



鍊德科技股份有限公司
2022 年度永續報告書



目錄

經營者聲明	1
編輯原則	3
利害關係人傾聽與互動	5
第一章 組織	10
1.1 鍊德簡介	10
1.2 產業發展與產品市場概況	13
1.3 財務表現	15
1.4 參與組織與獲得認證	15
第二章 治理	17
2.1 組織架構	17
2.2 董事會運作	19
2.3 薪資報酬委員會	26
2.4 風險管理與內部控制	28
2.5 誠信經營	30
2.6 法規遵循	31
第三章 夥伴	35
3.1 供應商概況	35
3.2 供應商管理及要求	36
3.3 供應商評鑑與考核	38
3.4 客戶關係管理	38
第四章 人才	40
4.1 人力概況	40
4.2 人員任用	42
4.3 和樂敬業	44
4.4 人才培育	49
4.5 員工健康管理	54
4.6 安全文化與責任	55
第五章 環境	61
5.1 氣候變遷之風險與機會及因應對策	61
5.2 原物料管理	62
5.3 能資源管理	63
5.4 溫室氣體管理	65
5.5 廢棄物管理	67
5.6 環境保護	68
5.7 綠色產品	69
附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	72
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表	78
附錄三：永續揭露指標—光電業	79
附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊對照表	81

經營者聲明

鍊德持續發展尖端 300GB 以上 AD 光碟外，亦完成 200GB DSD 及 100GB BDXL 的量產導入，並積極投入各項光碟產品 ISO13963 業界最高標準的長壽命認證，以完善 ARCHIVE 光儲存市場之準備。

由於光碟具備五十年以上長壽命，室溫保存及防電磁波干擾的安全儲存特性，逐漸受到冷儲存市場的青睞。當前除大型雲端資料中心需求之大容量、高速存取的 AD 光碟外，亦越來越多企業導入光碟儲存系統於冷儲存，因此 BD 與 DVD 等大小不同容量光碟，亦都會導入業界標竿的 ISO16963 長壽命認證之 ARCHIVE 等級產品，以符合各式規模的 ARCHIVE 市場。

除本業的媒體事業外，鍊德集團在 OLED 顯示器事業與太陽能電廠等，也都在歷經疫情衝擊後，對於集團營運整體的推升亦有相當之成效。

鍊德將更加著墨於 B2B 的上游市場，針對 ARCHIVE 歸檔市場、AIOT、電動車及綠色能源相關領域的拓展，期望隨著新興市場的茁壯，亦為鍊德帶來營運動能與成效。

一、本年度(2023 年度)營業計劃概要

(一)經營方針

1. 大容量、高壽命資料儲存產品製程改善。
2. 積極拓展高階、高門檻之上游材料事業。
3. 整合集團資源綜效，搶佔綠色能源、儲能與智慧車市場，以及符合集團資源發展之新應用需求。

(二)預期銷售數量及其依據

根據由希捷科技贊助、調研機構 IDC 執行的研究報告更指出，到 2025 年所產生的資料將達到 163ZB，是 2016 年的 10 倍之多，也因此對於 Archive 光儲存市場需求仍為光儲存的未來重點開發標的。

(三)產銷政策

1. 積極尋求 Archive 光儲存市場合作伙伴，共同投入大容量資料儲存技術與客戶開發。
2. 因應光儲存 B2C 市場需求的遞減，提升專業市場 B2B 市場的服務量能。
3. 面對電動車與綠色能源市場發展更為成熟，積極整合集團核心技術導入相關高階零組件與材料開發。

二、未來公司發展策略

(一)拓展超高容量與壽命的下世代光碟產品，因應資料庫資料歸檔需求，並積極拓展高階、高門檻之上游材料事業。

(二)藉由跨集團策略合作的資源整合，強化產品的市場競爭力。

(三)活化集團資源，提升多元化營收結構，穩定營運動能。

三、外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響

(一)外部競爭環境：

面對競爭對手價格搶市，及消費者市場所需之光碟片需求遞減，除增加 B2B 專業市場的訂單佔比外，更須更著力於 Archive 市場的拓展，以及上游材料事業發展以求取穩健經營。

(二)法規環境：

本公司產品及品質系統皆符合國際各國法規之要求並也陸續取得認證，故對本公司營運有正面效應。

(三)總體經營環境：

歷經疫情衝擊，部分光碟生產製造商也因而轉型或退出，雖然光碟消費者市場需求逐年遞減趨勢未見趨緩，但隨著供給端的減少，也讓原本嚴重供過於求的市場稍微得到緩解。鍊德也積極拓展高階、高門檻之上游材料事業，並且整合集團資源綜效，搶佔綠色能源、儲能市場，以符合集團資源發展需求。

鍊德科技股份有限公司

董事長暨執行長

葉垂景 謹識

2023 年 6 月

編輯原則

本報告書為錒德科技股份有限公司(以下簡稱錒德科技、本公司)所發行之第九本永續發展報告書(以下簡稱報告書、本報告書、永續報告書)。錒德科技在致力於本業經營與提供顧客優良品質的產品與服務同時，更期許未來能持續秉持著社會公民的精神，善盡社會公民的責任。本永續發展報告書依序揭露錒德科技在經營績效、公司治理、企業社會責任推動、永續服務、永續環境、員工照顧和社會參與等層面上為企業永續發展與善盡企業社會責任所作的努力和績效。

報告範疇

本報告書涵蓋錒德科技 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日在經濟、環境、社會三大環節所落實的政策推動與績效，範疇涵蓋錒德科技股份有限公司所有台灣營運據點。報告書中 2022 年相關數據均採用國際通用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。錒德 2022 年於組織規模、結構、所有權或供應鏈並無任何重大改變，錒德科技相關子公司、投資公司之相關資訊，請參閱年報第 298 頁(https://www.ritex.com/investor_relations)

報告書撰寫綱領

本報告書參考全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiatives · GRI) 發布之 GRI Standards (2021 年版) 通用準則、行業準則及重大主題準則編製、並參考永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)、氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 及臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」等進行相關資訊揭露。本報告書呈現之內容，係透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注的永續主題及決定優先順序，作為報告書資訊揭露的參考基礎。

報告書編輯、審核與查證

「2022 年錒德科技股份有限公司永續報告書」由永續報告書推動小組負責整體規劃、溝通整合、資料彙整及編輯修訂。推動小組由各單位編輯成員就相關內容與數據進行校閱與修訂，再由各單位主管覆核定稿。再依行政程序交由副執行長進行報告書發行前之核閱確認。

本報告書部分統計數據則引用政府機關 (如行政院環保署、行政院勞動部) 網站公開資訊，並以一般慣用的數值表述方式呈現。已與公司治理主管充分溝通，本報告書部分歷史數據若有重編之情事，將在內文中說明。

發行時間

此為錒德科技編製的第九本永續報告書，錒德科技未來將每年定期發行永續報告書，並同時於錒德科技公司網站上公開發表。

上一發行版本：2022 年 6 月發行

現行發行版本：2023 年 6 月發行

下一發行版本：預定 2024 年 6 月發行

聯絡方式

如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎您聯絡我們，聯絡資訊如下：

錸德科技股份有限公司

地址：新竹縣湖口鄉新竹工業區光復北路 42 號

聯絡人：財務中心 林素麗

TEL：(03)598-5696

FAX：(03)696-0766

電子信箱：personal@ritek.com.tw

公司網站：<http://www.ritek.com.tw/>

版權所有:本報告書保留所有權利，文章如需轉載，請徵詢同意與書面授權。如有任何建議或疑問，歡迎您與我們聯絡。

利害關係人傾聽與互動

■ 利害關係人鑑別

鍊德科技追求永續經營及股東最大利益外，亦盡力與公司所有的利害關係人建立透明有效的多元溝通管道，以了解各利害關係人的需求及對本公司的期許，作為制定公司企業社會責任政策及推動計畫的重要參考依據。

本公司 2022 年參考 GRI 準則中所列出公司可能之利害關係人包括：股東與其他投資人、金融機構、政府、員工與其他工作者、客戶、消費者、商業夥伴、供應商、當地社區、非政府組織、社福組織、公協會等，以及參考同業跟我們 2021 年報告書的利害關係人，依公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響，透過內部會議召集永續報告書輯編小組等部門人員進行討論，得出本公司 2022 年之重要利害關係人包含：員工、股東/投資人、客戶、供應商/承攬商、經銷商、銀行、政府機關、媒體、學校，九大類別。

■ 重大主題鑑別流程

鍊德科技透過重大主題鑑別流程分析對本公司營運活動、商業關係及永續脈絡之議題，鑑別出 2022 年度之重大性議題，於重大主題管理中，有效地回應各利害關係人關注的議題。

為了讓永續發展報告書揭露的資訊能夠符合利害關係人的需求，透過「了解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」、「永續議題揭露報導」等 4 大步驟，決定重大永續主題。

重大性分析步驟	
STEP 1 了解組織脈絡	為了解組織脈絡與蒐集永續議題，本公司參考包含全球永續性報告協會所出版的 GRI 準則之主題準則 SASB、SDGs 重要議題等，並參考利害關係人意見，共整理出 34 個永續主題，包含公司治理面、經濟面、環境面及社會面等 4 大永續面向。
STEP 2 鑑別永續議題之實際及潛在衝擊	由外部專家與公司對該永續議題對經濟、環境、社會(人與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行討論，且 SASB 列出之主題為優先考量列為重大主題。
STEP 3 評估衝擊顯著性	經由永續報告書推動小組討論與外部顧問建議後，共鑑別出 11 個重大主題。
STEP 4 永續議題揭露報導	重大性永續議題分析結果，外部專家依議題性質，並與公司各部門進行綜合性評估，最終把 11 項重大主題，合併為為 8 個管理方針內容，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。本報告書為鍊德科技之第 9 本永續報告書，未來將每年檢討重大主題是否有需要調整的必要。

◆ 重大主題列表

重大主題	次要主題	
1 勞資關係	12 經濟績效	23 員工多元化與平等機會
2 社會經濟法規遵循	13 市場地位	24 當地社區
3 客戶隱私	14 顧客的健康與安全	25 供應商社會評估
4 行銷與標示	15 間接經濟衝擊	26 強迫與強制勞動
5 勞雇關係	16 採購實務	27 不歧視
6 排放	17 結社自由與團體協商	28 童工
7 職業安全衛生	18 物料	29 反貪腐
8 廢棄物	19 公司治理	30 人權評估
9 訓練與教育	20 水與放流水	31 保全實務
10 能源	21 反競爭行為	32 生物多樣性
11 有關環境保護的法規遵循	22 供應商環境評估	33 公共政策
		34 原住民權利

備註：與 2021 年相比，重大主題與主題邊界皆無重大改變。

◆ 重大永續議題排序與邊界判別

排序	重大主題	管理表格 對應章節	價值鏈邊界			
			組織內	組織外		
			鍊德科技	供應/承攬商	經銷商	客戶
1	勞資關係	3.3 和樂敬業	●			
2	勞雇關係	3.3 和樂敬業	●			
3	社會經濟法規遵循	2.6 法規遵循	●	○	◇	◇
4	有關環境保護的法規遵循	2.6 法規遵循	●	○		
5	廢棄物	4.3 溫室氣體管理	●	○		
6	客戶隱私	2.10 客戶關係管理	●		◇	◇
7	職業安全衛生	3.6 安全文化與責任	●	○		
8	能源	4.2 能資源管理	●	○		
9	排放	4.3 溫室氣體管理	●	○		
10	訓練與教育	3.4 人才培育	●			
11	行銷與標示	4.6 綠色產品	●		◇	◇

備註：主題邊界以價值表達，●直接衝擊 ○促成衝擊 ◇商業衝擊

■ 利害關係人溝通

鍊德科技重視利害關係人之權益與意見，對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，除提供鍊德科技在企業社會責任管理的相關資訊，更藉了解利害關係人所關切的議題，持續檢視及改善在企業社會責任的績效，並在經營層的領導下，每個議題皆依公司制度分層負責蒐集資訊、溝通及應對，以利用作好利害關係人所提的議題之管理。

鍊德與利害關係人的溝通議題與管道				
利害關係人	利害關係人對組織的重要性	溝通議題	溝通管道	頻率
員工	員工是公司最重要的核心資產，重視員工人權意見，提供完善的職場環境與福利，並透過職涯發展及教育訓練，協助員工強技能，以利提升公司競爭力	勞資關係 社會經濟法規遵循 勞雇關係 訓練與教育 員工多元化與平等機會 職業安全衛生	定期舉辦勞資座談會 官網利害關係人專區 勞資會議 座談會/教育訓練 內部溝通信箱 職業安全衛生委員會	每季 即時 每季 依實際情形辦理 即時 每月
股東/投資人	股東/投資人是公司邁向永續經營的重要根基，長期關注經營及成長，得以應穩健發展並獲致利潤進以回饋	公司治理 社會經濟法規遵循 客戶隱私 有關環境保護的法規遵循 廢污水與廢棄物 經濟績效	股東會 年報/財報 官網投資人服務專區	每年 定期 即時
客戶	「客戶是鍊德真正老闆」是本公司成立以來的座右銘，提供高品質的產品與服務，讓客戶可以感到安心與信任	經濟績效 有關環境保護的法規遵循 排放 當地社區 行銷與標示 客戶隱私	股東會 官網利害關係人專區 顧客滿意度調查 直接溝通 外部溝通信箱	每年 即時 每年 即時 即時
供應商/承攬商	供應商是公司長期合作的夥伴，定期稽核管理，以利公司維持在最佳競爭力	社會經濟法規遵循 採購實務 客戶隱私 顧客的健康與安全 勞資關係 反貪腐	供應商評鑑問卷 官網利害關係人專區 外部溝通信箱 定期舉辦勞資座談會 內部溝通信箱	每年 即時 即時 依實際情形辦理 定期
經銷商	經銷商是擁有區域提	當地社區	經銷商會議	每年

	供銷售或服務的經營機構，有助獲取市場資訊和銷售推展	結社自由與團體協商 採購實務 物料 經濟績效 社會經濟法規遵循	直接溝通 股東會	即時 每年
銀行	銀行機構是公司營運資金流通的重要來源對象	有關環境保護的法規遵循 社會經濟法規遵循 經濟績效 公司治理 客戶隱私	股東會 面對面溝通	每年 依實際情形辦理
學校	與學校機關單位進行產學合作，重視技術移轉與人才培育，以符合產業發展及就業所需	廢污水及廢棄物 排放 訓練與教育 水 有關環境保護的法規遵循	官網投資人服務專區 官網利害關係人專區 座談會/教育訓練	即時 即時 依實際情形辦理
媒體	媒體為傳遞訊息的溝通管道，主要推展公司產品銷售事宜，並傳達企業的品牌形象	顧客的健康與安全 社會經濟法規遵循 有關環境保護的法規遵循 廢污水及廢棄物 勞雇關係 公司治理	外部溝通信箱 官網投資人服務專區 定期舉辦勞資座談會 股東會	即時 即時 每季 每年

■ 利害關係人諮詢與申訴管道

本公司無設置工會，但公司於勞資溝通部分除遵循政府法令規範之外，定期每季召開勞資會議，維持勞資溝通管道暢通。會議主要討論事項為：協調勞資關係、勞動條件、勞工福利、勞資會議代表選派及解任、勞資會議運作等。此外本公司並設立多元的溝通或申訴管道，員工可透過口頭、書面、員工信箱、功能部門的郵件信箱、「性騷擾申訴管道」等提出申訴。

鍊德科技除了人權管理符合當地法規外，亦極力追求和諧的勞資關係，我們重視員工表達意見的權利，讓同仁即時瞭解公司訊息，並鼓勵大家對企業整體運作及發展提出建議，供決策單位參考。完善的溝通管道不僅促進勞資關係，也讓公司充分瞭解員工的需求與問題，進而快速有效地回應改善，提供同仁更完善的職場環境，故公司內建立暢通無阻的溝通管道：

1. 公司內部網頁設立申訴信箱。
2. 專人進行瞭解及回覆，以暢通員工意見溝通管道。在合法權益遭受侵害不當處置且無法合理解決時，提供申訴管道。
3. 定期召開勞資會議、福利委員會，了解員工的意見及需求。
4. 提供員工免於性騷擾之工作環境，及設置性騷擾專線及成立委員會，杜絕工作場所性騷擾事件之發生。
5. 定期辦理員工座談會，確保員工意見溝通管道暢通。

各利害關係人若有發現任何疑似違反道德誠信之事件，皆可透過下列方式進行申訴或溝通：

1. 法務單位主管申訴電話：03-5985696 轉 1371
2. 管理部主管申訴電話：03-5985696 轉 1107
3. 內部申訴信箱：公司網頁→員工專區→申訴信箱
4. 外部申訴信箱：personal@ritek.com.tw

針對違法誠信與不法之情事，鍊德科技也建立舉報申訴電話 03-5985696#1119，若有接獲相關通報，將會立即處理申訴事件。對於檢舉的人士，鍊德科技將嚴格保密調查內容及結果，並確保相關人員的權益不會受損。2022 年本公司無接獲員工申訴之情事。

第一章 組織

1.1 銖德簡介

銖德集團成立於 1988 年，不僅為台灣第一家成立的光碟廠，生產台灣第一片光碟以及 OLED 顯示面板，目前更為全球可攜式儲存媒體的領導廠商。銖德也是一個高度多元化的集團，總部設立於台灣新竹，製造、行銷與服務據點遍佈全球。

集團旗下核心業務涵蓋：光學儲存媒體包括 CD、DVD、BD 藍光碟片及超高容量歸檔光碟(Archive Disc)；電子儲存媒體包括快閃記憶卡、USB 隨身碟、固態硬碟 SSD 以及 Portable HDD 行動硬碟等；平面顯示器產業包括 OLED 顯示面板以及 ITO 導電玻璃；綠能產業包括矽晶型太陽能模組以及太陽能系統整合建置服務；精微技術含 PSS 圖案化藍寶石基板、Bio Disc 生物光碟及 Metal Mask 金屬鍍膜遮罩。

銖德集團除了長期投入高科技領域，近年亦積極發展健康照護以及文創休閒產業。包括攜手日本夢之湖引進「減法照護」系統，成立「夢之湖-銖工場」日間照護中心；推出健康科技產品如超氧殺菌機、超微細氣泡清洗系統等；配合台北市文化局「老房子文化運動」，銖德集團斥鉅資修復 1950 年代的美軍俱樂部，活化為文創空間，包含黑膠故事館、錄音室、室內外展演空間以及餐廳，成為陽明山休閒新地標。



銖德科技基本資料	
公司名稱	銖德科技股份有限公司
公司簡稱	銖德科技
股票代號	2349
市場別	光電產業
主要應用	電子儲存媒體(記憶卡、隨身碟、固態硬碟等)、資訊產品光碟產品及其週邊
成立日期	77 年 12 月 29 日
上市日期	85 年 4 月 23 日
實收資本額	6,936,796,630 元 (截至 2023 年 4 月 21 日)
董事長	葉垂景
執行長	葉垂景
公司總部	新竹縣新竹工業區光復北路 42 號

員工人數	536 人含董事(台灣)
股票過戶機構	台新綜合證券股務代理部
會計師事務所	安永聯合會計師事務所 (Ernst & Young)

◆ 鍊德科技全球據點



◆ 台灣地區

總公司	新竹縣湖口鄉中興村新竹工業區光復北路 42 號/電話：(03) 598-5696~8
-----	--

◆ 近年年度重要記事

2011 年	7 月榮獲經濟部國貿局主辦台灣百大品牌廠商之一。
2012 年	10 月獨立董事林祖嘉先生於 2012 年 10 月 15 日辭任轉任公職。
	取得 ISO 9001 國際認證 (2008 年版本)。
2013 年	6 月鍊德 M-DISC DVD 榮獲 PC home 電腦王儲存媒體類科技金獎。
	6 月 2013 年度股東會改選，本公司第十屆董事及監察人。
	取得 ISO 14001 國際認證(2004 版本)。
	取得 OHSAS 18001 國際職業建康和安全管理系統(2007 版本)。
2014 年	6 月 2014 年度股東會改選，本公司第十一屆董事及監察人。
	榮獲越南有名品牌。
	取得 ISO 14001 國際認證(2004 版本)。
	取得 OHSAS 18001 國際職業建康和安全管理系統(2007 版本)。
2015 年	董事長葉進泰先生辭任董事及董事長一職，同時選任董事葉垂景先生擔任新任董事長一職。
	榮獲越南最高品質獎。
2016 年	1 月鍊德文教基金會承辦老人日間照顧中心，成立夢之湖—鍊工場日間照顧中心。
	7 月鍊德集團子公司鍊寶科技於興櫃掛牌上市。
	8 月辦理減資金額新台幣 8,461,352,940 元整，實收資本額變更登記為新台幣 17,667,921,300 元整。

