本公司依 ISO 9001、ISO 13485、ISO 14001、ISO 45001 內部管理審查程序，每年皆針對品質管理進行 PDCA 之有效評量。
預防或補救措施
1. 制定產品年度抽檢驗計畫。 2. 供應商提供有害物質不使用證明或宣告。

本公司符合歐盟電機電子設備有害物質限用指令 (EU RoHS)、歐盟新化學品法規 (EU REACH)、持久性有機污染物管制 (POPs) 等國際環保法規，除已取得 ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統並在同仁努力下，持續通過國際大廠索尼 (SONY) Green Partner 驗證。

以綠色採購活動為基礎，為確保產品品質符合綠色相關環保規定，本公司於製程中嚴禁使用管制物質，亦要求供應商在生產過程及產品中，不得使用或含有禁用物質，以期從產品設計到製造出貨都能符合不使用、不混入、不受污染之條件，進而降低產品及服務對環境的衝擊。本公司所銷售之產品及周邊包裝材無回收。

本公司為追求永續經營，故以製程改善及資源再回收來降低成本及減少污染，達到降低環境污染及資源有效利用的雙贏目標。廠內舉凡能資源回收或再利用者，皆本著物盡其用的精神，依廢棄物的特性分類處理，且清除處理廠商皆為合格廠商，公司也對廠商執行不定期的稽核來加強對清除處理廠商的監督與管理。

◆ 歐盟 WEEE 指令之管理

科技日異月新，不斷推陳出新的資訊產品，造成廢電子電機物品的大量產生，而為了因應日增的廢棄物，降低掩埋及焚燒的負擔，減少對環境的危害，歐盟於 2000 年 06 月提出對廢電子電機物品處理的相關指令 (亦即 WEEE 指令)，且於 2003 年 01 月 27 日通過「廢電子電機設備指令」 (WEEE)，要求製造商必須負起收集、回收並妥善處置廢電子電機產品。

因此，就原物料節約和能源節約的觀點而言，加強 WEEE 的回收與再生是一項重要的保育資源措施該指令之基本精神為延伸生產者責任，製造業者應負起本身製造產品，於廢棄階段的回收處理責任；鍊德的產品在全球銷售，亦秉持著生產者社會責任的精神，配合加入回收體系或進行廢棄產品回收相關規劃。

本公司光碟系列全產品現有使用原物料及包材由品保單位負責定期送第三公正機關測試，截至目前為止 100 % 通過皆符合 RoHS 標準。

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

使用聲明	鍊德科技依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日到 2025 年 12 月 31 日期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N / A

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 鍊德簡介	1	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯原則	6	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	編輯原則	6	
	2-4	資訊重編	編輯原則	6	
	2-5	外部保證 / 確信	編輯原則	6	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.2 產業發展與產品市場概況 3.1 供應商概況	19 41	
	2-7	員工	4.1 人力概況	51	
	2-8	非員工的工作者	4.1 人力概況	51	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.1 組織架構	23	
	2-10	最高治理單的提名與遴選	2.1 組織架構	23	
	2-11	最高治理單位的主席	2.1 組織架構	23	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 組織架構	23	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.1 組織架構	23	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1 組織架構	23	
	2-15	利益衝突	2.3 誠信經營	38	
	2-16	溝通關鍵重大事件	利害關係人傾聽與互動 3.4 客戶關係管理	8 48	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 組織架構	23	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 組織架構	23	
	2-19	薪酬政策	2.1 組織架構 2.2 薪資報酬委員會	23 33	
	2-20	薪酬決定流程	2.2 薪資報酬委員會	33	
	2-21	年度總薪酬比率	-	-	暫不揭露
4. 策略、政策與實務					

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者聲明	3	
	2-23	政策承諾	-	-	暫不揭露
	2-24	納入政策承諾	-	-	暫不揭露
	2-25	補救負面衝擊的程序	4.6 安全文化與責任	70	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	利害關係人傾聽與互動 2.3 誠信經營	8 38	
	2-27	法規遵循	2.4 法規遵循	39	
	2-28	公協會的會員資格	1.4 參與組織與獲得認證	21	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人傾聽與互動	8	
	2-30	團體協約	利害關係人傾聽與互動	8	本公司無設置工會