	取得 ISO 9001 國際認證 (2008 年版本)。
	榮獲台灣優質太陽光電產品-金能獎。
2017 年	6 月 2017 年度股東會改選，本公司第十二屆董事並成立第一屆審計委員會。
	取得 ISO 9001 國際認證(2015 年版本)。
	取得 ISO 14001 國際認證(2015 年版本)。
2018 年	7 月辦理減資金額新台幣 4,826,342,300 元整，實收資本額變更登記為新台幣 12,841,579,000 元整。
	12 月開辦永和鍊工場社區長照機構。
2019 年	鍊德集團子公司鍊寶科技於掛牌上市。
	12 月開辦蘆竹鍊工場社區長照機構(小規模多機能)。
2020 年	6 月開辦「合好活力坊」銀髮健身俱樂部。
	7 月開辦竹北鍊工場社區長照機構。
	8 月辦理減資金額新台幣 5,904,782,370 元整，實收資本額變更登記為新台幣 6,936,796,630 元整。
2021 年	原會計主管及公司治理主管史巨富先生辭任，由潘燕民副總經理接任會計主管及公司治理主管一職。
2022 年	鍊德榮獲 2022 年城市工程品質金質獎評選活動，金質獎第 88 項 G 組綠能工程。
	2 月榮獲 勞動部第 19 屆金展獎「進用特定對象績優獎」。
	11 月榮獲 2022 促進中高齡者及高齡者就業績優獎。
	11 月開辦新屋頭洲鍊工場社區長照機構。

◆ 所有權股東結構

基礎日：2023 年 4 月 21 日						
股東結構 數量	政府機構	金融機構	其他法人	外國機構 及外人	個人	合計
人數	3	10	173	150	128,806	129,142
持有股數	44	84,114	12,457,772	66,808,613	614,329,120	693,679,663
持股比例	0.00%	0.01%	1.80%	9.63%	88.56%	100.00%

註：股東持股比例數據因小數進位故加總之百分比有些微差距。

◆ 商品項目與所營業務營業比重：

項 目	2022 年度
光學產品	83.65%
其 他	16.35%

◆ 產品銷售情形

年度/銷售量值/主要商品	2022 年度			
	內銷		外銷	
	銷量	銷值	銷量	銷值
光學產品及週邊設備	58,269	2,555,449	210,576	3,918,202
其他	-	1,262,433	-	2,977
合計	58,269	3,817,882	210,576	3,921,179

◆ 主要進銷客戶名單

2022 年度			
名稱	金額	占全年度進貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係
E	524,212	11.1	無
F	464,113	9.9	無
其他	3,719,449	79.0	-
進貨淨額	4,707,774	100	-

1.2 產業發展與產品市場概況

◆ 光碟產業發展趨勢

未來光碟技術將會朝以下方向發展：

- (1)多層化：雙層藍光光碟；三層藍光光碟；四層藍光光碟；雙面三層藍光光碟；容量可達 1TB 的歸檔光碟(AD)。
- (2)支援 3D 新技術：BDA 已完成相關規格的制訂。
- (3)新應用：藍光高儲存容量的優勢將可切入新的市場應用。

在產業競爭方面，台灣碟片的生產量早已主導了整個光碟產業的發展，無論是 CD、DVD、BD 光碟，台灣是最重要的生產地，而在日本東北地震之後，更是加速日系廠商把高毛利藍光光碟的產能釋出的動作，台灣在光碟的地位將更不可動搖。本公司是我國第一家各類光碟片專業製造廠，無論是產品規模亦或是技術能力，均為國內執牛耳之廠商，同時在全世界也是非常知名的專業大廠。過去光碟大廠在 CD、DVD 的過度擴張導致了近幾年光碟產業的低潮，而進入藍光光碟的世代後，由於其資本與技術投入門檻高，使得中、小廠已無力投入。基於鍊德持續深耕本業，技術與品質深獲客戶肯定，使得鍊德在短短兩年內便在藍光市場取得了世界前三大的優勢地位。而在後續的多層化技術方面，在經濟部的科專計畫支持下，鍊德更是積極參與藍光光碟聯盟(BDA)，掌握關鍵技術同步開發，相信在未来的競爭中，鍊德更能取得絕對的優勢。

鍊德快閃記憶體事業群以 SD/MicroSD 記憶卡、USB 隨身碟、OTG 隨身碟、讀卡機、SSD 固態硬碟和多媒體應用產品及資訊應用產品之研發、製造與銷售為主，而其中記憶卡及 USB 隨身碟應用產

品業務佔最大宗。在競爭激烈的記憶卡/隨身碟市場，加速研發並期搶先推出大容量、高速度產品，以因應智慧型裝置的盛行。

◆ 產品銷售市場

2022 年鍊德科技主要商品光學產品及週邊設備之產能為 395,595 套/仟片，產量為 308,061 套/仟片，銷量為 268,845 套/仟片，以銷售臺灣、美洲、亞洲、歐洲為主。2022 年鍊德科技主要商品銷售地區及金額比例如下表所示。

地區		年度	2022 年	
			金額	百分比
外銷	美洲		435,545	5.63%
	亞洲		3,055,028	39.48%
	歐洲		269,207	3.48%
	其他地區		161,399	2.08%
內銷			3,817,882	49.33%
合計			7,739,061	100.00%

1.3 財務表現

因應全球產業變遷，消費性記錄型光碟產品需求仍逐漸減緩需求，雖中小型競爭同業已逐漸退出，但削價競爭的情況仍尚未完全改善，使致光碟產業當前面臨嚴峻的環境挑戰。但鍊德依然積極調整經營策略，以提升企業之競爭力。

面對雲端世代的來臨，在日系兩大廠於 2015 年 3 月共同發佈『Archival Disc』規格後，也正式將記錄型光碟由一般消費者市場，帶往專業的資料庫備份的高階領域意味著記錄型光碟片市場的轉型與曙光。鍊德身為世界級記錄型光碟大廠，也將積極投入更高容量與更長壽命的光碟技術開發。此外，鍊德亦持續整合既有的集團核心技術與資源，積極活化集團資產與技術，讓鍊德邁向更多元健全的營運。

2022 年經營績效成果		
		單位：千元
項目	基本要素	2022 年
產生之直接經濟價值(A)	營業收入	2,730,910
分配之經濟價值(B)	營運成本	2,512,371
	員工福利	389,728
	支付政府款項(包含營業稅、所得稅及支付政府罰款)	0
	社區投資	0
	支付股東股利	0
存留經濟價值(A-B)	存留經濟價值	218,539
研發支出		61,681

1.4 參與組織與獲得認證

交流是推動專業成長的積極作為之一，本公司參與各專業團體，結合外力強化影響力，並透過公協會間互動分享促進各領域技術與能力，資助公協會編撰刊物與辦理活動，共同致力於提升產業發展。

2022 年鍊德科技主要參與的外部組織	
參加之公(協)會名稱	
財團法人中衛發展中心	台灣區電機電子同業公會
台灣太陽光電產業協會	DVD 論壇 (DVD Forum /日本)
新竹縣工業會	新竹工業區廠商協進會
藍光協會 (BDA / 美國)	社團法人非洲經貿協會
備註：本公司均為一般會員。	

鍊德透過加強供應商管理，有效鑑別和追溯原物料、包裝材來源並定期送檢物料，杜絕使用有害物質疑慮。已取得下列認證：



ISO 9001 品質管理系統認證
證書有效期：2020.11.22 ~2023. 11.22



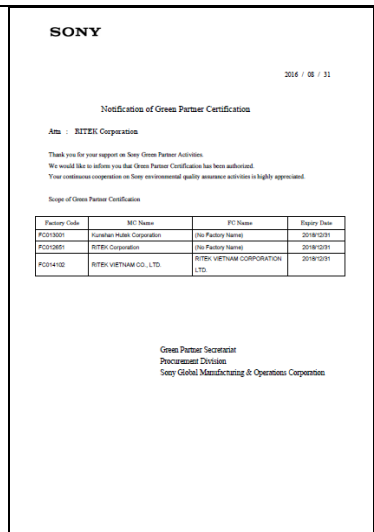
ISO 13485 醫療器材品質管理系統認證
證書有效期：2022.12.18~2025.12.18



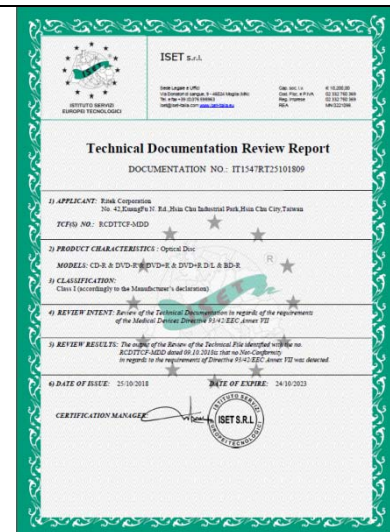
ISO 14001 環境管理系統認證
證書有效期：2020.8.12~2023.8.12



ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統認證
證書有效期：2020.12.24~2023.12.24



SONY 綠色夥伴(Green Partner)認證
證書有效期：2020.12.31~2022.12.31



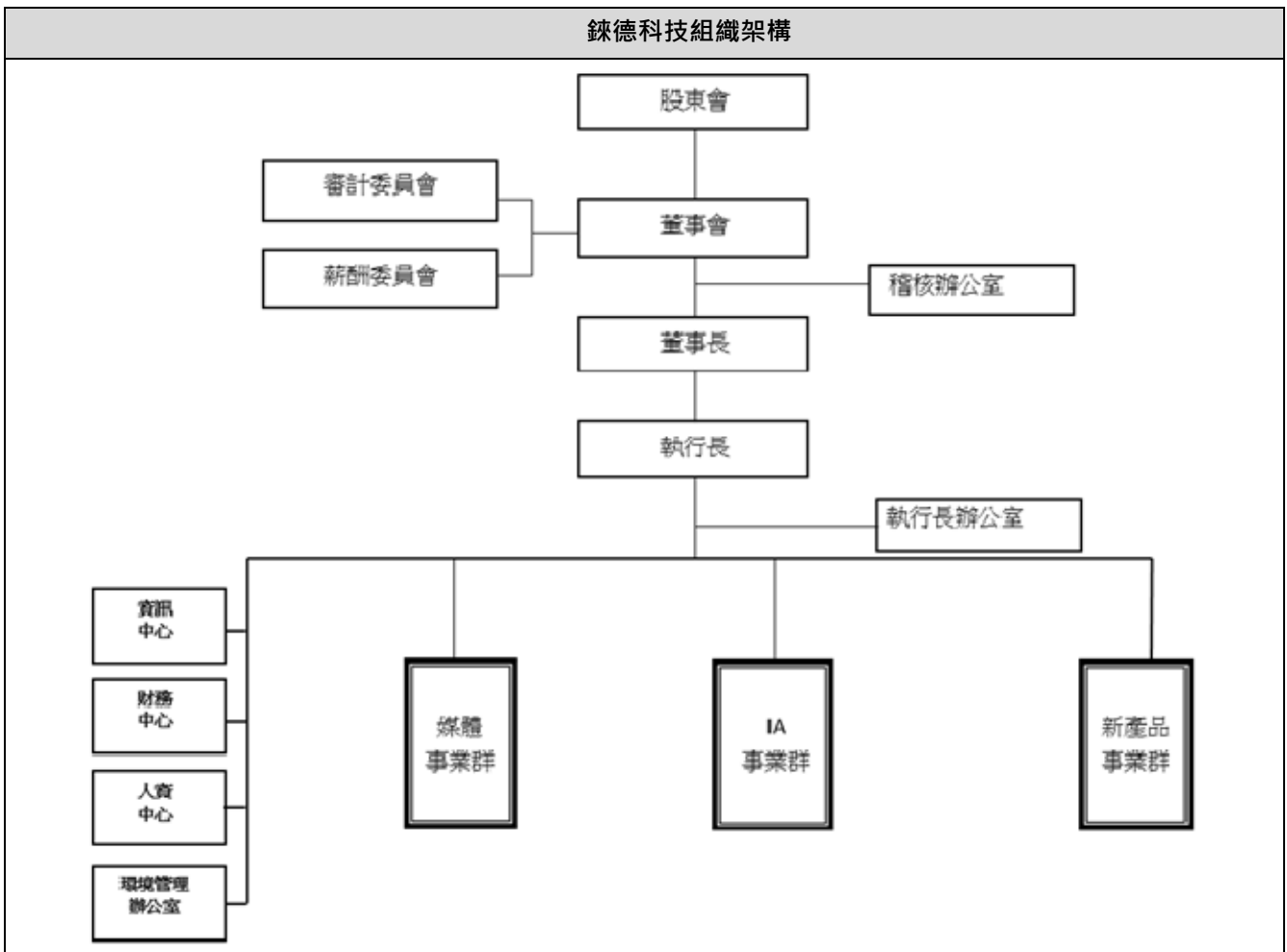
MDD,93/42/EEC (台灣) 醫療器材指令
證書有效期：2018.10.25-2023.10.24

第二章 治理

經由公司治理之推動，所設置之薪酬委員會、審計委員會、公司發言人、法說會..等等，公司於 2018 年 3 月 23 日董事會通過『誠信經營守則』、『誠信經營作業程序及行為指南』、『道德行為準則』、『公司治理守則』等，藉由透明化的資訊揭露，開啟對外溝通的管道，期以提升企業形象、獲得客戶認同、建立和諧的工作夥伴關係及對股東及社會大眾負責。「強化董事會的監督功能」、「健全內部控制管理」、「精進公司的管理制度」、「建立企業自律規範」、「實施風險管理」、「落實資訊揭露」為策略，建立健全的公司治理文化。

2.1 組織架構

一直以來公司營運透明，非常注重股東權益，堅信健全有效率的董事會是公司治理的基礎。公司治理架構包括：股東會、董事會、審計委員會、薪資報酬委員會、稽核室。經營團隊則包括執行長辦公室暨各總經理管理之相關單位。



◆ 各主要部門職掌

部 門	主要職掌
執行長辦公室	<ul style="list-style-type: none"> ● 搜集各種經營情報，協助執行長發展各種計劃方案。 ● 協助公司建立全套經營體制，對各部門所提計劃進行評估，以協助公司決策之形成。 ● 公司經營合理化各項事務之策劃與推動。
稽核辦公室	<ul style="list-style-type: none"> ● 對公司各項制度之運作及實施稽核，並定期提出報告。
媒體行銷事業群	<ul style="list-style-type: none"> ● 負責國內、外市場之客戶開發、訂單接洽。 ● 客戶服務、抱怨處理及市場情報回饋等全盤國內外業務事項處理。 ● 負責營業單位產品及代理產品之銷售推展事宜。 ● 有關公司各類光碟產品之製造事宜。 ● 有關公司產品前處理工作事宜及客戶母源確認,與新產品之前處理技術開發。 ● 有關廠內之現場管理、設備管理、物料及人員管理、方法管理等日常管理事宜。 ● 有關各製程品質、成本、交期等跨部門機能之管理事項。 ● 有關公司生產計劃擬訂、產能規劃、產銷協調、現場管理、生產標準產量之訂立、等全盤生產管理事宜。 ● 規劃與控制各廠區及各產品存貨水準。 ● 配合客戶需求,調節產能與生產排程，安排適當之運輸方式降低成本。 ● 分析與整合系統之資訊，制定年度計劃方針。 ● 公司供應廠商開發、選擇、管理及訂單發放、採購跟催協調等全盤採購事宜。
IA 事業群	<ul style="list-style-type: none"> ● 小型儲存媒體的生產製造及研發，磁性技術的研發及消費性產品的銷售業務。
新產品事業群	<ul style="list-style-type: none"> ● 有機化學品生產及回收及專案計劃規劃、評估、研發。 ● 公司新產品開發、推廣與銷售。
資訊中心	<ul style="list-style-type: none"> ● 負責廠內電腦設備及應用系統之規劃及維護。
財務中心	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司現金流量控制、資金規劃運用及調度等全盤財務管理事宜。 ● 負責本公司會計帳務、稅務處理、成本分析、預算編列與控制等全盤會計處理事宜。 ● 有關公司投資案之規劃推動執行與管控以及各項投資機會之分析評估。
人資中心	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司人員規劃、招募、任用、升遷、獎懲、福利等人事管理。 ● 負責員工教育訓練。
環境管理辦公室	<ul style="list-style-type: none"> ● 環境管理規劃、指導及監督。

◆ 經營理念

在高科技領域裡，擷取最恰當的技術 (RIGHT-TECH)，並掌握最適當的時機(RIGHT TIME)，開發最符合客戶需求的產品(RIGHT PRODUCT)，讓複雜深奧的儲存科技更大眾化，普及化，及生活化是 銖德一直以來所堅持的經營理念。

銖德科技集團的英文名稱『RITEK』(Right Technology)即揭示了企業文化與價值觀：找對的人才、運用對的科技、在對的時間、做對的產品，滿足客戶的需求，以貫徹執行【知識創新】、【時間競爭】與【客戶滿意】的經營理念。

經營方針

- 專注投入巨量資料儲存光碟產品研發，期望藉由超高容量光碟產品帶領銖德邁向全新專業市場領域。
- 不斷拓展OLED產品於穿戴市場的市佔率。
- 積極投入上游高階材料的開發與導入量產。
- 發展通路與文創服務。



2.2 董事會運作

董事會為公司最高治理的決策團隊，為建立本公司良好董事會治理制度、健全監督功能及強化管理機能，本公司依「證券交易法」、「公開發行公司董事會議事辦法」，訂定「董事會議事規則」以茲遵循。銖德公司依據「董事選任程序」，公平、公正、公開選任董事，董事會設置董事 7 席(含三位獨立董事)，由各專業領域具有豐富經驗之賢達人士所組成，任期三年。

為確保投資人能取得公司正確、及時、有效率的訊息，將公司財務資訊詳盡揭露於銖德官方網站的「投資人服務專區」，及臺灣證券交易所公開資訊觀測站。股東可循「公司法」規定，於每年股東常會透過書面方式向公司提出議案；亦可透過投資人及股東服務專線或電子郵件等方式，表達對公司之意見與建議，投資人及股東服務聯絡方式詳載於公司官方網站。投資人服務專區網址 <http://www.ritek.com.tw>。

董事會運作均依法令、公司章程及股東會決議行使職權，董事均具備相關業務所需之知識、技能與素養，另設置審計委員會。每季至少召開一次董事會，提供公司在營運、技術及財務上諮詢，共同擔負公司策略、營運、監督之職責。董事會成員及主要學經歷及兼任職務資料如下表：

第十三屆董事會成員列表 (2020年06月17日~2023年06月16日)

職稱	姓名 性別	主要學經歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事	葉垂景 男	鍊德科技(股)公司董事長及執行長 史蒂芬理工學院碩士	鍊德科技(股)公司董事長暨執行長 鈺德科技(股)公司法人董事長代表 中富投資(股)公司法人董事長代表暨總經理 中原國際創業投資(股)公司法人董事長代表暨總經理 一銓精密工業(股)公司董事 凱恩斯投資(股)公司董事阿 安可光電(股)公司法人董事長代表 太陽海科技(股)公司董事長 鍊寶科技(股)公司之董事長 鍊洋科技(股)公司董事長 鍊鑽科技(股)公司法人董事長代表暨總經理 來穎科技(股)公司法人董事長代表 興安光電(股)公司法人董事長代表 育陞投資開發(股)公司董事 達振能源股份有限公司法人董事代表 Ritek Vietnam Corporation Ltd 法人董事代表 Ritek Group Inc.(Cayman)法人董事代表暨總經理 ART Management Ltd.(B.V.I.)法人董事代表暨總經理 Affluence International Co.,Ltd. (B.V.I.)法人董事代表 Score High Group Ltd. (B.V.I.)法人董事代表暨總經理 Max OnlineLtd.法人董事代表暨總經理 RIC Corp. Ltd.(Vietnam)法人董事代表 Advanced Media Inc. 法人董事代表 Armor Investment Group Corp 法人董事代表
董事	楊慰芬 女	鍊德科技(股)公司副執行長、國立政治大學商學院經營管理碩士	鍊德科技(股)公司董事暨副執行長 鈺德科技(股)公司董事 凱恩斯投資(股)公司董事長 育陞投資開發(股)公司董事長 財團法人鍊德文教基金會董事長 互力精密化學(股)公司董事長 中原國際創業投資(股)公司法人董事代表 鍊寶科技(股)公司法人董事代表 博鍊科技(股)公司法人董事代表 力鍊光電科技(揚州)有限公司法人董事代表 安可光電(股)公司法人董事代表 安可光電揚州有限公司法人董事代表人