重大主題揭露

GRI 編號	議題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3：重大主題 2021	主題管理	3-1	決定重大主題的流程	利害關係人傾聽與互動	8	
GRI 3：重大主題 2021	主題管理	3-2	重大主題列表	利害關係人傾聽與互動	8	
重大主題：人才留任與聘用						
GRI 3：重大主題 2021	勞資關係主題管理	3-3	重大主題管理	4.3 和樂敬業	56	
GRI 401	勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1 人力概況	51	
		401-2	提供給全職員工（不含臨時或兼職員工）的福利	4.3 和樂敬業	56	
		401-3	育嬰假	4.3 和樂敬業	56	
GRI 402	勞 / 資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.3 和樂敬業	56	
重大主題：客戶隱私						
GRI 3：重大主題 2021	客戶隱私主題管理	3-3	重大主題管理	3.4 客戶關係管理	48	
GRI 418	客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.4 客戶關係管理	48	
重大主題：行銷與標示						
GRI 3：重大主題 2021	行銷與標示主題管理	3-3	重大主題管理	5.6 綠色產品	89	
GRI 417	行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	5.6 綠色產品	89	
		417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.4 法規遵循	39	
		417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.4 法規遵循	39	
重大主題：職業安全衛生						
GRI 3：重大主題 2021	職業安全衛生主題管理	3-3	重大主題管理	4.6 安全文化與責任	70	
GRI 403	職業安全衛生主題管理揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	4.6 安全文化與責任	70	
		403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.6 安全文化與責任	70	
		403-3	職業健康服務	4.5 員工健康管理	68	

		403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.6 安全文化與責任	70	
		403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4 人才培育	62	
		403-6	工作者健康促進	4.5 員工健康管理	68	
		403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.6 安全文化與責任	70	
	職業安全衛生 主題揭露 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.6 安全文化與責任	70	
		403-9	職業傷害	4.6 安全文化與責任	70	
		403-10	職業病	4.6 安全文化與責任	70	
重大主題：廢棄物						
GRI 3：重大主題 2021	廢棄物 管理方針	3-3	重大主題管理	5.4 水資源與廢棄物	84	
GRI 306	廢棄物主題管理揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.4 水資源與廢棄物	84	
		306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.4 水資源與廢棄物	84	
	廢棄物主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生	5.4 水資源與廢棄物	84	
		306-4	廢棄物的處置移轉	5.4 水資源與廢棄物	84	
		306-5	廢棄物的直接處置	5.4 水資源與廢棄物	84	
重大主題：訓練與教育						
GRI 3：重大主題 2021	訓練與教育 主題管理	3-3	重大主題管理	4.4 人才培育	62	
GRI 404	訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.4 人才培育	62	
		404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.4 人才培育	62	
		404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.4 人才培育	62	
重大主題：能源與溫室氣體排放						
GRI 3：重大主題 2021	能源 主題管理	3-3	重大主題管理	5.3 能源與溫室氣體排放	81	
GRI 302	能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	5.3 能源與溫室氣體排放	81	
		302-3	能源密集度	5.3 能源與溫室氣體排放	81	
		302-4	減少能源消耗	5.3 能源與溫室氣體排放	81	
		302-5	降低產品和服務的能源	5.3 能源與溫室氣體排放	81	

			需求			
GRI 305	排放主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5.3 能源與溫室氣體排放	81	
		305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.3 能源與溫室氣體排放	81	
		305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	5.3 能源與溫室氣體排放	81	
		305-4	溫室氣體排放強度	5.3 能源與溫室氣體排放	81	
		305-5	溫室氣體排放減量	5.3 能源與溫室氣體排放	81	