			萬大創業投資(股)公司法人董事代表 鍊工場(股)公司法人董事 大樂司文創(股)公司法人董事長代表 食樂國際餐飲(股)公司法人董事長代表 怡客咖啡(股)公司法人董事長代表 厚聚能源開發(股)公司法人董事長代表 新寶資產(股)公司法人董事長 鍊工場服務(股)公司法人董事長 社會福祉博悠會法人董事代表 株式會社夢之湖法人董事代表 金鍋玉葉餐飲(股)公司法人董事代表 達振能源(股)公司法人董事代表 簡兆芝室內裝修設計(股)公司法人董事代表 ART Management Ltd.(B.V.I.)法人董事代表 Jade Investment Services Ltd.法人董事代表 Glory Days Services Ltd 法人董事代表 Shine Services Inc. (USA)法人董事代表
董事	蔣為峰 男	怡和創投集團 Pacific Venture Group 總經理 國立中興大學企管碩士	萬豐資本(股)公司董事長 巨生生醫(股)公司董事長 飛宏(股)公司董事 翰廷精密科技(股)公司董事 和暢科技(股)公司董事
董事	中凱投資股份 有限公司代表 人潘燕民 男	鍊德科技(股)公司副總經理、文 化大學經濟研究所碩士	鍊德科技(股)公司副總經理、財務&會計主管、公司治理 主管 中富投資(股)公司法人董事代表 力鍊光電科技(揚州)有限公司法人董事長代表暨總經理 安可光電(股)公司法人董事代表 安可光電(揚州)有限公司法人董事代表 鈺德科技(股)公司法人董事代表 鍊鑽科技(股)公司法人監察人代表 鍊寶科技(股)公司法人董事代表 鍊洋科技(股)公司之法人董事代表 華志創業投資股份有限公司監察人 博鍊科技(股)公司法人董事代表 太陽海科技(股)公司監察人 鍊工場(股)公司監察人 昆山鍊貿易有限公司法人監察人代表 昆山瀟鍊光電科技有限公司法人董事長代表

			億而得微電子(股)公司獨立董事、審計委員、薪酬委員 互力精密化學(股)公司監察人 厚聚能源開發(股)公司法人董事代表 厚誠光電(股)公司法人董事長代表 兆強科技(股)公司之法人董事代表 新寶資產(股)公司法人董事代表 振專(股)公司法人董事代表 怡客咖啡(股)公司監察人 達振能源(股)公司監察人 來穎科技(股)公司監察人 安飛特(股)公司監察人
董事	中凱投資股份有限公司代表人洪培珍女	富門氏企管顧問公司 鍊德科技(股)公司人資處經理 東海大學企管系	鍊德科技(股)公司人資處經理
獨立董事	陳俊兆男	紅楓投資公司執行董事 澳門科技大學工商管理博士	鍊德審計委員會及薪酬委員會召集人 鴻錦精密(股)公司董事 財團法人鍊德文教基金會董事
獨立董事	辛智秀女	美國北維吉尼亞大學 IMBA	新翎企業有限公司總經理 中華藏友會 中華希望之翼協會 中華兩岸交流協會 欣翔創意(惠州)印刷有限公司 欣翔印刷(台灣)有限公司 新翎企業有限公司總經理 欣翔印刷(台灣)有限公司執行董事 欣翔創意(惠州)印刷有限公司總經理 法鼓山慈善基金會董事 中華希望之翼服務協會理事長
獨立董事	張佐夏男	逢甲大學土木工程系學士	日盛證券股份有限公司副理 元大資產股份有限公司經理 住商不動產安和仁愛店董事長特助
備註：			
1.請參閱年報第 8 頁(年報連結: https://www.ritex.com/investor_relations)			
2.董事會成員年齡區間：41~50 歲 1 位、51~60 歲 3 位、61~70 歲 3 位、71~80 歲 0 位、81~90 歲 0 位。			
3.中凱投資股份有限公司代表人潘燕民董事於 2022 年 4 月 28 日辭任，改派洪培珍小姐擔任董事一職。			

鍊德公司董事會至少每季召開一次，由主席召集。最近年度(2022)董事會共開會 5 次，董事及獨立董事出席情形如下表：

職稱	姓名	實際出(列)席次數	委託出席次數	實際出(列)席率 (%)
董事	葉垂景	5	0	100%
董事	楊慰芬	4	1	80%
董事	蔣為峰	5	0	100%
董事	中凱投資股份有限公司代表人：潘燕民	3	0	100%
董事	中凱投資股份有限公司代表人：洪培珍	2	0	100%
獨立董事	陳俊兆	5	0	100%
獨立董事	辛智秀	4	1	80%
獨立董事	張佐夏	5	0	100%

備註：
 1.本公司於 2017 年 6 月 13 日股東會全面改選並選任三名獨立董事，設置審計委員會代替監察人職權，於當日審計委員會正式成立，由三名獨立董事組成，每季至少召開一次。
 2.中凱投資股份有限公司代表人潘燕民董事於 2022 年 4 月 28 日辭任，改派洪培珍小姐擔任董事一職。。

董事會評鑑執行情形：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	2022/1/1-2022/12/31	董事會、個別董事會成員及功能性委員會之績效評估	董事會內容自評、董事成員自評或其他適當方式進行績效評估	(1)董事會績效評估:包括對公司營運之參與程度、提昇董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制。 (2)個別董事成員績效評估:包括公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制。 (3)功能性委員會績效評估:包括對公司營運之參與程度、功能性委員會決策品質、功能性委員會組成與選任、內部控制。

本公司已訂定「董事會績效評估辦法」，於每年度評鑑後研訂因應改善之行動計畫，進一步強化董事會運作效率。2022 年度董事會已依董事會績效評估辦法評鑑結果如下：並呈報 2023/3/15 董事會報告。

(A)董事會整體總評分為 5 分，評分結果 4.61 分。

(B)董事成員總評分為 5 分，評分結果 4.68 分。

審計委員會及薪資報酬委員會績效自評結果整體平均分數分別為 4.82 分及 4.82 分(滿分 5 分)，整體而言運作情形良好。111 年度董事會、個別董事成員及各功能性委員會之績效內部自評各項綜合評估結果皆屬優等以上，符合預期。

上述評鑑結果代表獨立董事及一般董事對於公司董事會現行運作有一定認同程度。

審計委員會運作情形：

本公司審計委員會由全體獨立董事組成，審計委員會之運作以下列事項之監督為主要目的：

- 一、公司財務報表之允當表達。
- 二、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- 三、公司內部制度之有效實施。
- 四、公司遵循相關法令及規則。
- 五、公司存在或潛在風險之管控。
- 六、重大之資金貸與、背書或提供保證。

審計委員會年度工作重點及運作情形：

最近年度審計委員會共開會 5 次，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數(B)	委託出席次數	實際出(列)席率(%)【B/A】	備註
獨立董事	陳俊兆	5	0	100%	
獨立董事	辛智秀	4	1	80%	
獨立董事	張佐夏	5	0	100%	

(1)審計委員會之職權事項如下：

- 一、依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 二、內部控制制度有效性之考核。
- 三、依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 四、涉及董事自身利害關係之事項。
- 五、重大之資產或衍生性商品交易。
- 六、重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 七、募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 八、簽證會計師之委任、解任或報酬。
- 九、財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 十、年度財務報告及半年度財務報告。

(2)審閱財務報告

董事會造具一一〇年度營業報告書、財務報告書及盈虧撥補表等，其中財務報表業經併同安永聯合會計師事務所查核完竣，並出具查核報告。上述營業報告書及盈虧撥補表精本審計委員會審查完竣，認為尚無不符。

(3)評估內部控制制度之有效性

審計委員會評估公司內部控制制度的設計及直行（包括財務、營運、風險管理、資訊安全、法令遵循等控制措施）的有效性，並審查本公司稽核部門和簽證會計師的定期報告，包括風險管理與法令遵循。

(4)2022 年運作情形

開會日期	重要決議	審計委員會決議結果及公司審計委員會建議之處理
2022.03.25	(1)本公司一一〇年度內部控制制度聲明書。 (2)本公司一一〇年度營業報告書暨財務報表案。 (3)有關本公司一一〇年度虧損撥補案。 (4)本公司「公司章程」部分條文案。 (5)本公司「取得或處分資產處理程序」 (6)評估所聘任會計師之獨立性案。	全體出席委員照案通過。
2022.05.13	(1)本公司一一〇年第一季合併財務報告。 (2)本公司對子公司背書保證額度相關事宜。 (3)新增設醫療器材營業項目，為配合法令規定及因應公司整體之營運活動需求，擬新增或修訂下列內部控制制度部份文件。	全體出席委員照案通過。
2022.08.12	(1)本公司一一〇年第二季合併財務報告。 (2)本公司對子公司背書保證額度相關事宜。	全體出席委員照案通過。
2022.11.11	(1)本公司一一〇年第三季合併財務報告。 (2)訂定一一二年度內部稽核計劃案。 (3)本公司內部控制制度部份文案。 (4)參與鍊工場股份有限公司 111 年發行之特別股相關事宜。 (5)本公司對子公司資金貸與額度相關事宜。	全體出席委員照案通過。
202.12.23	(1)有關本公司之營運計畫。 (2)本公司「內部重大資訊處理作業程序」案。	全體出席委員照案通過。

鍊德科技最高治理人進修時數如下，未來本公司將會優先加強宣導並安排進修課程，以強化公司治理本公司將會優先加強宣導並安排進修課程，以強化公司治理：

2022 年鍊德科技董事進修時數共計 50 小時，續任董事均持續進修達 6 小時及新任董事也符合進修時數，全體董事進修時數 100%均符合《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》之規定。

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	進修名稱	進修時數
董事	葉垂景	2022/8/16	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	從 ESG 管理談企業永續轉型	3
董事	楊慰芬				
董事	蔣為峰				
董事	潘燕民				
董事	洪培珍			勒索軟體威脅下資安管理法的適法性	3
獨立董事	陳俊兆				
獨立董事	辛智秀				
獨立董事	張佐夏				
董事	洪培珍	2022/7/27	臺灣證券交易所與證券櫃檯買賣中心共同舉辦	永續發展路徑圖產業主題宣導會	2
		2022/10/12	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	111 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3
		2022/11/11	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	上市櫃公司-衍生性商品交易策略與市場展望研討會	3

2.3 薪資報酬委員會

鍊德公司薪資報酬委員會組織規程係依證券交易法第十四條之六及股票上市或證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法訂定。

一、薪資報酬委員會之成員、人數及任期

1. 薪資報酬委員會成員應符合辦法相關規定之專業資格及工作經驗。
2. 薪資報酬委員會之成員應包含本公司獨立董事，其餘成員由董事會決議委任之，總人數不得少於三人，並推舉獨立董事一人擔任召集人。
3. 薪資報酬委員會成員之任期與委任之董事會屆期相同。
4. 薪資報酬委員會之成員因故解任，應於事實發生之日起算三個月內召開董事會補行委。任期至原任期屆滿為止。

二、薪資報酬委員會之職權

1. 薪資報酬委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。
 - 訂定並定期檢討董事、監察人及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
 - 定期評估並訂定董事、監察人及經理人之薪資報酬。
 - 其他由董事會交議之案件。
2. 薪資報酬委員會履行前項職權時，應依下列原則為之：
 - 董事、監察人及經理人之績效評估及薪資報酬應參考同業水準支給情形，並考量個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。

- 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險之行為。
 - 針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間應考量行業特性及公司業務特性予以決定。
3. 前二項所稱之薪資報酬，包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施；其範疇應與公開發行公司年報應行記載事項準則中有關董事、監察人及經理人酬金一致。
 4. 本公司之子公司之董事、監察人及經理人薪資報酬事項如依其分層負責決定事項須經本公司董事會核定者，應先經本公司薪資報酬委員會提出建議後，再提交董事會討論。

三、召集程序

1. 薪資報酬委員會每年至少召開兩次會議，並視需要隨時另行召開會議。
2. 薪資報酬委員會之召集，應載明會議事由，於七日前通知委員會成員。但有緊急情事者不在此限。
3. 薪資報酬委員會由召集人擔任會議主席，召集人請假或因故不能召集會議，由其指定委員會之其他獨立董事代理之；委員會無其他獨立董事時，由召集人指定委員會之其他成員代理之；該召集人未指定召集者，由委員會之其他成員推舉一人代理之。
4. 薪資報酬委員會得請董事、公司相關部門經理人、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席會議，並提供相關必要之資訊。

四、會議決議及紀錄

1. 薪資報酬委員會為決議時，應有二分之一以上同仁。表決時如經委員會主席徵詢無異議者，視為通過，其效力與投票表決同。
2. 前項表決之結果，當場報告，並作成紀錄。

本委員會之職能，係以專業客觀之地位，就鍊德科技董事、經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

本公司於 2011 年 8 月 30 日設立「薪資報酬委員會」，並訂定「薪資報酬委員會組織規程」。薪資報酬委員會共有三名成員，目前由三名獨立人士組成，旨在協助董事會訂定並定期檢討董事、監察人及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構及定期檢討董事、監察人及經理人之薪資報酬。每年度至少召開 2 次會議，依規範運作。

◆ 薪資報酬委員會運作情形資訊

- 一、本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人，皆為公司獨立董事。
- 二、本屆委員任期：本屆委員於 2020 年 8 月 17 日經董事會聘任，任期為 2020 年 8 月 17 日至 2023 年 6 月 16 日，最近年度薪資報酬委員會開會 3 次，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
召集人	陳俊兆	3	0	100%
委員	辛智秀	2	1	66.67%
委員	張佐夏	3	0	100%

2.4 風險管理與內部控制

◆ 風險管理之組織架構：

本公司之各項風險管理政策之執行由風險管理部門與各權責單位共同執行，並由稽核單位針對各項作業存在或殘在風險予以覆核，據以擬定實施風險之年度稽核計畫。

風險管理部隸屬於財務中心，其功能為負責計劃與建立各項風險管理制度並督導此制度之確實執行。此外，各部室在執行職務過程中若有發生與公司營運相關的風險時，風險管理部也負責尋求最適當的風險解決方案協助各部室執行。期望透過此制度的系統化運作，能有效保護公司資產、降低損失發生的不確定性並建立永續經營之基礎。

	重要風險項目	風險管理權責單位	風險審議機制	決策與監督
1	負責各項風險管理制度執行情形並改善風險之管理及控制。	稽核辦公室	執行長辦公室	董事會： 為各項風險因應及處理之最高決策機構。 稽核辦公室： 負責風險事項之監控與追蹤。
2	負責財務調度運作、建立避險機制及經營決策規劃並隨時注意法令修訂、匯率變動，期以降低財務、稅務及策略風險，達到財務報導可靠性、營運成效及法令之遵循。	財務中心		
3	負責合約簽署及其它從事法律活動、法令遵循其最終目的為法律風險之避免及降低；利用法律權益創造利潤。	法務部		
4	負責建置安全及可信賴之資訊系統以確保資料的正確性、系統的穩定性、設備及網路的安全性，保障公司及個人權益，降低資訊安全的風險。	資訊中心		
5	負責安全衛生、環保與生產並重，持續推動風險管理，降低環境衝擊及安全衛生風險，以減少對人員及周界環境的影響。與生產並重，持續推動風險管理，降低環境衝擊及安全衛生風險，以減少對人員及周界環境的影響。	環安部門 人資中心		

風險評估管理

本公司之風險管理政策為儘可能將企業經營所可能面臨之策略風險、財務風險、營運風險、人身風險、法律及責任風險、巨災風險等等,做好事前損失評估及分析並據以選擇所採用之風險管理工具。

本公司對於風險評估後之損失預期值低於公司可容忍接受之水準時，則採取風險自留或損失控制措施，此屬於損失頻率高及損失幅度低範圍內之風險。另對於損失頻率低及損失幅度高範圍內之風險，經評估其風險數值後，選擇採用風險移轉或規避措施。茲將本公司各項風險管理述之如下：

項目	說明	風險等級
市場風險管理	本公司從事換匯換利交易於到期日可按約定之匯率選擇實體交換或不交換本金，不受匯率波動之影響，故市場風險甚小。	低
流動性風險管理	本公司從事利率交換合約之利率亦已考量本公司未來資金成本所訂定，故無籌資風險。因利率交換合約之匯率利率已確定，不致有重大之現金流量風險。	低
信用風險管理	本公司從事衍生性商品之交易限定為信用良好之往來銀行，預期對方不會違約，同時亦藉與交易對方簽訂淨額交割約定以降低相關風險，故發生信用風險之可能性極低。	低
環境安全衛生之風險管理	本公司一向秉持 ISO 14001 環境管理系統之精神，致力於符合國際先進之環保標準，承諾提供與維持一個合於法令規定與工業務實的工作環境，並持續改善以盡力杜絕任何可能導致環境污染等可預見之風險。	低

◆ 內部控制制度稽核組織及運作

誠信正直是銖德科技的經營磐石。公司制定「董事及經理人道德行為準則」、「銖德科技員工行為準則」及「供應商企業社會行為責任準則作業規範」作為董事、審計委員、經理人、員工，以及供應商之道德遵循依據。並透過內部控制制度，掌握公司風險。

● 內部稽核組織及運作

本公司稽核單位隸屬於董事會，以維護稽核單位之獨立性。目前設有一位內部稽核人員，為專職人員，不負責其他的任務。除具備證期局要求的適用資格外，並於每年持續進修內部稽核相關之專業課程。稽核主管的任免依照「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定。

依年度稽核計劃執行每月稽核作業，查核結果彙編成稽核報告送呈董事長審核，次月底前送審計委員及獨立董事查閱，同時於公司定期性董事會報告稽核業務執行情形。

對於稽核期間所發現之內控缺失及異常事項，提出建議表，通知受稽部門進行缺失改善，稽核單位按季做成追蹤報告至改善為止。

公司各單位每年執行自行檢查作業，再由稽核單位覆核各單位之自行檢查報告，會同稽核單位每月查核所發現之內控缺失及異常事項改善情形，以作為董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據。

依照證期局規定之期限內，完成「年度稽核計劃」、「稽核主管與稽核人員資料」、「年度稽核計劃執行情形」、「內部控制制度聲明書」、「內部控制制度缺失及異常事項改善情形」等各項申報作業。

2.5 誠信經營

鍊德科技依據台灣及其他各國法令制定相關政策及辦法，與員工進行宣導有關個人資料保護、保密、反賄賂、反歧視、廉潔承諾書、智慧財產保護、反內線交易、反不公平競爭、及勞工保護、C-TPAT 訓練等規範。

鍊德科技依據相關法令，制定公司治理架構與執行實務，並推動企業社會責任。我們嚴格禁止任何賄賂及勒索等行為，並要求同仁應主動釐清且積極改善日常作為，以提升我們的誠信操守。關於產品設計及製造，我們積極降低環境關連物質之使用，除了符合環保法規，並持續減少對環境的衝擊。於企業內部，我們提供安全健康的工作環境，並進行污染預防，以增進勞工安全。

本公司員工手冊針對假借職權、營私舞弊、挪用公款、盜竊、盜賣、侵佔公司財物等行為者有免職或解雇之規定。目前尚未有確認之貪腐事件。本公司無特定進行貪腐風險評估之單位。

◆ 迴避利益衝突

本公司董事應秉持高度自律，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，但討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦應自律，不得不當相互支援。

人員於執行公司業務時，發現與其自身或其所代表之法人有利害衝突之情形，或可能使其自身、配偶、父母、子女或與其有利害關係人獲得不正當利益之情形，應將相關情事同時陳呈報直屬主管及本公司專責單位，直屬主管應提供適當指導。並且不得將公司資源使用於公司以外之商業活動，且不得因參與公司以外之商業活動而影響其工作表現。

◆ 不收受不當利益

公司人員不得「直接」或「間接」收受或承諾金錢、餽贈、服務、優待、款待、應酬及其他利益，若有發生應依下列程序辦理：

1. 提供或承諾之人與其無職務上利害關係者，應於收受之日起三個工作日內，陳報其直屬主管，必要時並知會本公司專責單位。
2. 提供或承諾之人與其職務有利害關係者，應予退還或拒絕，並陳報其直屬主管及知會本公司專責單位；無法退還時，應於收受之日起三個工作日內，交本公司專責單位處理。