其他主題揭露

特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
經濟績效					
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 財務表現	21	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.1 氣候變遷之風險與機會及因應對策	75	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	-	-	
	201-4	取自政府之財務援助	1.3 財務表現	21	
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 人力概況	51	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.1 供應商概況	41	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.3 誠信經營	38	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3 誠信經營	38	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 誠信經營	38	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4 法規遵循	39	
特定主題準則：300 系列（環境的主題）					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	5.2 原物料管理 原物料	79	
	301-2	使用回收再利用的物料	5.2 原物料管理 再生原物料	79	
	301-3	回收產品及其包材	5.7 綠色產品	89	
水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題管理揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	5.4 水資源與廢棄物	84	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	5.4 水資源與廢棄物	84	
GRI 303 水與放流水主題揭露	303-3	取水量	5.4 水資源與廢棄物	84	
	303-4	排水量	5.4 水資源與廢棄物	84	

露 2018	303-5	耗水量	5.4 水資源與廢棄物	84	
排放					
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	5.4 水資源與廢棄物	84	
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、 及其它顯著的氣體排放	5.4 水資源與廢棄物	84	
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主 題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.2 供應商管理及要求	44	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採 取的行動	3.2 供應商管理及要求	44	
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等 機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 人力概況	51	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	-	-	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.4 法規遵循	39	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協 商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險 的營運據點或供應商	4.3 和樂敬業	56	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大 風險	2.4 法規遵循	39	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主 題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的 營運據點和供應商	4.2 人員任用	54	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓 練	4.6 安全文化與責任	70	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	2.4 法規遵循	39	

露 2016					
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主 題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.2 供應商管理及要求	44	
			3.3 供應商評鑑與考核	47	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.2 供應商管理及要求	44	
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主 題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	1.4 參與組織與獲得認證	21	
			5.6 綠色產品	89	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.4 法規遵循	39	

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

類別：技術與通訊-硬體

揭露主題	指標編號	揭露指標	2025 年揭露情形	對應 章節	頁碼
產品資訊 安全	TC-HW-230a.1	識別和解決產品數據 安全風險的方法描述	公司遵循【個人資料保護法】並達成 GDPR 法規要求。內部制度：訂定客戶資料管理辦法、隱私權保護政策、個人電腦管理辦法、資訊系統作業委外處理辦法、資訊安全管理辦法，以強化本公司客戶資料之保護與管理。	3.4 客戶關係管理	48
			管理措施		
			● 個人資料之管理與保護，並持續維運與改善個人資料檔案安全。 ● 舉辦個資宣導及資訊安全教育訓練，可加強其訓練成效，如意見交流及互動與回饋機制。 ● 強化個人資料事故通報應變機制流程之完整性，包括通報之對象、時間、結案及檢討等面向。 ● 檢視所蒐集、處理及利用之個人資料是否包含特種個人資料及其特定目的。 ● 檢視蒐集、處理及利用特種個人資料，是否符合相關法規之要件。 ● 明確訂定對委外廠商蒐集、處理及利用個人資料之 稽核機制及作業流程圖，以落實委外廠商之監督作業。 ● 檢視個人資料於蒐集、處理或利用過程，是否正確。當發現個人資料不正確時，應適時更正或補充。 ● 風險評估與管理機制。		
			>>更多詳情，請詳閱「對應章節」。		

揭露主題	指標編號	揭露指標	2025 年揭露情形				對應 章節	頁碼
員工多元化和 包容性	TC-HW-330a.1	(1) 管理人員、(2) 技術人員和 (3) 所有其他員工的性別和種族 / 族裔代表之百分比					4.1 人力概況	51
			性別	男性	女性			
			管理層	78	14			
			技術人員	159	106			
			所有員工	95	64			
產品生命週期管理	TC-HW-410a.1	按收入劃分的產品中包含 IEC 62474 可申報物質的百分比	不適用				-	-
	TC-HW-410a.2	符合 EPEAT 註冊或同等要求的符合條件產品的百分比 (按收入)	不適用				-	-
	TC-HW-410a.3	符合 ENERGY STAR® 標準的合格產品的百分比 (按收入)	不適用				-	-
	TC-HW-410a.4	已報廢產品和電子廢棄物回收的重量與百分比	產品連同包材出貨至客戶後，不涉及消費端使用完畢後的處理，因此不適用。				-	-
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	一階 (tier 1) 供應商中 (a) 所有供應商、(b) 高風險 (衝突礦產) 供應商通過責任商業聯盟 (RBA) 驗證審核流程 (VAP) 或同等流程的百分比	銖德與報告期間曾接受外部機構進行多次有關人權審查、反恐驗證和影響評估。2025 年亦無任何因人權議題而接受營運所在地政府審查之案列。2025 年間稽核時程：				4.6 安全文化與責任	70
			日期	委託人	委託單位	委託事項		
			2025 年 2 月	MAXELL	Ritek 自評	C-TPAT 反恐		
			2025 年 2 月	華碩	Ritek 自評	企業責任與環境管理		
	TC-HW-430a.2	一階 (tier 1) 供應商的	備註：以上稽核結果請參閱 RITEK 內部資料庫。					

揭露主題	指標編號	揭露指標	2025 年揭露情形	對應 章節	頁碼
		(1) 責任商業聯盟 (RBA) 驗證審核流程 (VAP) 或同等程序的不符合率，以及 (2) (a) 首要不符合項和 (b) 其他不符合項的 相關糾正措施率			

揭露主題	指標編號	揭露指標	2025 年揭露情形	對應 章節	頁碼				
物料採購	TC-HW-440a.1	說明針對使用關鍵爭議原物料的風險管理作為	本公司一直將供應商視為合作夥伴，致力於引導供應商長期合作並培養穩定之供應商，以建立永續發展的供應鏈。我們除了兼顧供應商品質及勞工安全外，為保護地球的永續發展及生態，把環境問題和環保議題融入整個供應鏈過程。公司特別針對供應商及承攬商依相關法規政策訂定行為準則，做為環境管理系統及職業安全衛生系統運作方針，並請廠商配合及支持本公司落實環境保護及勞工安全之理念，同時希望供應商與鍊德科技共同善盡企業的社會責任。	3.3 供應商 評鑑與考核	47				
			近兩年度供應商稽核執行成果						
			符合率			風險等級	改善行動	2024年家數	2025年家數
			符合率80%以上			低風險 (Low Risk)	-	70	80
			符合率介於70%-80%之間			中度風險 (Moderate Risk)	-	5	7
			符合率低於70%			高度風險 (High Risk)	需進行矯正計畫	0	0
			合計			75	87		
			備註： 1、2025年供應商評鑑範圍涵蓋全產品類別之供應商。 2、因2024年評鑑家數新增納入醫材相關數據，故同步進行資訊重編與調整。						
			>>更多詳情，請詳閱「對應章節」。						

活動指標	編號	衡量單位	2025 年揭露情形		
按產品類別的生產單位數量	TC-HW-000.A	數量	項目	2024 年	2025 年
			光學產品	84.42%	86.77%
			其他	15.58%	13.23%
			因涉及公司機密資料，揭露個產品的營收占比。RITEK 財務報告可		

			見： https://www.ritek.com/
生產設備所在區域	TC-HW-000.B	平方英尺 (ft ²)	雖未進行面積公示，但已在 RITEK 官網進行製造據點信息公示。
自有設施的生產百分比	TC-HW-000.C	百分比 (%)	所有訂單按照產品線之不同，於接單後交由自有廠區生產，未委託給其他代工廠進行生產

附錄三：永續揭露指標 - 光電業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量：100,382 (GJ) 外購電力為：99.97% 再生能源使用率：0.03%	十億焦耳 (GJ) 百分比 (%)	5.3 能源與溫室氣體排放	81
二	總取水量及總耗水量	量化	取水量：94,333 (m³) 耗水量：80,683 (m³)	千立方公尺 (m³)	5.3 能源與溫室氣體排放	81
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	有害廢棄物之重量：73.938 公噸 回收百分比：0%	公噸 (t) 、 百分比 (%)	5.3 能源與溫室氣體排放	81
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2025 年無重大職災及因工死亡案例	比率 (%) 、數量	4.6 安全文化與責任	70
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	產品連同包材出貨至客戶後，不涉及消費端使用完畢後的處理，因此不適用。	公噸 (t) 、 百分比 (%)	-	-
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化 描述	PC：持續監控物料趨勢，開發二次料上游料源。 TFP：保持至少 2 家供應商，年度用量約 60T， 採取 80 / 20 分配採購政策。	不適用	-	-
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2025 年無與反競爭行為相關之法律訴訟，金錢損失總額為 0。	報導貨幣	2.4 法規遵循	39
八	依產品類別之主要產品產量	量化	光學產品及週邊設備：49,595 套 / 仟片	依產品類型而不同	-	-