本公司專責單位應視第一項財物之性質及價值，提出退還、付費收受、歸公、轉贈慈善機構或其他適當建議，陳報董事長核准後執行。

◆ 從業道德規範之執行及懲處

若發現有疑似違反從業道德規範之行為，可直接向本公司舉報，並由專責單位依據「誠實經營作業程序及行為指南」及「社會與環境責任(SER)執行手冊」進行處置，展開調查後提出矯正措施，並決議懲處方案。2022 年度相關檢舉信箱接獲之舉報案件數 0 件。

2.6 法規遵循

重大主題：法規遵循 (有關環境保護的法規遵循 / 社會經濟法規遵循)

為何重要
鍊德科技為上市公司，除遵循公司法及其他相關法令規定外，也落實相關公司治理政策，以確保利害關係人權益；產品銷售方面，鍊德科技恪守相關規範進行產品之行銷與標示，以高標準要求產品品質；遵循空氣污染防治法等相關環保法令規定，善盡環境保護之責任。鍊德以廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，守法為最高依循準則。此外，透過教育訓練等方式強化主管及員工的守法意識，以及藉由內部稽核機制的建立與落實，確保法令遵循及有效的防範企業經營風險，進而提升公司經營成效。
主題邊界與揭露限制
<ul style="list-style-type: none">● 衝擊範圍包含鍊德科技台灣營運據點● 本年度報告書中將揭露鍊德科技台灣營運據點相關資訊
管理政策/管理目的
<ul style="list-style-type: none">● 管理政策：鍊德科技基於負責與誠信的態度，確保產品經過正確的測試與驗證以符合產品安全法規，並確保消費者使用產品的安全性，以創造與消費者雙贏的局面並建立公司永續發展之經營環境。● 管理目的：遵循法規為企業營運之根本，也可防範公司因財務損失及商譽損失等風險的發生，確保公司可永續經營。
承諾/目標
<ul style="list-style-type: none">● 充分提高客戶滿意度並降低客訴比例，維持公司與品牌良好形象，並善盡社會責任。● 鍊德科技視環境保護為己任，營運過程中致力汙染防治、降低能資源耗用，發展循環經濟，全力研發節能減碳技術，回應社會對鍊德科技的期待
特定的行動

- 為使同仁即時掌握法規遵循重點，鍊德科技開辦各項線上課程，包括如：反托拉斯(公平交易法)、反騷擾、內線交易、出口管制、機密資訊保護等。
- 針對特定法令、政策，另外開辦面授課程，包含反賄賂/反腐敗、反騷擾/反歧視、機密資訊保護、內線交易、出口管制、財務報告編製、合約管理、智慧財產權保護、個人資料保護法及無衝突礦產等課程。以上各項課程，均根據同仁不同之業務執掌而訂有必須完訓之規定，以確保同仁確實熟悉業務上相關法規。
- 鍊德科技法務團隊同仁積極參與在台灣或其他國家舉辦的外部專業課程，以吸收最新法規資訊，並瞭解各項專業法律領域的最新發展。
- 為加強子公司及關係企業法規遵循及風險管理，鍊德科技定期召開關係企業法規遵循相關會議，以確保所有子公司及關係企業在法規遵循上與鍊德科技採取一致的標準。

投入資源與管理制度

組織	制度與辦法		
環境面：環安、廠務 社會面：會計、人資、稽核 產品面：環安、品保、法務、客服	環境面 外部制度： 1.職業安全衛生法 2.廢棄物清理法 3.空氣污染防治法 4.水污染防治法 內部制度： 1.ISO 9001 品質管理系統 2.ISO 13485 醫療器材品質管理系統 3. ISO 14001 環境管理系統	社會面 外部制度： 1.公司法 2.證券交易法 3.公平交易法 4.上市上櫃相關規章 5.其他商業行為有關法令 內部制度： 1.誠信經營守則 2.ISO 45001 職業安全衛生管理系統	產品面 外部制度： 1.商品標示法 2.商品檢驗法 3.3C 產品安全規範與認證 4.環境保護法規 5.RoHS 電機電子產品有害物質禁限用指令 6.消費者保護法。 內部制度： 1.品質管理制度 2.環安制度 3.供應商管理制度 4.客服政策 5.企業社會責任守則 6.內部控管制度。

管理措施

環境面： ● 執行 ISO 14001 環境管理系統 ● 相關法令教育訓練與宣導	社會面： ● 遵從「誠信經營守則」 ● 相關法令教育訓練與宣導	產品面： ● 執行 ISO 9001 品質管理系統 ● ISO 13485 醫療器材品質管理系統 ● 整備產品安全管理體制 ● 產品責任風險管理 ● 防止潛在危險的安全工程 ● 第三方產品驗證 ● 售後服務管理 ● 產品責任保險 ● 相關法令教育訓練與宣導 ● 相關法令遵循評估作業
---	--	--

		● 重大產品缺失分析原因並提出改善建議
預防或補救措施		
<p>1.風險評估檢視：評估面臨法律遵循相關的風險，了解其潛在問題並制定預防措施，以落實遵循環境污染防治法及企業法規等相關法令規定。</p> <p>2.制定內部政策：建立明確的內部政策和程序，確保在各個層面上遵守法律法規要求。</p> <p>3.教育與宣導：定期推出法規教育培訓及宣導，以瞭解最新資訊及各項專業法律領域的發展。</p> <p>4.調查與改善：對收到的投訴或檢舉進行調查，如有發現違規行為，對負責人或組織進行適當的輔導與改善。</p>		

鍊德科技在政治上一向保持中立，但依然鼓勵員工履行其應盡之公民責任，且應積極參與政治，並踴躍投票選賢與能，以支持最理想之公職候選人。同時，本公司之高層主管，亦透過各產業協會及政府人員訪視之機會，提供對產業影響及經濟公共事務之建言與關心。基於支持中華民國民主政治的發展，本公司對政治表達關心，但為避免任何之政黨傾向，是以從未進行任何之政治捐獻，而後亦當持續保持中立，並依行為準則之要求謹慎參與相關政治活動。鍊德科技及其員工皆須遵守跟業務相關的法律及政策。員工訓練是我們法規遵循計畫中最重視的項目之一；每年皆定期推出遵循相關訓練課程，讓員工了解最新的法令規範，進而強化對從業道德規範的承諾。

本公司聘任政策中即明訂僅聘用 16 歲(含)以上人員，故無僱用童工情事。2022 年並未發生歧視事件，亦無發生侵害原住民權利事件，也無發生人權相關申訴案件，且本公司員工的任用及績效考評不會依種族、性別、年齡、宗教或政治立場而有所區別。為使同仁明確了解自身的權益，新進人員到職第一天立即安排教育訓練，課程內容涵蓋勞工權益、薪資、工時、福利等。另本公司納入各項人權相關事項教育訓練例如：針對新進人員進行性騷擾防制宣導與教育訓練。2022 年期間 ISO 9001、ISO 13485、ISO 14001、ISO 45001 皆順利通過驗證且無重大缺失。鍊德科技 2022 年相關法規遵循事項如下表：

法規遵循	項目	是否違反
環境保護法規	空氣污染防治法	無違反
	水污染防治法	無違反
	廢棄物清理法	無違反
產品標示、行銷	產品是否皆符合 ROHS 及 REACH 相關規定。	無違反
	有無使用禁止或有爭議之產品。	無違反
	(1)有關產品及服務健康與安全影響的法規及自願性準則的事件。 (2)有關產品及服務信息和標示的法規及自願性準則的事件。 (3)有關市場推廣(包括廣告、推銷及贊助)的法規及自願性準則的事件。 (4)商標法。 (5)專利法。 (6)消費者保護法。 (7)光碟管理條例。	無違反
勞基法	童工事件、無涉及歧視、原住民權利及經由正式機制申訴之人權相關個案、勞動基準法正常工作時間規定、無接受人權審查及影響評估。	無違反
反競爭行為、	依據美國(2018)年 1 月 23 日所發布之總統文告，確定全球太陽能產品	無違反

反托拉斯與壟斷	進口造成美產業損害，並核定將採行之救濟措施包括電池與模組均採取 4 年防衛性關稅，2021 年關稅調整為 18% (原為 15%)。2022 年 2 月 9 日 總統公告再延長防衛措施 4 年。	
備註：依據金管會第二十六條第三項重大裁罰定義為單件累計不超過 100 萬元以上。		

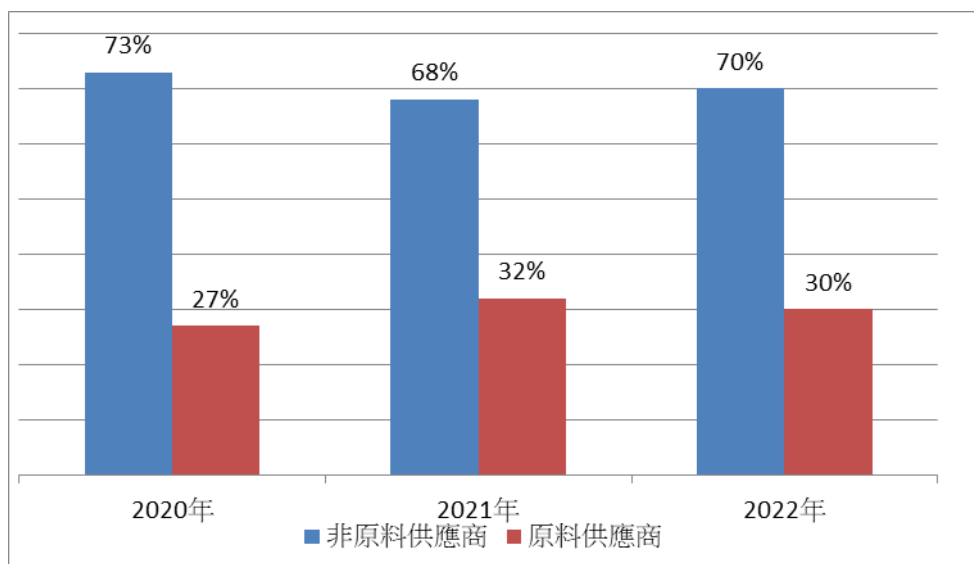
第三章 夥伴

3.1 供應商概況

鍊德科技各項採購皆須符合公司訂定之經營文件採購管理作業相關辦法及規定辦理；新進供應商與既有供應商 100%皆符合採購法規定。合格供應商的管理也訂有供應商評鑑辦法每年二次定期考核。本公司主要供應商可區分為原物料及非原物料採購，近三年國內與國外廠商採購金額比例如下所示：

供應商類別		非原料供應商	原料供應商	總計
2020	金額(元)	1,780,992,608	650,447,068	2,431,439,676
	採購比例	73%	27%	100%
	廠家數	612	157	769
2021	金額(元)	2,392,861,168	1,132,373,433	3,525,235,051
	採購比例	68%	32%	100%
	廠家數	582	149	731
2022	金額(元)	1,795,074,181	760,416,337	2,555,490,518
	採購比例	70%	30%	100%
	廠家數	550	145	695

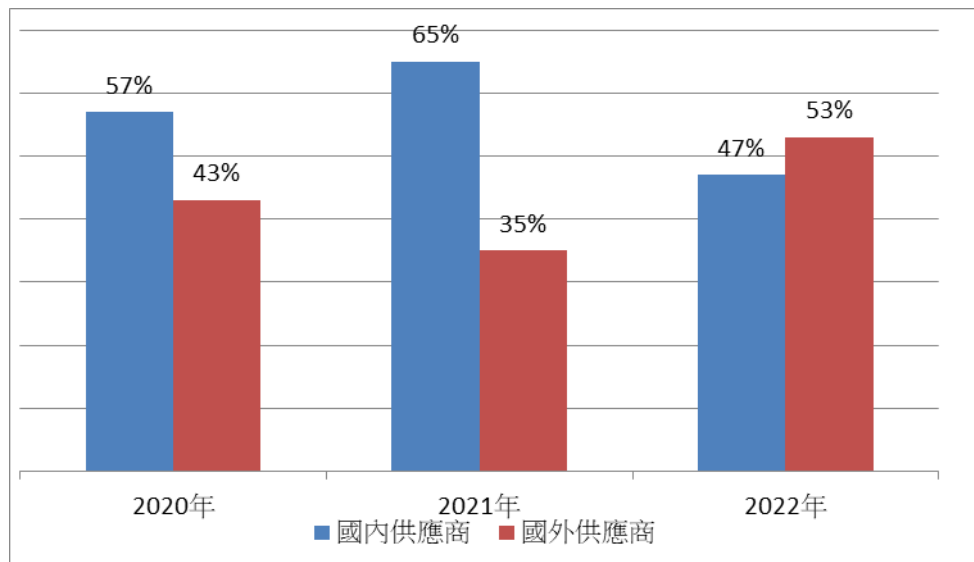
原物料採購金額佔比



供應商類別		國內供應商	國外供應商	總計
2020	金額(元)	1,386,338,621	1,045,101,055	2,431,439,676
	採購比例	57%	43%	100%
	廠家數	706	63	769
2021	金額(元)	2,276,582,139	1,248,652,912	3,525,235,051

	採購比例	65%	35%	100%
	廠家數	691	40	731
2022	金額(元)	1,202,806,459	1,352,684,059	2,555,490,518
	採購比例	47%	53%	100%
	廠家數	654	41	695

國內外供應商採購金額佔比



3.2 供應商管理及要求

◆ 供應商關係與社會責任

本公司一直將供應商視為合作夥伴，致力於引導供應商長期合作並培養穩定之供應商，以建立永續發展的供應鏈。我們除了兼顧供應商品質及勞工安全外，為保護地球的永續發展及生態，把環境問題和環保議題融入整個供應鏈過程。公司特別針對供應商及承攬商依相關法規政策訂定行為準則，做為環境管理系統及職業安全衛生系統運作方針，並請廠商配合及支持本公司落實環境保護及勞工安全之理念，同時希望供應商與鍊德科技共同善盡企業的社會責任。鍊德科技與供應商協議內容及範圍包含如下：

- 一、化學品危害標示及物質安全資料表需符合勞委會新版之危害示及通識規則。
- 二、各項施工工程(如侷限空間作業)承攬商需參照勞動檢查機關資訊,備妥必要安全防護用具及檢測設備。
- 三、進廠施工承攬商領班需受過適當勞工安全訓練(如受過丙級業務主管訓練資格以上訓練證明)。
- 四、符合國際及客戶相關 GP 規範：
 1. 供應商原料及產品需符合 GP 之要求時，須提供相關之文件 RoHS
 2. 符合性聲明書、REACH SVHC 符合性聲明書、物質安全資料表(SDS)。

3. 符合 GP 之供應商提供之物料若涉及變更(物料變更、產線、生產地點變更、QA 高階主管人員、回收料使用、包裝材及供應商變更等)，供應商應主動告知我方，並提供變更申請及重新提供其相關 GP 文件給本公司，以確保符合 GP 之要求。
4. 供應 SONY 產品之原物料及包材供應商，應符合 SS-00259 規定之「環境管理物質的管理標準」，採購訂單內加註「禁止使用一級環境管理物質」及「再生樹脂和塗層線材必須從索尼的綠色伙伴認定的供應商購買」之要求。

五、關於指定的特定客戶之原物料及包材供應商符合 SA8000 及 CTPAT 規範之要求。

六、不採購來自衝突礦區的礦產。

◆ 綠色/生態產品管理

對於環保意識的重視，供應鏈管理的主軸由原本的生產管理，到隨著全球趨勢增加環保相關的議題，故將環保原則納入供應商管理的運作機制中，訂定綠色產品規範 (Eco Product Requirement)，所有供應商都需符合，其規定內容包括省能源、易回收、低毒性、電池使用、材質標示、包裝材等。

◆ RoHS 指令之管理

因應歐盟「危害物質禁限用指令 (RoHS)」及符合 RoHS 指令標準，於原物料進料時即嚴格把關原料品質，強力要求供應商須提出原物料檢驗報告書，所有無鉛作業流程更從原料進貨至成品檢驗一一把關執行，針對系統供應商則須進行不定期稽核管理。此外，亦要求系統供應商簽訂 RoHS 指令符合性聲明書。

為了持續強化企業綠色環保競爭力，達成永續經營的目標，鍊德致力於各項環保產品的開發，導入符合國際環保的材料應用，亦在 2004 年通過 SONY Green Partner 綠色環保夥伴認證，並於 2005 年起全面提供符合 RoHS 指令規範之產品，以期與世界趨勢——綠色環保同步，與對永續發展之承諾接軌。

◆ 承攬商管理

為能有效的防止意外事故及環安衛的違法事件，所以訂定「承攬商安全管理程序書」，以利執行管理時能有所依循，並為了公司及員工的安全，我們貫徹執行到底，強制要求承攬商遵守作業安全標準，若有管制作業則需依規定提出申請，並由環安單位進行安全衛生宣導及危害告知，執行承攬工程時，也必須有人員監督其工程的安全，施工中不定期進行稽核，有立即危害之虞，則強制立刻停工，直至改善後，才得以繼續完成工作。

承攬商人數統計(人)	承攬商工傷事故統計(次)
256 人	0 次
註：本工作場所承攬商本年度未發生職業災害。	

3.3 供應商評鑑與考核

本公司與供應商有著長期往來之合作關係，本公司除了針對既有之協力廠商與承攬廠商評鑑與考核其品質、交期，以及安全及施工管理等能力，本「供應商企業社會責任評鑑制度」，落實評鑑供應商之環境、人權、勞工、社會等面向，並於公司經營管理文件中「合格供應商管理作業」制定了合格供應商考核及合格供應商評鑑之作業規範。依公司經營管理文件已生效之「合格供應商管理程序書」所要求辦理，對合格供應商之選擇原則及品質要求暨考核作業皆有詳細的作業規範。

◆ 供應商考核作業

- 一、合格供應商超過一年以上未交，之後再度交易其準則以提供樣品經 NOTES 系統原物料備品及維修測試申請單流程評估以確認所提供的原物料符合現況使用。
- 二、供應商考核每年考核二次每年 1-6 月廠商績效，於當年 8 月前舉行考核會議；7-12 月廠商績效，於次年 2 月前舉行考核會議。
- 三、採購品質發生重大異常時，由採購單位召開評鑑小組會議，實施不定期考核。

3.4 客戶關係管理

「顧客隱私」管理方針

為何重要
鍊德科技視客戶關係為公司重要之核心價值之一，因此建立完善之客戶資料安全維護制度，並建置個人資料保護與管理系統。不但可以保護客戶權益、增加客戶的信賴感，亦可減少公司的法律風險並提升公司之良好形象。
主題邊界與揭露限制
<ul style="list-style-type: none"> ● 衝擊範圍包含鍊德科技台灣營運據點。 ● 本年度報告書中將揭露鍊德科技台灣營運據點之「客戶隱私」相關資訊。
管理政策/管理目的
<ul style="list-style-type: none"> ● 管理政策：鍊德科技基於合法之特定目的，於必要之範圍內蒐集低限度的個人資料，並尊重當事人之權益，依誠實及信用方法為之，不逾越特定目的之必要範圍，並與蒐集之目的具有正當合理之關聯。個人資料蒐集之特定目的消失或期限屆滿時，即主動或依當事人之請求，刪除、停止處理或利用該個人資料。已蒐集之客戶資料將依法於特定目的及相關法令規定範圍內嚴密保存於本公司資料庫中確保個人資料之安全性及正確性，以達到個人資料保護之目的。 ● 管理目的：保護客戶權益、增加客戶的信賴感，減少公司的法律風險並提升公司之良好形象。
承諾/目標
<ul style="list-style-type: none"> ● 確切落實相關作業細節，以達成客戶與本公司的最大利益，並善盡社會責任。 ● 「客戶是鍊德真正老闆」是本公司成立以來的座右銘，因此提供專業的服務，讓客戶可以感到安心和信任。配合個人資料保護與管理系統建置後，更能符合本公司之核心價值，建立完善之客戶資料安全維護制度，減少公司的法律風險，更加保護客戶權益及提升公司之良好形象。
特定的行動
因應歐盟 General Data Protection Regulation(以下簡稱 GDPR)法規之要求，確保個人資料之蒐集、處理或利

用符合 GDPR 及台灣個人資料保護法等相關法規及主管機關之要求，制訂個人資料保護安全政策及相關管理辦法，並公告執行，作為個人資料保護工作之指導方針。

投入資源與管理制度

外部制度：本公司遵循【個人資料保護法】並達成 GDPR 法規要求。內部制度：訂定客戶資料管理辦法、隱私權保護政策、個人電腦管理辦法、資訊系統作業委外處理辦法、資訊安全管理辦法，以強化本公司客戶資料之保護與管理。