◆ 產品生產量情形

年度 / 銷售量值 / 主要商品	2025 年度		
	產能	產量	產值
光學產品及週邊設備	48,187	46,783	38,304,843

附錄四：上市公司氣候相關資訊對照表

1 氣候相關資訊執行情形

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	報告內容				頁碼															
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司尚未針對氣候變遷風險向董事會進行相關討論與管理。本公司管理階層秉持企業成長與生態環境共榮的信念，認知到氣候變遷對於企業營運具有重大財務風險，因此對於氣候相關風險之管理，將逐步建立企業內控管理制度，建立可永續執行之有效策略。				38															
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）	定義短期為未來1-3年、中期為未來3-5年、長期為未來5年以上。針對衝擊程度高且發生可能性高的主要氣候風險與機會，評估產生之前潛在財務面與營運面影響，並擬定因應計畫。短期氣候風險已碳稅 / 碳費徵收為例。預期將增加間接成本，如上游供應商將其相關支出轉嫁，亦可能導致採購成本增加，致使獲利下降。短期氣候機會以參與再生能源計畫為例，採購再生能源有助於分散購電成本及用電風險，且可減少溫室氣體排放，進而減少碳稅 / 碳費支出。																			
	<table><tr><th colspan="2">風險類別與機會</th><th>短期（1-3年）</th><th>中期（3-5年）</th><th>長期（5年以上）</th></tr><tr><td>風險</td><td>轉型風險</td><td>溫室氣體總量管制與碳稅、碳費</td><td>1. 新增再生能源法令規範 2. 氣候行動因應不足，造成品牌聲譽下降</td><td>淨零排放趨勢</td></tr><tr><td>機會</td><td>機會</td><td>新低碳產品研發與服務之研發</td><td>提升資源使用效率</td><td>提升企業聲譽</td></tr></table>					風險類別與機會		短期（1-3年）	中期（3-5年）	長期（5年以上）	風險	轉型風險	溫室氣體總量管制與碳稅、碳費	1. 新增再生能源法令規範 2. 氣候行動因應不足，造成品牌聲譽下降	淨零排放趨勢	機會	機會	新低碳產品研發與服務之研發	提升資源使用效率	提升企業聲譽
	風險類別與機會		短期（1-3年）	中期（3-5年）	長期（5年以上）															
	風險	轉型風險	溫室氣體總量管制與碳稅、碳費	1. 新增再生能源法令規範 2. 氣候行動因應不足，造成品牌聲譽下降	淨零排放趨勢															
	機會	機會	新低碳產品研發與服務之研發	提升資源使用效率	提升企業聲譽															
	公司針對上述風險進行評估，提出可能造成重大財務影響之氣候相關風險與機會，以及因應策略如下：																			
<table><tr><th colspan="3">轉型風險 / 氣候機會</th></tr><tr><th>R風險 / O機會</th><th>財務影響 - / +</th><th>因應策略</th></tr><tr><td>R：溫室氣體總量管制與碳稅、碳費 R：新增再生能源法令規範</td><td>-：繳納碳費使營運成本增加 -：再生能源電力憑證採購，營運成本增加 -：違反法規要求須繳納罰款，</td><td>1. 強化綠色研發與創新 2. 提高能源使用效率，並投資綠色能源設備</td></tr></table>					轉型風險 / 氣候機會			R風險 / O機會	財務影響 - / +	因應策略	R：溫室氣體總量管制與碳稅、碳費 R：新增再生能源法令規範	-：繳納碳費使營運成本增加 -：再生能源電力憑證採購，營運成本增加 -：違反法規要求須繳納罰款，	1. 強化綠色研發與創新 2. 提高能源使用效率，並投資綠色能源設備							
轉型風險 / 氣候機會																				
R風險 / O機會	財務影響 - / +	因應策略																		
R：溫室氣體總量管制與碳稅、碳費 R：新增再生能源法令規範	-：繳納碳費使營運成本增加 -：再生能源電力憑證採購，營運成本增加 -：違反法規要求須繳納罰款，	1. 強化綠色研發與創新 2. 提高能源使用效率，並投資綠色能源設備																		