管理措施

- 個人資料之管理與保護，並持續維運與改善個人資料檔案安全。
- 舉辦個資宣導及資訊安全教育訓練，可加強其訓練成效，如意見交流及互動與回饋機制。
- 強化個人資料事故通報應變機制流程之完整性，包括通報之對象、時間、結案及檢討等面向。
- 檢視所蒐集、處理及利用之個人資料是否包含特種個人資料及其特定目的。
- 檢視蒐集、處理及利用特種個人資料，是否符合相關法規之要件。
- 明確訂定對委外廠商蒐集、處理及利用個人資料之 稽核機制及作業流程圖，以落實委外廠商之監督作業。
- 檢視個人資料於蒐集、處理或利用過程，是否正確。當發現個人資料不正確時，應適時更正或補充。
- 風險評估與管理機制。

預防或補救措施

預防措施：

- 1.落實法規遵守：確保公司遵守相關的隱私保護法規，並建立完善的隱私政策。
- 2.資料的安全性：採用安全的儲存方式，如加密、防火牆等，以防止未經授權的人員訪問或竊取資料。
- 3.加強保護意識：提升員工隱私意識，認識相關隱私保護法規和措施，並遵守公司的內部規定。
- 4.通報機制措施：若有發生資料外洩或違規使用的情況，採取及時通報的機制，以便及早應變相關保護措施。

本公司重視客戶隱私權及智慧財產權，與客戶簽署保密協定以保護客戶機密資訊，並確保相關業務之同仁執行業務確實做好保密工作，已於公司內部管理文件中規範客戶隱私權、資料管理辦法。報告期間無違反客戶隱私權或客戶資料遺失而傷害客戶權益之事情發生。

鍊德科技針對銷售服務、交期、產品品質、技術服務、服務品質、持續改善、及符合綠色採購環境要求&社會責任要求等，對各事業群總體客戶滿意度進行調查，評估結果如下所示。2022 年經調查，本公司合作之客戶對鍊德科技的整體滿意程度為非常滿意。

事業群	滿意程度	評分
媒體事業群	滿意	85.1 分
快閃記憶體事業群	非常滿意	85.1 分
能源事業群	非常滿意	90.3 分

備註：非常滿意 81 分~100 分。滿意 61 分~80 分。普通 41 分~60 分。不滿意 21 分~40 分。非常不滿意 0 分~20 分。

第四章 人才

4.1 人力概況

鍊德科技成立至今 35 年，在全球各地設置製造與服務據點，以利最即時的客戶服務。隨著全球佈局策略，海外廠區陸續落成，目前員工全球人數近 2,280 人，直接人力佔 54%，間接人力佔 46%。鍊德科技依實際業務需求公開徵選招募，適才適用及內部優先於外部任用為原則。不會因種族、宗教、膚色、國籍、性別等因素歧視，且不得僱用童工。鍊德科技員工人數男女比例分別為男 70.9%、女 29.1%，管理階層佔員工人數 19.6%，管理階層男女比例為男 86.6%、女 13.3%。

目前全球晉用的員工國籍有台灣、大陸、菲律賓、越南等地。海外廠因應各地文化差異，鍊德科技皆優先僱用當地勞工，強調了解在地員工需求，落實在地管理，以強化我們的人力資本，目前台灣管理階層僅佔海外廠人數 1%，其他 99%皆為當地人員。為鼓勵同仁職涯規劃與兼顧公司營運需求，我們亦建立調派制度，當公司因組織異動或派任需求時，主管會優先徵詢同同意願，同仁亦可主動爭取職務異動。公司也有設置內部職缺公佈網，同仁可隨時查詢並依個人志趣申請職務轉調。所有職務異動，將確保原有權益；對於轉調後相關因應及適應問題，我們都會提供必要性之協助。

近三年員工概況表			
年份	2020 年	2021 年	2022 年
員工人數	666	583	536
平均年齡	42.9	43.95	44.49
平均年資	15.7	16.9	17.48

鍊德科技員工類型分布													
2022 年	女性						男性						
員工類型	本地員工			外籍員工			本地員工			外籍員工			
年齡	30 歲以下(含)	31-50 歲	51 歲以上(含)	30 歲以下(含)	31-50 歲	51 歲以上(含)	30 歲以下(含)	31-50 歲	51 歲以上(含)	30 歲以下(含)	31-50 歲	51 歲以上(含)	
直接人員	4	28	14	14	4	0	6	119	26	12	49	0	
佔比	0.75%	5.22%	2.61%	2.61%	0.75%	0%	1.12%	22.2%	4.85%	2.24%	9.14%	0%	
間接人員	5	57	29	0	1	0	4	108	52	0	4	0	
佔比	0.93%	10.63%	5.41%	0%	0.19%	0%	0.75%	20.15%	9.7%	0%	0.75%	0%	
合計	9	85	43	14	5	0	10	227	78	12	53	0	
	156						380						
佔比	29.1%						70.9%						

備註：

1. 報導期間聘僱人數無重大變化，且本公司無重大比例之非員工工作者執行相關業務。
2. 無臨時及兼職員工，工作者包括 5 名保全(全為男性)及 4 名清潔人員(1 名男性、3 名女性)。
3. 員工統計數字資料由人資管理系統取得。

公司員工職務別分析							
年度		2020 年		2021 年		2022 年	
項目/性別		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
理級以上主管人員	男性	99	14.86%	95	16.30%	91	16.98%
	女性	16	2.4%	15	2.57%	14	2.61%
一般人員	男性	379	56.9%	324	55.57%	289	53.92%
	女性	172	25.82%	149	25.56%	142	26.49%

2022 年少數族群人員分布							
類別	年齡\項目	男性		女性		總計	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比
原住民	30 歲以下(含)	0	0%	0	0%	0	0%
	31~50 歲	0		0		0	
	51 歲以上(含)	0		0		0	
	合計	0		0		0	
身障	30 歲以下(含)	0	1.12%	0	0.19%	0	1.3%
	31~50 歲	4		1		5	
	51 歲以上(含)	2		0		2	
	合計	6		1		7	

2022 年新進離職率									
項目		30 歲以下(含)	百分比	31~50 歲	百分比	51 歲以上(含)	百分比	總計	百分比
新進率	男生	10	1.86%	5	0.93%	0	0%	30	5.6%
	女生	10	1.86%	5	0.93%	0	0%		
離職率	男生	6	1.12%	29	5.41%	12	2.24%	68	12.7%
	女生	4	0.75%	14	2.62%	3	0.56%		

備註：

- 1.新進率與離職率皆以 2022 年 12 月 31 日止之員工總人數 536 人計算比率。
- 2.新進率(%)=當年度該類別新進人數/年底員工總人數。
- 3.離職率(%)=當年度該類別離職人數/年底員工總人數。
- 4.新進/離職員工人數包含外籍員工，新進員工人數不扣除中途離職人員。

4.2 人員任用

◆ 人才招聘與任用

- 鍊德科技於任用、薪資、考績、升遷、訓練、解僱或退休等事項，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身份而有差別待遇或歧視。
- 任用定期或不定期員工均訂定聘僱合約書，以規範勞資雙方之權利義務。
- 任用員工前不以法律規範禁止之事項要求應徵者允諾為任用之條件。
- 員工有合理之理由提出辭職時，公司無不當之處罰行為。
- 鍊德科技之供應商，逐年漸進要求其不得有強迫等違反法律之勞動行為。
- 不僱用未滿十六歲之人從事工作。
- 遵守法定正常工時及延長工時規定。
- 員工每日連續工作應有適當之休息時間。
- 不強迫員工加班。
- 完善的員工退休辦法及退休準備金制度。

◆ 薪資紅利

鍊德科技深信員工是企業最大的資產，依據員工學經驗背景、專業知識技術、專業年資經驗及個人績效表現核定其薪資水準。員工基本薪資不因其性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況而有所不同。

鍊德科技透過公開的績效評核系統來落實績效管理，每月、每年終依公司營運績效況及個人表現發放獎金，以獎勵員工的貢獻，並激勵員工繼續努力，每位員工獲得的金額，依職務、貢獻及績效表現而定。

◆ 員工行為倫理

誠信是企業的生命。隨著鍊德科技的成長與發展，我們在追求企業成長的同時，必須對誠信有堅決不移的決心。誠信是貫穿我們企業經營活動中的唯一因素。鍊德科技的品牌宣言為「是堅持也是責任」來實現對消費者的承諾，也作為工作上的行為準則，以提供更卓越品質的產品及服務，並與客戶和供應商之間維持坦誠透明的關係。

◆ 管理制度

鍊德科技依照當地勞動法令、性別工作平等法等，訂定員工管理辦法：

- 強調人性化管理精神，倡導尊重個人追求卓越，鼓勵溝通與創新。
- 週休二日，重視員工工作與生活平衡。
- 強調員工要注意自身工作與交通安全，績效考核也不列入遲到早退的評比。
- 增加彈性班別工作班別，讓員工可安心工作。

- 建立完整的人力資源制度，除可當面詢問，還可上網路系統查詢。讓所有的勞工可隨時查詢與申請。
- 提供眾多申訴管道，如：分機、電話、當面、網路信箱、網站、班組長、實體信箱等，讓勞工有表達問題的機會與保障安全舒適的工作環境。
- 勞工與勞工代表每三個月參加一次勞資會議。
- 雇用弱勢、殘障人士，晉升完全不受限制。
- 注重兩性工作平等，不設限晉用男女人力，設立育嬰哺乳室。並與附近幼兒園簽約，優惠員工托兒。
- 結婚、喪葬、生育、傷病住院給付。

4.3 和樂敬業

「勞資/勞僱關係」管理方針

為何重要
員工是企業最大的資產，透過公開的績效評核系統來落實績效管理，每月、每年終依公司營運績效況及個人表現發放獎金，以獎勵員工的貢獻，並激勵員工繼續努力。有滿意的員工，才能讓員工在創新積極、穩定成長的大家庭中快樂地享受工作、與公司一同成長，使公司持續保有高競爭力。如不進行關係的維持與管理，本公司未來有可能面臨相關法規上的處罰。
主題邊界與揭露限制
<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司勞資及勞僱關係主題的衝擊範圍包含銖德科技公司 ● 本年度報告書中將揭露銖德科技台灣營運據點之「勞資/勞僱關係」相關資訊
管理政策與目標
銖德極力追求和諧的勞資關係，建立完善的溝通管道，讓員工有充份表達意見的權利，以利公司瞭解員工的需求與問題，達到友善職場的願景。本公司以 2021 年為基準年，目標為低勞資違規案件。
承諾/目標
<p>本公司勞資勞僱政策皆遵循當地勞動基準法規倡議。</p> <p>本公司以 2022 年為基準年，目標為低勞資違規案件。</p>
特定的行動
本公司為有效管理，針對此主題有勞資會議程序進行，並管理勞僱關係。
投入資源與管理制度
<p>本公司已成立固定性勞僱雙向溝通會議，並委任多名委員投入，共同創造員工幸福感，降低員工申訴案件。</p> <p>外部制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 勞動基準法 2. 職業安全衛生法 3. 性別工作平等法 4. 就業服務法 <p>內部制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ISO 9001 品質管理系統。 2. 每季召開勞資會議。 3. 每季召開職業安全衛生委員會。 4. 員工申訴處理作業辦法 5. 薪給管理作業辦法 6. 績效管理作業辦法 7. 晉升管理作業辦法 8. 獎懲管理作業辦法 9. 員工退休作業辦法 10. 性騷擾防治作業辦法 11. 職工福委會員工福利申請作業辦法
管理措施

1. 本公司依內部管理審查程序辦法，每年皆針對勞僱相關主題管理進行稽核，確認是否落實執行。
2. 由人資處掌握全公司招募求才、教育訓練政策及相關制度擬定及訓練需求調查及年度計畫擬定、薪酬福利、勞資關係、績效評核等作業。
3. 專人進行瞭解及回覆，以暢通員工意見溝通管道。在合法權益遭受侵害不當處置且無法合理解決時，提供申訴管道。
4. 職工福利委員會，以推動各項福利活動。
5. 設有薪資報酬委員會，以提供公平、合理的薪酬。
6. 每季舉辦勞資會議，進行勞資雙向溝通。
7. 設置員工意見信箱、申訴專線電話或員工申訴申請表，提出申訴事項。
8. 每年辦理健康檢查，促進員工自我健康管理。
9. 每月安排醫生臨廠服務，提供員工健康諮詢服務。

預防或補救措施

1. 勞僱關係權益：僱主與員工之間簽訂明確的勞動合同，該合同應包含工作內容、薪酬、工時、福利制度和解雇程序等重要條款，以保障雙方的權益。
2. 良好協商溝通：透過開放和透明的溝通渠道「員工意見信箱」，鼓勵僱主和員工之間的對話和協商，以利解決潛在的問題，增加雙方的互信和理解。
3. 勞資爭議解決：藉由有效的勞資爭議解決機制，協助解決勞資糾紛，並提供雙方公平和公正的處理方式。
4. 獎勵與福利：給予優秀員工獎勵，肯定其工作表現，進而給予互相反饋及改進的空間，並推動多元的福利措施。

◆ 重視職場兩性平權

本公司近三年育嬰留停統計如下表所示。

近三年育嬰留停									
性別/合計	2020 年			2021 年			2022 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
當年度實際申請育嬰留停人數 A	2	2	4	2	2	4	0	2	2
當年度育嬰留停應復職人數 B	2	4	6	2	1	3	0	1	1
當年度育嬰留停實際復職人數 C	0	1	1	2	0	2	0	1	1
前一年度育嬰留停實際復職人數 D	2	1	3	0	1	1	2	0	2
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 E	1	1	2	0	0	0	1	0	1
當年度育嬰留停復職率%(C/B)	0%	100%	50%	100%	0%	66%	0%	100%	100%
當年度育嬰留停留任率%(E/D)	50%	50%	50%	0%	0%	0%	50%	0%	0%

◆ 最短預告期

鍊德科技均依據勞基法第 16 條終止勞動契約之重大營運變化的最短預告期間規定：

- 一、任職三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 二、任職一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 三、任職三年以上者，於三十日前預告之。

四、工於接到前項預告後，為另謀工作得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。

五、未依規定期間預告而終止契約者，給付預告期間之工資。

◆ 福利措施

鍊德科技鼓勵員工成立社團活動，本公司職工福利委員會每年會舉辦相關節慶活動，如電影包場、家庭日、社團活動、尾牙活動、特約達人活動..等，為了鼓勵同仁積極參與公司內部有益個人身心發展之社團，另外對社團給予每年最高 6 萬元補助辦理活動，目前設有羽球社、保齡球社、慢跑社、鐵騎社、登山健行社、籃球社.....等，提供多元化的休閒活動。

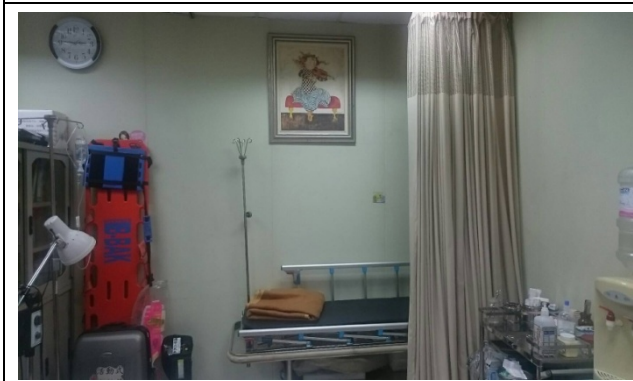
項目	說明
獎金	年終獎金、績效獎金(視當年度營運及個人表現績效而定)。
健康	勞保、健保、團保、健康檢查、醫護室、哺乳室。
設施	汽/機車停車場、便利商店、員工餐廳、咖啡吧、員工宿舍。
員工福利	三節禮品、結婚補助、生育補助、生日禮券、住院慰問金、喪葬慰問金、員工旅遊補助、家庭日活動、員工尾牙、部門聚餐、特約廠商、急難救助、社團活動、部門聚餐、圖書室。
生活講座	公司每年會固定舉辦各類型的講座，讓員工能充實身心靈，使工作與生活達到平衡。
公司福委會活動	鍊德科技及職工福利委員會每年會舉辦相關節慶活動。
退休	為照顧員工，退休後養老生活獲得保障，公司按月提撥退休金。員工之退休悉依員工退休作業說明辦理。



公司設施-員工餐廳



公司設施-咖啡吧



公司設施-醫護室



公司設施-哺乳室



公司設施-員工宿舍



公司設施-員工停車場



公司活動-慢跑活動

公司活動-健行活動



公司活動-部門聚餐

公司活動-年終尾牙

◆ 生活講座



生活講座-人因與經絡養生講座

4.4 人才培育

「訓練與教育」管理方針

為何重要
企業須人才經營，人才須企業培育，公司投入充足的資源，整合實體及網路學習平台供員工進行多元化的課程研習，同時引進內外部資源來培訓員工。此外，為傳達對於社會責任的重視，於員工教育訓練時加入社會責任教材。
主題邊界與揭露限制
<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司教育訓練主題的衝擊範圍包含台灣總公司。 ● 本年度報告書中將揭露鈦德科技台灣營運據點「訓練與教育」之相關資訊。
管理政策與目標
本公司有完整的訓練發展體系，除培養內部講師的人才外，亦結合職前訓練、專業技術訓練、管理訓練及自我發展，從最基本的新進同仁教育訓練到各單位 OJT 課程訓練。鑑定其訓練需求與提供訓練，以實施維持品質管理系統及持續性改善之有效性並符合顧客要求，增進顧客滿意，擬定教育訓練體系以培育公司永續經營人才。
特定的行動
本公司為有效管理教育訓練主題，先後已導入 ISO 9001、ISO 13485、ISO 14001、ISO 45001 等國際管理系統
投入資源與制度
<p>本公司已成立教育訓練推動成員。</p> <p>外部制度：勞動部勞動力發展署「人才發展品質管理系統」。</p> <p>內部制度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.年度教育訓練計劃辦法。 2.內部教育訓練實施作業辦法。 3.外部教育訓練實施作業辦法。 4.講師甄選暨獎勵作業辦法。 5.在職進修作業辦法。 6.ISO 9001、ISO13485、ISO 14001 及 ISO 45001 管理系統。
管理措施
<ol style="list-style-type: none"> 1. 由人資處教育訓練部統籌訓練課程。 2. 提供政府相關訓練資源並積極爭取補助計劃經費。 3. 規劃線上學習專區（e-Learning 線上學習），以加強內部知識的傳遞與學習方式。線上學習專區目前包含勞工教育訓練、安全教育訓練、環安訓練教材等，供所有同仁進行線上課程學習。 4. 為提高人力素質，增進員工工作知識及技能，訓練課程依部門目標管理、業務及員工發展及需求，安排各項內部訓練或依業務需求不定期選派人員參加公司外部訓練或研討會。 5. 提供企業實習機會，藉以培訓符合企業需求之優質專業人力。 6. 為促進員工自我成長，培訓優質企業人力，公司辦理在職進修專班，鼓勵在職員工進修，充實自我知識與專業，以助工作效能的提升，並於每學期提供給前三名獎學金。 7. 本公司依導入 ISO 9001、ISO 13485、ISO 14001、ISO 45001 內部管理審查程序，每年皆針對教育訓練管理進行 PDCA 之有效性評量。
預防或補救措施

- 1.專業職能培訓：提供專業技能提升的成長機會，使他們能夠勝任自己的工作並擁有專業知識，同時也是僱主對員工的價值和重視。
- 2.安全職場環境：維護員工的生命和健康，為員工提供必要的職場安全教育與培訓，包括工作場所安全、危險物質處理、急救等方面的知識和技能。
- 3.領導力培訓：為管理層提供領導力相關培訓，使他們具備有效的管理和溝通能力，能夠理解並回應員工的需求與關切，促進部門組織之間的良好關係。

◆ 教育訓練與發展

鍊德科技十分重視員工的訓練與發展，為能提供明確的職涯發展藍圖，公司投入充足資源，除整合實體及網路學習平台供員工進行多元化的課程研習，同時引進內外部資源來培訓員工。此外，為傳達對於社會責任的重視，於員工教育訓練時加入社會責任教材。透過教育訓練培育優質的人才，建置多元的學習模式，使員工除了專業技能的增進也能注入新的思維。

鍊德科技對於人才培育，持續不間斷，並有完整的訓練發展體系，除培養內部講師的人才外，亦結合職前訓練、專業技術訓練、管理訓練及自我發展，從最基本的新進同仁教育訓練到各單位 OJT 課程訓練，並也為儲備幹部規劃管理課程訓練，同時給予員工不同的職涯發展訓練課程以達到終身學習趨勢。



教育訓練體系圖

共同核心職能

自我發展 管理訓練

在職進修
職涯發展

通識課程、績優人才職涯發展

高、中、基層主管訓練

團隊共識、接班人
領導統御
部屬管理
內京講師培訓

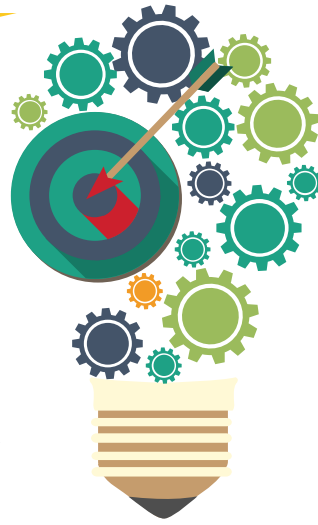
專業訓練 職前訓練

內、外部訓練

生產、專業、技術

新進同仁

新人訓練
主管訓練



教育訓練階層別訓練圖



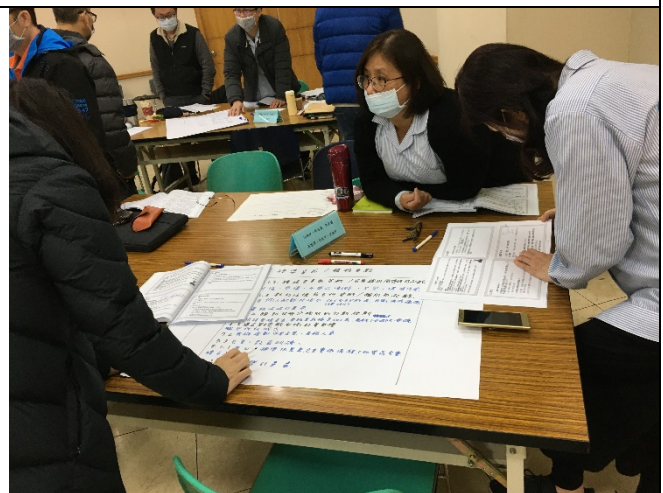
教育訓練-公眾演講簡報技巧與口才訓練



教育訓練-英文課程



教育訓練-急救人員複訓



教育訓練-ISO 14000/45001管理系統稽核訓練

教育訓練方式/時數			
項目	2020年	2021年	2022年
內訓時數	3,975	3066	4,872.3
外訓時數	377	327	506
總計	4,352	3393	5,378.3

近三年員工教育訓練時數							
年度		2020年		2021年		2022年	
項目/性別		人數	時數	人數	時數	人數	時數
工安訓練	男性	326	1,017	107	532.5	340	2,430
	女性	138	329.5	34	167.5	135	769.5
品質管理訓練	男性	84	101	23	23	20	94
	女性	41	63.5	18	18	5	28
專業技術訓練	男性	231	1,709	354	1632.5	154	1,111.3
	女性	85	774	143	718	70	600.5
新人訓練	男性	5	40	6	48	11	73
	女性	4	32	12	96	15	90
業務行銷訓練	男性	0	-	0	0	0	0
	女性	1	6	0	0	0	0
管理訓練	男性	37	78	0	0	0	0
	女性	17	27	0	0	0	0
訓練總時數		4,352		3393		5,378.3	
平均每人訓練時數		6.36		5.82		10.03	
訓練總費用(元)		140,360		100,074		336,794	
平均每人訓練費用(元)		205.2		171.65		628.35	

註：平均每人訓練時數是以整年度教育訓練的總人時/員工總人數。

依職務別區分男女平均每人訓練時數							
年度		2020年		2021年		2022年	
項目/性別		受訓總時數	平均受訓時數	受訓總時數	平均受訓時數	受訓總時數	平均受訓時數
理級人員	男性	1,316	13.29	1034.5	10.89	1,246.9	13.70
	女性	222	13.87	162	10.8	224.9	16.06
一般人員	男性	1,373.5	4.74	1303	4.02	2,580.4	8.93
	女性	972.5	6.31	893.5	6.00	1,326.1	9.34

◆ 新進人員訓練

為了讓新進同仁能正確及有效率的學得工作技能，並儘快勝任新的工作，所有新進人員於報到後須接受新進人員教育訓練，課程內容包含公司簡介及人事制度介紹等，讓新進員工可以瞭解相關管理制度及企業文化，另亦有工安消防與現場化學品災害防治宣導課程，以避免工安意外的發生，此外也有安排品質意識課程，為維持產品的高品質及增進顧客滿意度，同時也安排 1 小時的人權教育訓練，並於課後進行學習成效評估，測驗成績將會鍵入人事系統的訓練紀錄中，同時為確認人員對於工作內容的適性，用人單位主管須安排新進員工分別接受各項訓練，並輔導學習，於訓練期滿後繳回學習流程卡。

◆ 在職訓練

將依人員工作性質排定必要課程，各單位定期安排各項工作流程及作業手法等相關專業技術課程，並請內部講師為同仁授課，給予同仁最符合工作技能的指導，除內訓課程之外，公司亦鼓勵同仁參與外部課程或研討會，學習最新的專業技術與管理知識，以充實自己的專業知識與工作技能，因應外在環境及市場之變化。針對全體員工須具備的「資安管理」及「安全教育」也會利用線上平台進行訓練。

◆ 管理能力訓練

為加強各單位主管之管理能力，並能有效管理人員及達成工作之任務，針對主管之需求規劃管理課程。

◆ 自我發展

為促進員工自我成長，培訓優質企業人力，公司辦理在職進修專班，鼓勵在職員工進修，充實自我知識與專業，以助工作效能的提升。

◆ 數位學習平台

鍊德科技規劃線上學習專區，以加強內部知識的傳遞與學習方式。線上學習專區目前包含勞工教育訓練、安全教育訓練、環安訓練教材等，供所有同仁進行線上課程學習。

◆ 績效評估制度

鍊德科技建立績效評核制度，以提昇員工之工作品質與效率，並作為未來職務派任、職位晉升、薪資調整、訓練發展之依據。透過定期的考核與面談，可有效的協助員工管理工作目標，提昇個人及組織整體績效。

接受考核之男女員工比例			
	2020 年	2021 年	2022 年

項目	本國籍正式員工	外籍正式員工	本國籍正式員工	外籍正式員工	本國籍正式員工	外籍正式員工
男性	100%	100%	100%	100%	100%	100%
女性	100%	100%	100%	100%	100%	100%

註：

- 1.本國籍員工年度考核對象不含當年度正式任職未滿三個月之員工。
- 2.外籍員工考核對象為當年度任職第三年之員工。

4.5 員工健康管理

為維護員工身心健康，本公司設有相關健康促進及管理的活動，以及相關的硬體設備。

◆ 健康促進及管理

1. 全廠員工每年定期實施員工健康檢查，優於法令每 1~5 年年齡分級檢查之規定，並同時針對從事特定危害作業同仁實施特殊作業健康檢查，並依照健檢結果對同仁的健康問題進行持續關懷及健康分級管理制度。
2. 每月依員工需求規劃臨廠醫師健康諮詢服務。
3. 依據廠內健康狀況及需求舉辦相關醫療講座、營養講座、健康促進活動及定期捐血活動。
4. 評估各工作區域的大小、分佈、危害狀況及人數，設置急救人員、配置急救用品，並針對特殊作業或區域進行評估，另依狀況設定急救用品，各區並設定定期檢查及確認人員，隨時補充急救物品。
5. 建立特殊/重大疾病、職業傷病個案，持續進行關懷及追蹤管理。
6. 提供各類健康常識佈告欄，增進同仁健康識能；並維護婦女哺育母乳權利，設立哺（集）乳室供媽咪們使用。
7. 醫務室提供自動血壓計、體脂計、體重計，讓同仁隨時了解自身健康狀況，且針對員工醫療及健康亦提供初步諮詢訪談服務，進一步安排臨場醫師專業諮詢。
8. 歷年來鍊德科技堅持足履實地推動職場健康，發展一系列的健康關懷活動及促進活動，提升職場健康並經評鑑後，符合衛生福利部國民健康署「健康職場自主認證健康促進標章」的認可。

◆ 健康檢查與諮詢

項目	說明
醫生臨場服務	1.設置勞工健康服務醫師，協助同仁平時健康諮詢及衛教指導，以提升其自我健康管理的認知。 2.針對健檢報告進行分級管理，並依同仁需求安排專業醫師進行個別諮詢，提供健康指導及就醫建議。
疾病防制與關懷	國內與國際流行疫情和傳染病之訊息提供，推廣健康及防疫正確概念，使其落實良好的健康及衛生觀念，以防止傳染病及傷病威脅。

提供哺乳室	為了讓職場媽媽能兼顧於職場工作並也能安心集乳，鍊德科技特別貼心提供哺乳室，依照媽媽們的使用需求與貼心的角度擴增更方便及隱私的集乳環境與硬體設施，讓職場媽媽們安心使用。
急傷患處置	1. 辦理工作相關傷病之預防、健康諮詢，及時提供緊急事件之醫療照護協助。 2. 辦理急救相關訓練，設置急救人員，以利於發生緊急事故時，能協助進行初步處理，提升醫護的效能。
樂活活動	讓同仁在工作之餘也能參與相關活動。故每年舉辦健康檢查，並依員工需求辦理後續活動及健康講座，讓同仁了解健康的重要性和正確性。

4.6 安全文化與責任

「職業安全衛生」管理方針

為何重要
為維護員工健康與工作環境，本公司訂定環安衛管理相關作業辦法，以利管理環安衛相關作業。其內容包含：法規符合度查核、環安衛考量面鑑別、環安衛政策、目標、標的之訂定與執行，做為平時環安衛之管理與監督；執行稽核管理，鑑別出缺失以做好預防即時矯正措施，防止潛在意外事故之發生。
主題邊界與揭露限制
<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司職業安全衛生主題的衝擊範圍包含鍊德科技新竹廠區、供應商、承攬商。 ● 本年度報告書中將揭露鍊德科技台灣營運據點「職業安全衛生」之相關資訊。
管理政策與目標
各單位進行環安衛考量面及危害鑑別，並彙整為重大風險項目，依循環安衛政策進行環安衛管理系統、目標、標的與管理方案，以維持環安衛監督與管理。遵守並符合法令、預防污染、節約能資源、降低危害風險、落實安全與生產，並以永續經營為理念，維持勞工及環境的安全與健康，以善盡應負之社會責任。
承諾/目標
本公司遵循職安衛法規、ISO 45001 等相關規範及要求。本公司以安全衛生零災害為目標，持續推動風險管理，預防員工傷害及疾病。
特定的行動
本公司為管理職業安全衛生相關議題，導入 ISO 45001 管理系統，以確保職安衛管理系統之有效性。
投入資源與制度
<p>外部制度：符合國內環境保護及職業安全衛生相關規定、每年進行ISO 14001環境管理系統及ISO 45001安全衛生管理系統驗證。</p> <p>內部制度：廠內訂定環境保護及安全衛生管理相關辦法，並進行內部稽核，以進行監督管理及持續改善。本公司以環安衛單位規劃與進行，相關單位配合執行及改善。</p>
管理措施

職場安全管理：針對可能造成環境、安全與衛生衝擊之各項作業及活動，擬定環安衛管理方案，持續改善環境及安全衛生，以預防潛在危害環安衛事件的發生。

職場健康管理：公司為照顧員工健康，進行醫師臨場及辦理健促活動，並設置醫務室及哺乳室，進行職業衛生與職場健康促進計畫，以營造健康工作環境。

本公司依 ISO 45001 職安衛管理審查，每年皆針對職安衛管理進行 PDCA 之有效性評量。

預防或補救措施

1.風險評估管理：評估工作場所的潛在危害和風險，採取適當的控制措施，如工程控制、技術和管理控制等措施，並提供合適的個人防護安裝備，以維護員工生命與安全免受危害。

2.職場安全培訓：提供適當的安全相關培訓，包括工作場所安全規則、使用設備的操作程序、應急情況的應對等，提高對職場安全的意識。

3.職業健康教育：提供員工關於職業病預防、工作場域所有害物質的辨識和管理等方面的教育，並進行定期健康檢查。

◆ 安全衛生管理

本公司對工作環境安全衛生的不遺餘力，未來仍將持續投入於安全衛生預防工作上，以期藉由不斷改善，建立安全無虞的工作環境及降低作業危害，其相關持續推動事項如下：

- 一、持續推展 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，使安全衛生防護管理系統化，並於每年經第三者認證，以確保公司安全衛生管理系統的完整性。
- 二、陸續增加作業環境安全及人員防護之軟硬體設施，以國內法規為最低要求，並將國際標準納入規範，持續進行改善。
- 三、作業環境檢測：每年依法實施化學性因子及物理性因子檢測，檢測結果均合乎法規要求。
- 四、持續進行相關消防設備及設施管理，規劃改善專案計劃，將可能之危害降至最低。
- 五、在人員作業安全方面，依據作業性質提供適切的個人安全防護器材，並列入自動檢查計畫中，維持其有效性。
- 六、在安全衛生專業訓練與證照取得方面亦是安衛防護工作重點，鼓勵員工參加相關之課程，使員工加深安全衛生相關的認知及了解。
- 七、進行緊急應變之訓練及演練，以防緊急狀況發生時，能發揮應變的能力，將災害降至最低。
- 八、為工作環境與員工人身安全的防護，持續進行安全衛生改善方案，因為唯有不斷改善，才有最完善的工作環境。
- 九、受職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者，涵蓋承攬人及在承攬人在內，包含員工(476 人)及非員工(15 人)共 491 人。

◆ 廠區巡檢

公司為維護人員安全及建立安全無虞的工作環境，故建立全面稽核機制，為能掌握及即時改善廠區的安全衛生狀況，各部門派員每週定期進行交叉稽核，以稽核準則為核心，進行不定時發現及即時改善潛在危害的缺失，並依廠內稽核主題進行不定期的重點稽核專案，致力於提升廠內的安全意識及

建立更安全無虞的工作環境。

◆ **作業環境測定**

依據勞工作業環境監測實施辦法，事業單位須依各產業特性不同，須於實施檢測前，從作業原物料、製程、危害物清單開始進行收集，並經溝通及部門作業訪談，確認檢測項目及數量，進行規劃採樣策略，最後擬定作業環境監測計劃，且依實際狀況進行後續的檢討及更新。測定項目包含二氧化碳、噪音、有機溶劑等。本公司為關心員工的作業安全衛生，亦會依廠區製程變動或需要，進行不定期委託合格檢測機構進行採樣檢測，以掌握廠內作業環境安全的狀況及保障員工的健康。

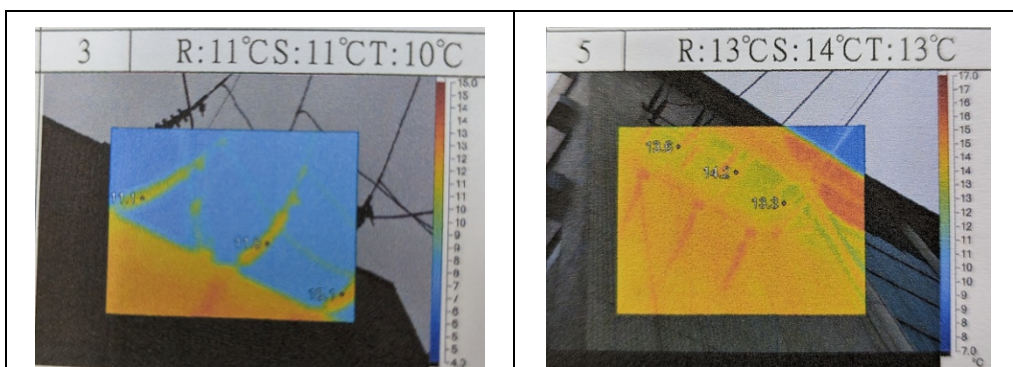
◆ **禁限用有害物質管理-紅外線安全檢測**

熱影像診斷分析技術，使用非接觸式監測，其可應用於機械與電氣的異常溫升檢測及預估元件的使用壽命，以防範火災或爆炸事件。本公司為加強機械與電氣設備的安全，於每年委託熱影像檢測機構進行紅外線掃瞄，其檢測人員必須具備熱影像檢測師證照，檢測儀器則是採用二維熱像儀，檢測後記錄其有問題的機械及電氣設備，進行檢修或更新，加強電氣安全及性能的保障。

- 檢測的範圍：為廠區各單位之電氣盤面、變電站及空調區等。
- 檢測條件設定：包含放射率、放射方向、環境溫度、濕度、前景與背景等影響

檢測完成後之數據記錄表

執行年度	部門	檢測總數	檢測結果			
			參考	注意	定期維修改善	立即改善
2020年	湖口總廠	530	0	0	1	0
2021年	湖口總廠	422	0	0	1	0
2022年	湖口總廠	428	0	0	0	0



檢驗相關圖

◆ **第三方人權審查**

鍊德與報告期間曾接受外部機構進行多次有關人權審查、反恐驗證和影響評估。2022年亦無任何因人權議題而接受營運所在地政府審查之案列。2022年間稽核時程：

日期	委託人	委託單位	委託事項
----	-----	------	------

2022年3月	Panasonic	Ritek 自評	CSR Self-Assessment
2022年6月	Donki (激安殿堂)	Ritek 自評	SAQ
2022年8月	CE LINK LIMITED 海能電子	Ritek 自評	供應商社會責任符合性調查表
備註：以上稽核結果請參閱 RITEK 內部資料庫。			

◆ 職業健康安全委員會

本公司職業安全衛生委員會依據職業安全衛生管理辦法第十一條辦理，職業安全衛生委員由勞資雙方組成，為了使勞方可充分表達意見，勞方/資方比例大於三分之一；職業安全衛生委員會討論安全及衛生相關議題，本公司遵照會議決議內容規劃、實施相關事項。

◆ 職業傷害統計

本公司 2022 年無重大職災及因工死亡案例，可記錄之職業傷害數共 0 件 (0 人)，損失日數 0 日，傷害率 (IR) 0。

2022年職業安全績效統計				
項目	計算規則	男	女	合計
傷害率(IR)	(公傷總數/總工作時數) X 200,000	0	0	0
職業病比率(ODR)	(職業病總數/總工作時數) X 200,000	0	0	0
誤工率 (LDR)	(誤工總天數/總工作時數) X 200,000	0	0	0
缺勤率(AR)	(報告期間總缺勤天數/報告期間總工作天數) X 100%	0	0	0
年死亡人數	報告期間因公傷死亡人數	0	0	0
備註： 1.工安數據不包含員工的上下班交通事故。 2.缺勤率包含公傷假、病假、事假。				

性別	總缺勤時數	總工時	總工作天數	百分比
女	6,518.4	296,204	32,911.6	2.20%
男	11,332.6	766,508	85,167.6	1.48%
總計	17,851	1,062,712	118,079.1	1.68%

備註：

- 1.女性總工作天數(188人)：377,044/9=41,894
- 2.男性總工作天數(478人)：983,516/9=109,280
- 3.總計工作天數：1,360,560/9=151,173
- 4.女性總缺勤時數/女性的總工時：6,518.4/296,204=2.2%
- 5.男性總缺勤時數/男性的總工時：11,332.6/766,508=1.48%

6.總缺勤時數/總工時： 17,851/1,062,712=1.68%

◆ 職業病統計

類別	項目	2020 年	2021 年	2022 年
職業病所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數(D)	0	0	0
	男性死亡人(次)數(E)	0	0	0
	總計死亡人(次)數(F=D+E)	0	0	0
可記錄之職業病件數	女性總計職業病件數(G)	0	0	0
	男性總計職業病件數(H)	0	0	0
	總計職業病件數(I=G+H)	0	0	0
職業病所造成的死亡比率%		0	0	0
可記錄的職業病比率(%)		0	0	0
備註：				
1.職業病比率=(職業病總數/總經歷工時)*1,000,000。				
2.職業病所造成的死亡比率=(職業病所造成的死亡人數/總經歷工時)*1,000,000。				
3.可記錄的職業病比率=〔可記錄的職業病數/工作小時〕*1,000,000。				

◆ 保全人員訓練

本公司之保全系統部份委由專業保全機構處理，約聘保全人員依保全業法第十條之二規定辦理，鍊德保全人員依職業安全衛生法每年接受相關專業訓練，課程內容包括防災防救、保全相關執勤實務訓練等訓練。