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	報告內容			頁碼
		造成營運成本增加		
	○：新低碳產品研發與服務之研發	+：提升低碳產品銷售比率進而提升營收	1. 採用低碳足跡之原物料，重新配置產品成分 2. 綠色產品之研發創新	
	○：提升資源使用效率	+：用電成本下降	1. 使用再生能源 2. 廢料再制 3. 採購節能設備	
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	因氣候變遷導致端極氣候事件增加，目前尚無因豪雨 / 颱風降雨造成之廠區淹水情況發生，對公司製程及運作上衝擊性較低。			39
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	透過現有部門組織或風險職責單位針對其負責之作業範疇進行風險管理，訂定了健全的內部管理辦法及作業程序，並將氣候變遷風險納入企業長期營運風險管理。			
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	情境分析是一種策略規劃工具，用於評估可能的未來情境並瞭解其對組織的影響。公司目前尚未使用情境分析進行評估，但正審慎評估使用此種工具，以提高對氣候變遷風險的韌性。			
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	情境分析是一種策略規劃工具，用於評估可能的未來情境並瞭解其對組織的影響。公司目前尚未使用情境分析進行評估，但正審慎評估使用此種工具，以提高對氣候變遷風險的韌性。			40
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	2025 年未使用內部碳定價。			

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	報告內容	頁碼												
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	氣候相關目標之活動 ◎範疇一：製程氣體減量、製程尾氣削減 ◎範疇二：能源效率提升、零碳能源 2021 - 2050年淨零排放路徑 2040年：電力逐步使用再生能源 2050年：淨零排放 2024年因導入ISO 14064-1:2018標準規範盤查並取得第三方查證放量（基準年），2024年盤查約為16,984公噸CO₂e，2025盤查約為14,561公噸CO₂e，較基準年減少14%。 <table border="1"> <thead> <tr> <th>廠區</th><th>2024年 (基準年)</th><th>2025年</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇一：直接溫室氣體排放（公噸CO₂e）</td><td>1,261.254</td><td>1,344.549</td></tr> <tr> <td>範疇二：間接溫室氣體排放（公噸CO₂e）</td><td>15,723.575</td><td>12,993.858</td></tr> <tr> <td>排放量=範疇一+範疇二（公噸CO₂e）</td><td>16,984.829</td><td>14,338.407</td></tr> </tbody> </table>	廠區	2024年 (基準年)	2025年	範疇一：直接溫室氣體排放（公噸CO ₂ e）	1,261.254	1,344.549	範疇二：間接溫室氣體排放（公噸CO ₂ e）	15,723.575	12,993.858	排放量=範疇一+範疇二（公噸CO ₂ e）	16,984.829	14,338.407	40
廠區	2024年 (基準年)	2025年												
範疇一：直接溫室氣體排放（公噸CO ₂ e）	1,261.254	1,344.549												
範疇二：間接溫室氣體排放（公噸CO ₂ e）	15,723.575	12,993.858												
排放量=範疇一+範疇二（公噸CO ₂ e）	16,984.829	14,338.407												