▲2022 年保全教育訓練照片



▲ 2022 消防演練照片

第五章 環境


環安衛政策

鍊德科技股份有限公司環安衛政策

企業營運以永續經營為目的，鍊德科技以『未來工程師』自許，在從事經濟活動之餘，自當善盡社會責任。

在公司永續經營之政策引導下，秉持保護環境、珍惜自然資源及安全衛生零災害之目標，為提升美好生活品質而努力。本公司全體同仁將履行下列環安衛政策：

- 一、作業活動、產品及服務均遵守並符合政府及相關利害團體之安全衛生與環保法令要求與規範要求。
- 二、節約能源使用，儘量使用低污染、可再生或對安全衛生、環境衝擊較小之設備與原物料。
- 三、安全衛生、環保與生產並重，持續推動風險管理，降低環境衝擊及安全衛生風險，並預防傷害及疾病，以減少對人員及周界環境的影響。
- 四、讓在組織管制下工作的人員，認知公司政策及應負之責任，透過教育訓練，加強宣導與溝通，並讓客戶與供應商了解本公司政策。
- 五、讓員工有資源及時間參與環安衛管理系統所有的過程活動。
- 六、持續改善環安衛管理系統及落實執行安全衛生與環境保護工作，以提升環保及安全衛生績效；並定期審查其執行績效，以確保適用與有效性。

董事長： 
日期：2019-05-15

本公司一向秉持ISO 14001環境管理系統之精神，致力於符合國際先進之環保標準，承諾提供與維持一個合於法令規定與工業務實的工作環境。並持續改善以盡力杜絕任何可能導致環境污染等可預見之風險。透過製程最佳化的預防手段，持續改善以降低水電資源與關鍵性化學原料之使用量以及最主要汙染物之排放量，並致力落實為環境而設計之理念，成為永續發展之綠色企業。

因應產能擴充及環保技術創新而不斷更新環保相關設備，以提高防治設備的處理效率來達到減少污染排放的目的，各項環保證照均依相關法令規定申請許可證。如固定污染源設置及操作許可證、水污染防治措施許可證、廢棄物清理計畫書、毒性化學物質登記備查文件等，並設置相關之專責人員執行管理。

本公司訂有環安衛政策，以永續經營為目的，以「未來工程師」自許，在從事經濟活動之餘，善盡社會責任。

5.1 氣候變遷之風險與機會及因應對策

氣候變遷相關風險機會揭露架構

治理	鍊德科技由風險管理部負責計劃與建立各項風險管理制度並督導此制度之確實執行。目前本公司尚未針對氣候變遷風險向董事會進行相關討論與管理。
策略	<p>經鑑別後，氣候變遷潛在風險與機會說明如下：</p> <p>政策法規風險</p> <p>因相關環保法規、政府政策及客戶要求所產生之環境風險：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、依循 ISO 14001，每年進行法規有效性之確認，滿足環保法規要求，避免當地環保機關處罰，甚至勒令停工、或被客戶禁用，造成公司營運風險。 2、本公司目前已建置太陽能發電設備，單年發電量約 239,462 度，本公司於 2009 年建置太陽能發電設備至 2022 年年底已發電約 1,569,150 度，部份售予台電。 3、本公司遵循「能源管理法」規定，每年降低 1%用電量為目標，未來若法規強制使用再生能源，本公司將需增加電費成本支出，但目前對公司之營運及財務衝擊較小。 4、歐盟相關指令暨其它地區環保議題相關指令之要求，公司因應之管理措施： <ol style="list-style-type: none"> (1)2003 年成立對應窗口協調各部門因應策略及執行運作 (2)建立公司物料之基本有害管制物質限用濃度及證明文件管理制度 (3)通知供應商有關環保綠色生產規範，並要求提供相關證明文件 (4)製程變更需符合歐盟相關法規及客戶綠色生產規範要求 (5)不定期稽核供應商並輔導供應商建立綠色供應鏈，期望降低可能違反規範之風險。

	<p>(6)公司製程能力及生產管理已符合歐盟相關法規及客戶綠色生產規範，也順利取得部分國際大廠綠色生產認證。</p> <p>(7)倉庫包裝單位目前包裝使用之包裝紙箱及其他包材均為再生紙，均有供應商提供檢驗報告，提升公司綠色物料使用比例。</p> <p>實體風險-立即性風險</p> <p>因氣候變遷導致端極氣候事件增加，鍊德台灣廠區各據點目前尚無因豪雨/颱風降雨造成之廠區淹水情況發生，對公司製程及運作上衝擊性較低。但本公司仍設有颱風/地震/豪大雨等應變措施，以降低財物損失，包含：</p> <ul style="list-style-type: none"> · 按「緊急事故應變辦法」執行及定期實施演練及點檢。 · 防災組織訓練。 · 颱風/地震/豪大雨等狀況發生期間均有值班人員駐廠，可巡檢廠房狀況，另有保全人員可互相照應安全。 · 注意客戶所在地區是否遭逢颱風、颶風、地震、豪大雨之害，實際了解是否影響客戶的營運狀況，以降低倒帳風險。 <p>另外，鍊德科技在建築物下方自設蓄水池約 6,000m³(有效利用率約 4,000m³)，若遇停限水事件，仍可利用自設蓄水池取用約 5 天之水量，對公司營運尚不構成影響。</p>
風險管理	<p>本公司於 2022 年參考國際金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB)發布之 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)氣候相關財務資訊揭露建議書，依其氣候相關財務資訊揭露四項核心元素：「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」，建立風險架構，以了解氣候變遷之衝擊與機會，提升營運持續管理之有效性。</p>
指標和目標	<p>制訂能資源使用的減量目標(每年 1%)</p> <p>依循 ISO 14001 環境管理系統落環保政策，以確保環境管理系統之有效性。</p>

5.2 原物料管理

◆ 原物料

鍊德科技主要產品為 CDR、DVDR、CDRW 等，製造技術及品質均居於領先地位。

主要產品名稱		主要原料					
		名稱	供應來源	單位	2020 年耗用量	2021 年耗用量	2022 年耗用量
光碟片	CDR DVDR	A	台灣、日本、西班牙、中東	噸	2,626.73	2,493.08	1,846.99
	CDRW DVDRW	B	台灣、日本	千片	5.33	5.08	4.02
	BD-R BD-RW	C	台灣、日本	噸	35.6	72.44	42.59
	M-DISC	D	台灣、日本	噸	131.03	91.94	91.54

◆ 再生原物料

名稱		單位	2020 年	2021 年	2022 年
A	原料總耗用量	噸	2,626.73	2,493.08	1,846.99
	再生量	噸	244.45	173.86	123.67
	比例	%	9.31%	6.97%	6.70%
D	原料總耗用量	噸	131.03	149.66	91.54
	再生量	噸	0.02	0.02	0.01
	比例	%	0.01%	0.01%	0.01%

5.3 能資源管理

「能源」管理方針

為何重要
本公司消耗能源以電力為最大宗，如不進行節電之能源管理，本公司未來有可能面臨相關法規上的處罰。且可降低本公司的成本風險與提高產品的競爭力。
主題邊界與揭露限制
<ul style="list-style-type: none"> ● 衝擊範圍包含鍊德科技台灣營運據點。 ● 本年度報告書中將揭露鍊德科技台灣營運據點「能源」之相關資訊。
管理政策/管理目的
<p>管理政策：本公司以永續經營為目的，在從事經營活動之餘，當善盡社會責任，秉持保護環境及資源的宗旨，持續進行環境改善。為追求永續經營，故以製程節電改善及資源再回收來達到降低成本，廠內持續進行水資源再利用及節電專案來展現環境保護目標與願景。</p> <p>管理目的：本公司為有效管理能源使用的機制，避免過度消耗與浪費能源，造成能源開支費用增加之財損風險。</p>
承諾/目標
本公司遵循「能源管理法」規定，每年降低1%用電量為目標。
投入資源與管理制度
<p>本公司已成立能源管理組織，由生產、維修、廠務單位組成，每年討論並規劃投資各節能案。</p> <p>外部制度：國內環境保護相關規定、ISO 14001環境管理系統。</p> <p>內部制度：已於公司內部管理文件中規範環境保護管理相關辦法。</p>
管理評量機制與績效
<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司依 ISO 45001 內部管理審查程序，每年皆針對能源管理進行 PDCA 之有效性評量。 ● 本公司 2020 年至 2022 年度節能量已達 13.1%，符合公司目標之設定，未來將持續管理能源議題。

預防或補救措施

- 1.管理與評估：定期監測能源使用情況，進行環境能源評估，了解能源使用情況、消耗點和需改進的潛在領域。
- 2.改進與對策：為提升能源效率訂定相關改善策略，可安裝節能設備或使用節能設備和技術，如高效照明系統、節能空調、能源管理系統等，並鼓勵員工參與節能行動，以減少能源消耗及降低碳排放影響。

◆ 能資源耗用量

近三年能源消耗統計

定量指標	單位	2020 年	2021 年	2022 年
電力	度 / 年	48,050,994	44,190,653	30,886,810
柴油	公秉 / 年	23.9	32	19.2
能源消耗量	MJ	173,184,338.4	159,354,898	111,353,797
能源密集度	MJ/仟元個體營收	61.15	57.95	40.78

註：

- 1.資訊來源：電力係以加總各廠區每月實際使用電費之數據；柴油主要以實際領用量為主。
- 2.各類能源熱值轉換係數參考環保署溫室氣體排放係數管理表單6.0.4版（IPCC 第四次評估報告）：電力1kwh=3,600 KJ；柴油1L=8,400 kcal。

近三年單位產品用電量

產品指標	單位	2020 年	2021 年	2022 年
BD	度電/片	0.74	0.70	0.4
DVDRW	度電/片	無	無	無
CDR	度電/片	0.2	0.25	0.18
DVD	度電/片	0.24	0.22	0.22

◆ 能資源管理與減量

能源以電力為最大宗，本公司為減低用電量，特別加設一些相關的省電措施；使用省電燈泡、無塵室使用空調設備、都加裝控制設備，以確認為最省電能源系統，並訂定設備保養計畫...等來降低用電量。本公司對於生產用電進行嚴格管理，責由廠務採行各項節能措施，諸如電力負載及尖峰管理、更換高效能及省能設備、降低與台電之契約容量及制定各項能源管理程序。近年節能案件如下：

廠務歷年 節能案件統計	當年節省費用	電費單 價	當年節省度數(kWh)	當年節省度數 (GJ)	溫室氣體減量 (KgCO ₂ e)
2022 年案件累計	7,880,665	2.66	2,962,656	10,666	1,507,992
2021 年案件累計	1,654,014	2.4	688,477	2,479	350,435
2020 年案件累計	3,325,313	2.39	1,391,358	5,009	684,548

2022 年節能措施與節約量			
節能措施	節電量(kWh)	節能量(GJ)	換算溫室氣體減少排放量(KgCO ₂ e)
1250HP 空壓機停用改成 700HP 空壓機	2,962,656	10,666	1,507,992

◆ 水資源管理

本公司取水主要來源為，頭前溪地表水及寶山水庫，經新竹第一淨水場、新竹第二淨水場、浦雅淨水場及寶山淨水廠處理後聯合調配供水，每日約 35,000 立方公尺。鍊德科技使用量佔新竹區自來水供應量的 2%，水庫水源不會因本公司之取用而有重大影響，亦不會造成水庫缺水的情況發生。若遇停水期仍可利用本公司在建築物下方自設蓄水池約 6,000 立方公尺(有效利用率約 4,000 立方公尺)取用約 5 天。

為避免用水遭到浪費，故建立回收水再利用，除了無法回收部分外，其餘可回收的水利用於園藝澆水設施等及次要之民生用水，從而降低用水成本，並避免資源浪費。廢水收集後到工廠的自設廢水處理，經一定處理後符合法規再經放流管納管到工業區的污水廠統一處理

	2020 年	2021 年	2022 年
取水量(噸/年)	112,616	91,541	113,513
排水量(噸/年)	37,097	32,425	24,360
耗水量(噸/年)	75,519	59,116	89,153
個體營收(仟元)	2,831,898	2,749,699	2,730,910
用水強度(噸/仟元個體營收)	0.040	0.033	0.042

備註：

1. 耗水量=取水量-排水量。
2. 用水密集度計算方式為：取水量(噸)/組織特定度量值。
3. 組織特定度量單位為個體營收。

5.4 溫室氣體管理

「廢棄物」、「排放」管理方針

為何重要
依據利害關係人關注度及衝擊程度分析後，環境保護方面的議題受都相當的重視，合理處理廢污水及廢棄物，可減少本公司受主管機關開罰風險及提升企業形象的機會。
主題邊界與揭露限制
<ul style="list-style-type: none"> ● 衝擊範圍包含鍊德科技台灣營運據點。 ● 本年度報告書中將揭露鍊德科技台灣營運據點之「廢汙水和廢棄物」、「排放」相關資訊。
管理政策/管理目的

<ul style="list-style-type: none"> ● 管理政策：並持續改善以盡力杜絕任何可能導致環境污染等可預見之風險。透過製程最佳化的預防手段，持續改善以降低水電資源與關鍵性化學原料之使用量以及最主要汙染物之排放量 ● 管理目的：為有效維持本公司企業形象與違反環保法規風險。
承諾/目標
<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司遵循環保法規、新竹縣工業區、SONY GP、ISO 14001 等相關規範及要求。 ● 持續改善環境管理系統及落實執行環境保護工作，以提升環保績效；並定期審查其執行績效，以確保適用與有效性。
特定的行動
<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司為管理環境保護相關議題，導入 ISO 14001 管理系統，以確保環境管理系統之有效性。
投入資源與管理制度
訂定環安衛政策、ISO 14001 環境管理系統、固定污染源設置及操作許可證、水污染防治措施許可證、廢棄物清理計畫書、廢棄物管理程序書、毒性化學物質登記備查文件等；並設置相關之專責人員執行管理。
管理評量機制
<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司依 ISO 14001 環境管理審查，每年皆針對環境管理進行 PDCA 之有效性評量。 ● 本公司致力於環境保護，為此擬定相關管理方案達成持續改善之目標，例如：本年度強化廢棄物儲存區管理，新增分類相關規定，以減少廢棄物分類失誤導致環境衝擊。
預防或補救措施
<ol style="list-style-type: none"> 1.合法及安全處理：遵循環境法規政策，確保廢棄物及汙水等處理符合相關法規和安全標準，避免對當地環境和人體健康造成損害。 2.定期監測管理：運用環境監測與管理系統，追蹤廢汙水和廢棄物等排放的狀況，及時發現並解決問題。 3.有效資源運用：提高環境維護的重視，鼓勵節約及合理使用資源，以減少對環境的影響。

氣候變化是未來世界各國、政府部門、經濟領域和公眾所面臨的最大挑戰之一，它對人身體健康和自然界都將帶來影響，並可能導致資源的使用、生產和其他經濟活動的方式發生巨大變化。本公司尚未導入溫室氣體盤查，但作為一家具有環保意識和社會責任感之企業，更應該積極地了解公司本身溫室氣體之排放與管理，因此，本公司自主性進行溫室氣體排放量計算。

近三年溫室氣體盤查統計

項目	2020 年	2021 年	2022 年
範疇一直接溫室氣體排放 (KgCO ₂ e)	84,555	113,106	67,927
範疇二間接溫室氣體排放 (KgCO ₂ e)	24,121,599	22,493,042	15,721,387
總排放量 (KgCO ₂ e)	24,206,154	22,606,148	15,789,314
溫室氣體排放強度 (KgCO ₂ e/仟元個體營收)	8.55	8.22	5.78

備註：

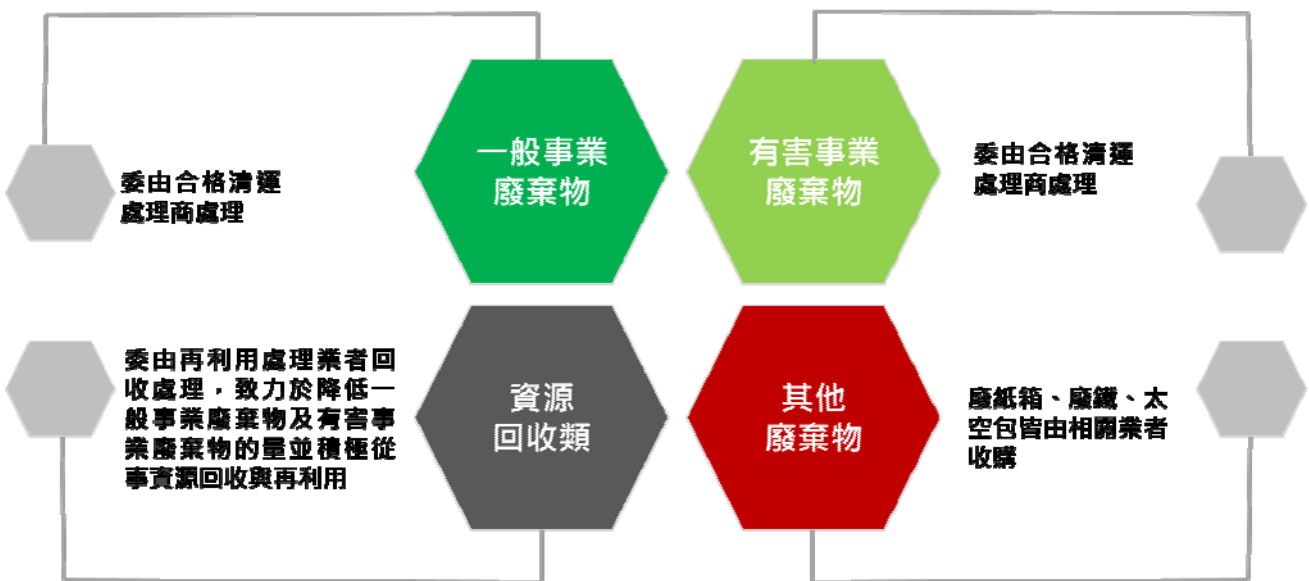
1. 範疇一包含：柴油，引用 IPCC 2007 第四次評估報告之 GWP 值，排放係數 3.5379 CO₂e/度計算。
2. 範疇二包含：外購電力，2020 年度電力排放係數依經濟部能源局最新公告數據 0.502 公斤 CO₂e/度計算，2021 年以排放係數 0.509 公斤 CO₂e/度計算。
3. 溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)。
4. 彙整溫室氣體量的方法：營運控制權法。
5. 此排放量尚未經第三方機構驗證。

5.5 廢棄物管理

◆ 廢棄物管理

本公司為追求永續經營，故以製程改善及資源再回收來降低成本及減少污染，達到降低環境污染及資源有效利用的雙贏目標。廠內對於環保意識的重視，供應鏈管理的主軸由原本的生產管理舉凡能資源回收或再利用者，皆本著物盡其用的精神，依廢棄物的特性分類處理，且清除處理廠商皆為合格廠商，公司也對廠商執行不定期的稽核來加強對清除處理廠商的監督與管理。

本公司依據『BEMP00-015 廢棄物管理程序書』相關規定辦理，廢棄物委由合格之廠商負責清運。2022 年末發生嚴重洩漏事件。



2022 年廢棄物統計

廢棄物類別	項目	處理方式	重量(噸)
一般事業廢棄物	生活垃圾/擦拭布/空桶/廢塑膠/廢木材	委由甲級清除機構到廠清運後交由新竹市焚化廠處理	87.14
有害事業廢棄物	廢溶劑	委由可寧衛蘇伊士公司處理	10.83

資源回收廢棄物	PE/PVC	交由再利用處理業者回收處理	16.28
其他廢棄物	廢紙箱.廢鐵.保特瓶	回收再利用/委由相關業者收購	65.6
合計			179.85

◆ 空氣污染防治

本公司使用的化學溶劑皆以低毒性、可處理的化學品為主，且根據委由環保署所核可之檢測公司所作之檢測，其排放於空氣中的物質為揮發性有機氣體，其整體排放量合於法令管制標準，因此對於空氣及地球所造成的影響甚微。

本公司廢氣檢測值符合法規標準值，但本著對環境之關懷及降低對環境衝擊，以最嚴苛之標準來自我要求，法規未來可能訂定環境所關切之新的標準或議題。本公司冰水主機並未使用破壞臭氣層物質，亦未有 NOx、Sox 及粒狀污染物之排放，在空氣污染防治鍊德科技嚴格遵守環境保護為原則。

2022 年空污監測項目

單位：KG

空污檢測項目	2020 年	2022 年	2022 年
揮發性有機物 VOCs	14,443	22,579	17,119

備註：本廠揮發性有機物(VOCs)依據空氣污染防治法以質量平衡方式計算排放量。

◆ 水污染防治

本公司位於新竹湖口工業內，非位於水源保護區，故所排放之廢水並未對水源造成影響。廠內的廢水是採納管設計，且雨污水分離，雨水經一般排水溝流至工業區所規劃之下水道；污水經處理後經污水管道至工業區污水處理廠處理，符合國家排放標準後才排出，因此對於水資源及地球的影響可說是微乎其微。

而廠內的處理廠是由專責人員負責管理操作及定期的維修保養，以維持最佳狀況；而為慎重起見，廠內水質檢測亦委由工業區管理中心人員定期採水樣，以利監控廠內水質。而廠內的處理廠是由專責人員負責管理操作及定期的維修保養，以維持最佳狀況；而為慎重起見及符合排放地面水體之排放標準，廠內水質檢測亦委由工業區管理中心人員針對生化需氧量(BOD)、化學需氧量(COD)、懸浮固體(SS)定期採水樣，以利監控廠內水質。

2022 年水污染監測項目

水污染監測項目	排放標準	二廠	五廠/六廠	七廠
化學需氧 COD (mg/L)	<480	30	93	8.58
懸浮固體物 SS (mg/L)	<400	12	32	2.65
年排放量(m ³)	N/A	5,423	40,887	12,038

備註：2021 年五廠、六廠合併數據採平均值故相同

5.6 環境保護

◆ 環保支出資訊—環保與工業安全方面未來因應對策

本公司秉持著 ISO 14001 環境管理及 OHSAS 18000 職業安全衛生管理之精神，不僅要求符合相關法令並致力於跟隨國際先進之環保及安全衛生標準，承諾提供及維持一個符合法令、環保與安全衛生並重的工作環境，並持續推動風險管理，以杜絕及防範可能導致環境污染及工作傷害等危害，降低環境衝擊及安全衛生風險。

公司亦以保護地球能資源為前提，透過製程最佳化及本質安全的預防手段，持續改善、降低能資源與化學品之使用量，並且致力於為環境及安全而設計之理念，期使成為永續發展之國際綠色企業。

建廠期間並已將廢水、廢氣及廢棄物之處理納入系統設計，爾後因應產能擴充及環保技術創新，將不斷更新環保設備，提高處理效率以達到減少污染排放的目的；主管機關及法令要求的相關人員設置及報備、許可證及文件皆依法申請，且符合法令相關要求。對於環保及安全衛生的現況，均依法監測及定期申報，以達環保、工安及生產雙贏的目標。

◆ 汙染防範措施之計畫

1. 善盡綠色地球之公民責任與追求卓越，再創業高峰、珍視員工利害關係人權益，並列為公司經營方針之三大主軸之一，並於高階主管會議每月檢討其展開項目之執行成效。
2. 本公司深切體認環境保護/職業安全衛生及符合電子行業行為準則之重要性，已建置 ISO 14001 環境管理系統，妥善處理因活動服務及產品過程中，所衍生的環保事項，該系統已有效達成環境保護的責任的要求。
3. 公司體認全球暖化之嚴重性，特訂定以下目標：
 - 符合法規零受罰。
 - 降低職業災害，一廠、三廠推行工作場所零災害運動，零災害累計工時目標。
 - 所有產品不含環境禁用物質或低於管制值。
4. 持續執行廢棄物回收、節約資源。

5.7 綠色產品

「行銷與標示」管理方針

為何重要
<p>鍊德科技重視產品品質，以綠色採購活動為基礎，為確保產品品質符合綠色相關環保規定，本公司於製程中嚴禁使用環境管理物質，亦要求供應商在生產過程及產品中，需符合我司的環境管理需求，不得使用或含有禁用物質環境管理物質，以期從產品設計到製造出貨都能符合不使用、不混入、不受污染之條件，進而降低產品及服務對環境的衝擊。本公司所銷售之產品及周邊包裝材使用皆符合歐盟相關及包裝材等法規。</p>
主題邊界與揭露限制
<ul style="list-style-type: none"> ◆ 衝擊範圍包含台灣總公司、子公司、原物料供應商。 ◆ 本年度報告書中將揭露台灣總公司、子公司、原物料供應商之「行銷與標示」相關資訊。
管理政策/管理目的
<ul style="list-style-type: none"> ◆ 管理政策：本公司之品質政策 T Q C · Training (透過全員的不斷教育)；Quality (提升公司全面的品質要求)；Client (超越顧客的期望要求)。

◆ 管理目的：確保產品品質、產品以及生產過程符合環保規範、產品資訊公開透明、確保無使用禁止或有爭議之產品。
承諾/目標
<p>◆ 承諾：</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 本公司產品皆依據客戶所認可之承認書進行包裝與產品標示，出貨前品保單位執行最終檢核，以確認產品之標示符合相關產品規範之要求。 ▪ 本公司產品皆符合 ROHS 及 REACH 相關規定。 ▪ 無使用禁止或有爭議之產品。 <p>◆ 目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 確保產品品質 ▪ 產品以及生產過程符合環保規範 ▪ 產品安全性設計 ▪ 產品資訊公開透明 ▪ 產品安全性標示 ▪ 落實產品保修、保退及保固 ▪ 遵循消保法以保障消費者權益
特定的行動
為有效管理行銷與標示主題，先後已導入ISO 9001、ISO 13485、ISO 14001、ISO 45001、GP等國際管理系統。
投入資源與管理制度
<p>外部制度：歐盟RoHS及REACH相關規定、光碟管理條例、消費者保護法、專用法、商標法。</p> <p>內部制度：已於公司內部管理文件中規範供應商管理辦法、產品環境質量保證系統管理辦法。(參閱經管文件BPUP00-003、BQAW0G-071)</p>
申訴機制
<p>客戶的寶貴建議是我們努力改進的原動力，為了傳達鍊德對售後服務的用心，本公司設有免付費電話與服務電話、線上諮詢(http://www.ritex.com/_crm_new/ch/support_2007.asp)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 光碟產品：0800-066-711 ◆ 記憶卡 / 隨身碟產品 / 行動硬碟 / 行動電源 / 智慧手環：0800-500-660 ◆ LED 相關產品：0800-500-660 ◆ 太陽能模組系統等相關產品：+886 -3-597-7595
管理措施
<ul style="list-style-type: none"> ◆ 定期送第三公正機關測試分析有無含環境有害物質。 ◆ 不定期稽核供應商以符合 GP 規範。 ◆ 本公司遵循 EU RoHS、REACH SVHC、POPs 等國際環保法規，不使用對人體及環境有害之物質。 ◆ 已取得 ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統。 ◆ 光碟系列全產品現有使用原物料及包材由品保單位負責定期送第三公正機關測試，截至 2022 年 12 月底為止產品 100%皆符合 RoHS 標準。
管理評量機制
◆ 本公司依 ISO 9001、ISO 13485、ISO 14001、ISO 45001 內部管理審查程序，每年皆針對品質管理進行

PDCA 之有效評量。

預防或補救措施

- 1.產品標示明確：提供準確清晰和易讀的產品標籤說明，包含產品規格、使用指南等資訊。
- 2.支持綠色產品：本公司以綠色採購活動為基礎，於製程中嚴禁使用環境管理物質，以環境友好的永續發展。
- 3.維護產品品質：產品符合綠色相關環保規定並定期送第三公正機關測試分析，並要求供應商符合規範之標準。
- 4.售後服務機制：建立有效的客戶服務和投訴機制，進行意見反饋問題、尋求解決方案或賠償等。

本公司符合歐盟電機電子設備有害物質限用指令(EU RoHS)、歐盟新化學品法規(EU REACH)、持久性有機污染物管制(POPs)等國際環保法規，除已取得 ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統並在同仁努力下，持續通過國際大廠索尼(SONY) Green Partner 驗證。

以綠色採購活動為基礎，為確保產品品質符合綠色相關環保規定，本公司於製程中嚴禁使用管制物質，亦要求供應商在生產過程及產品中，不得使用或含有禁用物質，以期從產品設計到製造出貨都能符合不使用、不混入、不受污染之條件，進而降低產品及服務對環境的衝擊。本公司所銷售之產品及周邊包裝材無回收。

本公司為追求永續經營，故以製程改善及資源再回收來降低成本及減少污染，達到降低環境污染及資源有效利用的雙贏目標。廠內舉凡能資源回收或再利用者，皆本著物盡其用的精神，依廢棄物的特性分類處理，且清除處理廠商皆為合格廠商，公司也對廠商執行不定期的稽核來加強對清除處理廠商的監督與管理。

◆ 歐盟 WEEE 指令之管理

科技日異月新，不斷推陳出新的資訊產品，造成廢電子電機物品的大量產生，而為了因應日增的廢棄物，降低掩埋及焚燒的負擔，減少對環境的危害，歐盟於 2000 年 6 月提出對廢電子電機物品處理的相關指令(亦即 WEEE 指令)，且於 2003 年 1 月 27 日通過「廢電子電機設備指令」(WEEE)，要求製造商必須負起收集、回收並妥善處置廢電子電機產品。

因此，就原物料節約和能源節約的觀點而言，加強 WEEE 的回收與再生是一項重要的保育資源措施該指令之基本精神為延伸生產者責任，製造業者應負起本身製造產品，於廢棄階段的回收處理責任；鍊德的產品在全球銷售，亦秉持著生產者社會責任的精神，配合加入回收體系或進行廢棄產品回收相關規劃。

本公司光碟系列全產品現有使用原物料及包材由品保單位負責定期送第三公正機關測試，截至目前為止 100%通過皆符合 RoHS 標準。

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

使用聲明	鈦德科技已參考 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日到 2022 年 12 月 31 日期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註	
1. 組織及報導實務						
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 鈦德簡介	10		
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯原則	3		
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	編輯原則	3		
	2-4	資訊重編	編輯原則	3		
	2-5	外部保證/確信	編輯原則	3		
2. 活動與工作者						
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.2 產業發展與產品市場概況	13		
			3.1 供應商概況	35		
	2-7	員工	4.1 人力概況	40		
	2-8	非員工的工作者	4.1 人力概況	40		
3. 治理						
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.1 組織架構	17		
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 董事會運作	19		
	2-11	最高治理單位的主席	2.2 董事會運作	19		
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 董事會運作	19		
	2-13	衝擊管理的負責人	2.2 董事會運作	19		
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.2 董事會運作	19		
	2-15	利益衝突	2.2 董事會運作	19		
	2-16	溝通關鍵重大事件	利害關係人傾聽與互動	5		
			3.4 客戶關係管理	38		
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 董事會運作	19		
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 董事會運作	19		
	2-19	薪酬政策	2.3 薪資報酬委員會	26		
2-20	薪酬決定流程	2.3 薪資報酬委員會	26			
2-21	年度總薪酬比率	-	-	未來揭露		
4. 策略、政策與實務						
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者聲明	1		
	2-23	政策承諾	-	-		未來揭露
	2-24	納入政策承諾	-	-		未來揭露
	2-25	補救負面衝擊的程序	-	-		未來揭露
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.5 誠信經營 利害關係人傾聽與互動	30 5		
	2-27	法規遵循	2.6 法規遵循	31		

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
	2-28	公協會的會員資格	1.4 參與組織與獲得認證	15	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人傾聽與互動	5	
	2-30	團體協約	利害關係人傾聽與互動	5	本公司無設置工會
特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)					
經濟績效					
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 財務表現 5.1 氣候變遷之風險與機會及因應對策	15 61	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.1 氣候變遷之風險與機會及因應對策	61	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	-	-	
	201-4	取自政府之財務援助	1.3 財務表現	15	
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	-	-	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	2.6 法規遵循 4.1 人力概況	31 40	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	-	-	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	-	-	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.1 供應商概況	35	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.5 誠信經營	30	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.5 誠信經營	30	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.5 誠信經營 2.6 法規遵循	30 31	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.6 法規遵循	31	
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	-	-	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	-	-	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	-	-	
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告	-	-	
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	5.2 原物料管理 原物料	62	
	301-2	使用回收再利用的物料	5.2 原物料管理	62	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
			再生原物料		
	301-3	回收產品及其包材	5.7 綠色產品	69	
水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題管理揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	5.3 能資源管理 水資源管理	63	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	5.3 能資源管理 水資源管理	63	
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-3	取水量	5.3 能資源管理 水資源管理	63	
	303-4	排水量	5.3 能資源管理 水資源管理	63	
	303-5	耗水量	5.3 能資源管理 水資源管理	63	
生物多樣性					
GRI 304 生物多樣性主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	-	-	
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	-	-	
	304-3	受保護或復育的棲息地	-	-	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	-	-	
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.2 供應商管理及要求	36	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.2 供應商管理及要求	36	
特定主題準則：400 系列(社會的主題)					
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 人力概況	40	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	-	-	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.6 法規遵循	31	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	4.3 和樂敬業	44	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	-	-	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.1 人力概況	40	
			4.2 人員任用	42	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	4.6 安全文化與責任 保全人員訓練	55	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	2.6 法規遵循	31	
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	-	-	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	-	-	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題揭 露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.1 供應商概況	35	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.2 供應商管理及要 求	36	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	-	-	
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主題揭 露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	5.7 綠色產品	69	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.6 法規遵循	31	

重大主題揭露

GRI 編號	議題	行業 準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 3: 重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	利害關係人傾聽與 互動	5	
GRI 3: 重大主題 2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	利害關係人傾聽與 互動	5	
重大主題：勞資關係							
GRI 3: 重大主題 2021	勞資關係 管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.3 和樂敬業	44	
GRI 402	勞/資關係 主題揭露 2016	-	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.3 和樂敬業	44	
重大主題：社會經濟法規遵循							
GRI 3: 重大主題 2021	社會經濟法規遵循 管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.6 法規遵循	31	
重大主題：客戶隱私							
GRI 3: 重大主題 2021	客戶隱私 管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.4 客戶關係管理	38	
GRI 418	客戶隱私主題揭露 2016	-	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.4 客戶關係管理	38	
重大主題：行銷與標示							
GRI 3: 重大主題 2021	行銷與標示 管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.7 綠色產品	69	

GRI 417	行銷與標示主題揭露 2016	-	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	5.7 綠色產品	69	
		-	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.6 法規遵循	31	
		-	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.6 法規遵循	31	
重大主題：勞雇關係							
GRI 3: 重大主題 2021	勞雇關係 管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.3 和樂敬業	44	
GRI 401	勞雇關係主題揭露 2016	-	401-1	新進員工和離職員工	4.1 人力概況	40	
		-	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.3 和樂敬業	44	
		-	401-3	育嬰假	4.1 人力概況	40	
重大主題：排放							
GRI 3: 重大主題 2021	排放 管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.4 溫室氣體管理	65	
GRI 305	排放主題揭露 2016	-	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	5.4 溫室氣體管理	65	
		-	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	5.4 溫室氣體管理	65	
		-	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	5.4 溫室氣體管理	65	
		-	305-4	溫室氣體排放強度	5.4 溫室氣體管理	65	
		-	305-5	溫室氣體排放減量	-	-	
		-	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	5.5 廢棄物管理	67	
		-	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它顯著的氣體排放	5.5 廢棄物管理	67	
重大主題：職業安全衛生							
GRI 3: 重大主題 2021	職業安全衛生 管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.6 安全文化與責任	55	
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	4.6 安全文化與責任	55	
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.6 安全文化與責任	55	
		-	403-3	職業健康服務	4.6 安全文化與責任	55	
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.6 安全文化與責任	55	
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4 人才培育	49	
		-	403-6	工作者健康促進	4.5 員工健康管理	54	
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.6 安全文化與責任	55	
	職業安全衛生 主題揭露 2018	-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.6 安全文化與責任	55	
		-	403-9	職業傷害	4.6 安全文化與責任	55	
		-	403-10	職業病	4.6 安全文化與責任	55	
重大主題：廢棄物							
GRI 3: 重大主題 2021	廢棄物 管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.4 溫室氣體管理	65	
GRI 306	廢棄物主題管理揭露 2020	-	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.5 廢棄物管理	67	
		-	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.5 廢棄物管理	67	
	廢棄物主題揭露	-	306-3	廢棄物的產生	5.5 廢棄物管理	67	

	2020	-	306-4	廢棄物的處置移轉	5.5 廢棄物管理	67	
		-	306-5	廢棄物的直接處置	5.5 廢棄物管理	67	
	廢汙水和廢棄物主題 揭露 2016	-	306-3	嚴重洩漏	2.6 法規遵循 5.5 廢棄物管理	31 67	
重大主題：訓練與教育							
GRI 3: 重大主題 2021	訓練與教育 管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.4 人才培育	49	
GRI 404	訓練與教育主題揭露 2016	-	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.4 人才培育	49	
		-	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.4 人才培育	49	
		-	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.4 人才培育	49	
重大主題：能源							
GRI 3: 重大主題 2021	能源 管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.3 能資源管理	63	
GRI 302	能源主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	5.3 能資源管理	63	
		-	302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	
		-	302-3	能源密集度	5.3 能資源管理	63	
		-	302-4	減少能源消耗	5.3 能資源管理	63	
		-	302-5	降低產品和服務的能源需求	5.3 能資源管理	63	
重大主題：有關環境保護的法規遵循							
GRI 3: 重大主題 2021	有關環境保護的法規 遵循管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.6 法規遵循	31	

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

類別：技術與通訊-硬體

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	頁碼
產品資訊安全	TC-HW-230a.1	說明產品資訊安全之風險鑑別與管理方法	討論及分析	5.7 綠色產品	69
員工多元化與包容	TC-HW-330a.1	全球員工在 (1) 管理層、(2) 技術人員和 (3) 所有員工之性別百分比	量化	4.1 人力概況	40
產品生命週期管理	TC-HW-410a.1	產品符合 IEC62474 應申報管制物質之年營收百分比	量化	不適用	-
	TC-HW-410a.2	產品符合 EPEAT 標章或同等要求之年營收百分比	量化	不適用	-
	TC-HW-410a.3	產品符合 Energy Star 或同等要求之年營收百分比	量化	不適用	-
	TC-HW-410a.4	全球廢棄產品總回收重量及回收處理重量佔總銷售產品之重量百分比	量化	5.5 廢棄物管理	67
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	第一階供應商執行 RBA 有效性稽核程序 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所佔之供應商類別百分比 (a) 所有供應商 (b) 高風險供應商	量化	4.6 安全文化與責任	55
	TC-HW-430a.2	第一階供應商 (1) 未通過 RBA 驗證的有效性稽核程序 (VAP) 或同等稽核之受稽核廠百分比，以及 (2) 稽核結果於 (a) 重大缺失 (b) 其他缺失的改善率	量化	4.6 安全文化與責任	55
物料採購	TC-HW-440a.1	說明使用關鍵物質 (Critical materials) 的風險管理	討論及分析	3.2 供應商管理及要求	36

附錄三：永續揭露指標—光電業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量：0.1113(GJ) 外購電力為：99.22% 再生能源使用率：0.78%	十億焦耳(GJ)、百分比 (%)	5.3 能資源管理	63
二	總取水量及總耗水量	量化	取水量：113,513(m ³) 耗水量：89,153(m ³)	千立方公尺(m ³)	5.2 能資源管理	62
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	10.83 公噸	公噸 (t), 百分比(%)	5.5 廢棄物管理	67
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2022 年無重大職災及因工死亡案例	比率(%), 數量	4.6 安全文化與責任	55
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註 1)	量化	2022 年光碟的報廢量=2,602,511.709t 回收率: 5%	公噸 (t), 百分比 (%)	-	-
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	PC：持續監控物料趨勢，開發二次料上游料源。 TFP：保持至少 2 家供應商，年度用量約 60T，採取 80/20 分配採購政策。	不適用	-	-
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2022 年無與反競爭行為相關之法律訴訟，金錢損失總額為 0。	報導貨幣	2.6 法規遵循	31
八	依產品類別之主要產品產量	量化	光學產品及週邊設備：308,061 套/仟片	依產品類型而不同	-	-

◆ 產品生產量情形

年度/銷售量值/主要商品	2022 年度		
	產能	產量	產值
光學產品及週邊設備	395,595	308,061	6,434,709

附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	報告內容章節對照	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	5.1 氣候變遷之風險與機會及因應對策	61
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	5.1 氣候變遷之風險與機會及因應對策	61
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	5.1 氣候變遷之風險與機會及因應對策	61
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	5.1 氣候變遷之風險與機會及因應對策	61
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	-	
9. 溫室氣體盤查及確信情形	5.4 溫室氣體管理	65