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	報告內容						頁碼
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於 1-1 及 1-2）	1. 溫室氣體盤查資訊：						41
	項目		2023年	2024年	2025年		
	範疇一：直接溫室氣體排放（公噸CO ₂ e）		63.17	1,261.254	1,344.549		
	範疇二：間接溫室氣體排放（公噸CO ₂ e）		14,608.50	15,723.575	12,993.858		
	總排放量=範疇一+ 範疇二（公噸CO ₂ e）		14,671.67	16,984.829	14,338.407		
	溫室氣體排放強度（公噸CO ₂ e / 營收（百萬元））		5.81	6.145	6.303		
	備註：2024年溫室氣體排放強度數據因導入ISO 14064-1:2018標準規範後，盤查邊界、排放源鑑別及計算基礎較前版更完整，並依第三方查證結果及報告書各章節一致性需求重新檢視，故同步進行資訊重編與調整。						
	近年節能案件如下：						
	歷年節能案件統計	歷年節省費用	電費 / 單價	當年節省度數（kWh）	當年節省度數（GJ）	溫室氣體減量（KgCO ₂ e）	
	2025 年案件累計	3,098,055	3.56	869,501	3,130	412,143	
	2024 年案件累計	4,871,602	3.48	1,399,680	5,039	691,442	
	2023 年案件累計	1,720,507	3.23	532,608	1,917	263,641	
	2022 年案件累計	7,880,665	2.66	2,962,656	10,666	1,507,992	
2. 溫室氣體確信資訊:無。							
3. 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫： 本公司主要溫室氣體排放量為製程使用，占範疇一與範疇二溫室氣體排放量90%以上，因此直接排放（包括製程改善減少溫室氣體用量）與間接排放用電節能（能源效率提升、更換節能設備及元件）以及增加再生能源使用是主要能源使用是主要策略規劃。透過各部門節能減碳之策略與方案，執行各項減量計畫，並召開會議檢視追蹤執行情況，銓德規劃目							

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	報告內容	頁碼
	標溫室氣體排放減量20%・2050年淨零排放。	

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (噸 CO ₂ e)、密集度 (噸 CO ₂ e / 百萬元) 及資料涵蓋範圍。					
依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露					
1. 母公司個體應自 2025 年開始盤查，於 2026 年揭露盤查資訊。					
2. 合併財務報告子公司應自 2026 年開始盤查，於 2027 年揭露盤查資訊。					
銓德科技依循環環境部環境管理署之溫室氣體排放量盤查作業指引建立溫室氣體盤查機制，每年定期自主盤查母公司與合併財務報告子公司之溫室氣體排放量，完整掌握溫室氣體使用及排放狀況。本公司已提前於 2025 年完成母公司及合併財務報告子公司之溫室氣體盤查，並揭露相關盤查資訊，近二年度溫室氣體盤查數據係依營運控制法彙總母公司及合併財務報告子公司各營運據點之溫室氣體排放量，說明如下：					
盤查邊界	盤查範疇	2024 年度		2025 年度	
		排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/營業額 新臺幣百萬元)	排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/營業額 新臺幣百萬元)
銓德科技 母公司	範疇一：直接溫室氣體排放	1,261.254		1,344.549	
	範疇二：間接溫室氣體排放	15,723.575		12,993.858	
	範疇三：其他間接溫室氣體排放	3,409.089		3,328.110	
	總計	20,393.917	7.38	17,666.517	6.56
合併財務報表 子公司	範疇一：直接溫室氣體排放	1,071.307		1,082.819	
	範疇二：間接溫室氣體排放	36,548.634		3,1321.225	
	總計	37,619.941	8.36	32,404.043	6.75
銓德科技 母公司+子公司	範疇一：直接溫室氣體排放	2,332.561		2,427.367	
	範疇二：間接溫室氣體排放	52,272.209		4,4315.083	
	總計	54,604.770	7.52	46,742.450	6.24
說明 1：範疇一為直接排放源，包含固定式燃燒、移動式燃燒、製程排放源、逸散排放源；範疇二為間接排放源，主要來源為外購電力。					
說明 2：範疇三盤查活動類別：①上游的運輸與配送、②處置固態和液態廢棄物、③燃料和能源相關活動(不包括類別 1 及 2)					
說明 3：查證機構：2024 僅母公司由 SGS 檢驗科技進行第三方查證；2025 未經第三方查證。					

說明 4：盤查數據採營運控制法做為盤查基礎。

說明 5：GWP 值引用版本為 IPCC 第六次評估報告(2021)。

說明 6：電力排放係數引用能源署公告：113 年度 0.474 公斤 CO₂e/度、114 年度 0.466 公斤 CO₂e/度(營業)

說明 7：子公司：銖寶、安可、安可(台中廠)、來穎、達振、新寶、互力精密、振專、博銖、昆山滬銖(中國)、昆山昆銖(中國)、A.M.I.(美國)、Conrexx(荷蘭)、Ritek Vietnam(越南)。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

銖德科技依循環境部環境管理署之溫室氣體排放量盤查作業指引建立溫室氣體盤查機制，每年定期自主盤查母公司之溫室氣體排放量，並 2024 年導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準規範並取得第三方查證。本公司依據金管會制定的「上市上櫃公司永續發展路徑圖」規範，於 2024 年導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準之規範，並預計於 2026 年完成個體母公司確信情形；另有關合併報表子公司溫室氣體盤查與確認得情形，本公司預計於 2027 年完成合併報表子公司之溫室氣體盤查，並於 2028 年完成合併報表子公司之溫室氣體盤確信情形。

備註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。

備註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量目標

為規劃溫室氣體減量策略，本公司 2025 年範疇一及範疇二之溫室氣體排放量分別為 1,344.549 噸 CO₂e 及 12,993.858 噸 CO₂e，並制訂能資源使用的減量目標（每年 1%）。

溫室氣體減量策略及具體行動計畫

1. 依循 ISO 14001，每年進行法規有效性之確認，滿足環保法規要求，避免當地環保機關處罰，甚至勒令停工、或被客戶禁用，造成公司營運風險。
2. 本公司目前已建置太陽能發電設備，單年發電量約 206,745 度，本公司於 2009 年建置太陽能發電設備至 2025 年底已發電約 2,241,044 度，部份售予台電。
3. 本公司遵循「能源管理法」規定，每年降低 1%用電量為目標，未來若法規強制使用再生能源，本公司將需增加電費成本支出，但目前對公司之營運及財務衝擊較小。
4. 歐盟相關指令暨其它地區環保議題相關指令之要求，公司因應之管理措施：
 - (1) 2003 年成立對應窗口協調各部門因應策略及執行運作
 - (2) 建立公司物料之基本有害管制物質限用濃度及證明文件管理制度
 - (3) 通知供應商有關環保綠色生產規範，並要求提供相關證明文件

- (4) 製程變更需符合歐盟相關法規及客戶綠色生產規範要求
- (5) 不定期稽核供應商並輔導供應商建立綠色供應鏈，期望降低可能違反規範之風險。
- (6) 公司製程能力及生產管理已符合歐盟相關法規及客戶綠色生產規範，也順利取得部分國際大廠綠色生產認證。
- (7) 倉庫包裝單位目前包裝使用之包裝紙箱及其他包材均為再生紙，均有供應商提供檢驗報告，提升公司綠色物料使用比例。

溫室氣體減量目標	制訂能資源使用的減量目標（每年 1%） 依循 ISO 14001 環境管理系統落環保政策，以確保環境管理系統之有效性。
----------	--

減量達成情形

5. 能源以電力為最大宗，本公司為減低用電量，特別加設一些相關的省電措施；使用省電燈泡、無塵室使用空調設備、都加裝控制設備，以確認為最省電能源系統，並訂定設備保養計畫等來降低用電量。本公司對於生產用電進行嚴格管理，責由廠務採行各項節能措施，諸如電力負載及尖峰管理、更換高效能及省能設備、降低與台電之契約容量及制定各項能源管理程序。近年節能案件如下：

廠務歷年節能案件統計	當年節省費用	電費 單價	當年節省度數 (kWh)	當年節省度數 (GJ)	溫室氣體減量 (tonCO ₂ e)
2025 年案件累計	3,098,055	3.56	869,501	3,130	412,143
2024 年案件累計	4,871,602	3.48	1,399,680	5,039	691,442
2023 年案件累計	1,720,507	3.23	532,608	1,917	263,641
2022 年案件累計	7,880,665	2.66	2,962,656	10,666	1,507,992

備註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。

備註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額 100 億元以上之公司應於 2025 年完成 2024 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 2024 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。